

Master Management (M1, M2)

COMPTABILITE, CONTROLE, AUDIT (CCA)



Site de la Victoire

Modalités d'accès

> Pour le M1 :

Niveau de recrutement : Licence 3

- de plein droit pour les titulaires d'une licence mention Sciences et Techniques Comptables et Financières

- sur dossier, test et/ou entretien pour les titulaires d'autres licences ou de diplômes jugés équivalents.

> Pour le M2 :

- Un étudiant ayant validé les semestres 1 et 2 de la spécialité sera admis de plein droit en M2.

- Un étudiant ayant validé S1 et S2 dans une autre spécialité, que ce soit à l'IAE, à l'université de La Réunion ou dans une autre université française ou étrangère (avec le système d'ECTS), sera admis en M2 après examen de son dossier et entretien de motivation.

Taux de réussite (%)

99

Taux d'insertion professionnelle (%)

76

Contacts

Renseignements sur le contenu pédagogique :

Christel DUBRULLE

Tél. : 02 62 47 99 34

Mél : Christel.dubrulle@univ-reunion.fr

Renseignements sur la scolarité et l'inscription :

Christine CUCHARD

Tél. : 02 62 47 99 14

Mél : Christine.cuchard@univ-reunion.fr

Objectifs généraux

Le diplôme délivré par la spécialité «comptabilité, Contrôle et Audit», s'inscrit dans le cadre de la réforme du cursus des examens comptables de l'Etat. Il respecte ainsi les propositions relatives à l'harmonisation entre le cursus et les référentiels de formation internationaux applicables à la profession d'expert-comptable et de commissariat aux comptes. Il permet ainsi d'acquérir par la voie des dispenses les Unités d'enseignement 2, 3, 5, 6 et 7 du diplôme national DSCG. Les unités d'enseignement 1 et 2 ne pouvant ouvrir à dispenses à l'échelon national.

La qualification professionnelle est garantie par l'encadrement de haut niveau des étudiants : enseignants-chercheurs et professionnels se côtoient intelligemment. Le Master a pour principal objectif de parfaire les compétences techniques et managériales des étudiants désireux d'intégrer des cabinets d'expertise et d'audit, des banques, ou des entreprises, quelque soit le poste recherché.

Compétences visées

Les domaines de compétences privilégiés que sont la comptabilité, la fiscalité et l'audit et le droit, seront activement complétés durant les deux années du Master par une assise managériale forte à travers des domaines transversaux tels que la stratégie, les systèmes d'information, la théorie des organisations, la finance et le contrôle de gestion.

Débouchés

Les métiers directement concernés par le Master sont les suivants (sans que la liste soit exhaustive) : collaborateur en cabinet, analyste financier, contrôleur de gestion, directeur administratif et financier, auditeur, contrôleur fiscal, trésorier etc...

Poursuite d'études

Les débouchés du CCA sont multiples. Dans l'esprit de la réforme des examens comptables de l'Etat, l'accent est mis sur le déclouisonnement de la profession tout en conservant à cette formation un caractère d'excellence. L'objectif est de permettre à l'étudiant de choisir sereinement, à l'issue de sa formation, soit une insertion dans la vie active (cabinets comptables et cabinets d'audit; directions financières), soit une poursuite d'études vers l'examen d'expertise comptable et de commissaires aux comptes ou les concours administratifs de haut niveau, soit une poursuite vers l'enseignement.

Un lien privilégié existe avec le Conseil Régional de l'Ordre des Experts Comptables, favorisant depuis trois ans l'insertion professionnelle de nos diplômés en cabinets d'expertise et d'audit.



Présentation des enseignements

1^{ème} année

Semestre 1	Semestre 2
<p>MANAGEMENT 1 Théorie des Organisations Simulation stratégique Stratégie, simulation</p> <p>CONTRÔLE DE GESTION 1 Techniques quantitatives avancées Modélisation et contrôle de gestion</p> <p>FINANCE ET DROIT Le développement de l'entreprise La valeur L'évaluation de l'entreprise</p> <p>COMPTABILITE FINANCIERE ET AUDIT 1 Information comptable et management financier Opérations de fusion en normes IAS et PCG Consolidation- processus</p> <p>PREPARATION DU GRAND ORAL Anglais 1 Séminaires socio-économiques</p>	<p>MANAGEMENT 2 Evolution des modèles d'organisation Gestion des compétences Analyse et choix stratégiques</p> <p>FINANCE ET DROIT 2 Le financement de l'entreprise Analyse financière approfondie</p> <p>COMPTABILITE FINANCIERE ET AUDIT 2 Consolidation- document de synthèse Fiscalité des groupes de sociétés Audit et révision comptable 1</p> <p>MANAGEMENT ET SYSTEMES D INFORMATION 1 gouvernance des SI Gestion de projet de SI Progiciels de gestion intégrés</p>

2^{ème} année

Semestre 3	Semestre 4
<p>GESTION JURIDIQUE ET FISCALE 1 Droit et groupes La restructuration</p> <p>FINANCE Investissement et financement Trésorerie des Groupes Ingénierie Financière</p> <p>COMPTABILITE FINANCIERE ET AUDIT 3 Contrôle interne Audit et révision comptable 2</p> <p>CONTROLE DE GESTION 2 Diagnostic stratégique Pilotage stratégique</p> <p>PREPARATION GRAND ORAL Anglais 2 Séminaires socio-économiques Méthodologie et épreuve du Grand oral</p> <p>RELATIONS PROFESSIONNELLES Méthodologie de la présentation des documents techniques et professionnels Anglais 2</p>	<p>CONTRÔLE DE GESTION 3 Gestion du périmètre de l'entité Contrôle de gestion et GRH</p> <p>GESTION JURIDIQUE ET FISCALE 2 L'entreprise en difficulté Transmission de l'entreprise</p> <p>MANAGEMENT DES SYSTEMES D'INFORMATION 2 Gestion de la performance informatique Sécurité des systèmes d'information</p> <p>GRAND ORAL Séminaire socio-économiques 2 Méthodologie du Grand Oral</p> <p>RELATIONS PROFESSIONNELLES Projet de fin d'études (Tutorat mémoire) Techniques d'expression et de communication Stage (16 semaines) et soutenance</p>