

#### Conditions d'admission

- > L3 Sciences de gestion (GAT et GE), Marketing ou STCF de l'IAE de la Réunion
- > L3 d'économie, de gestion ou d'administration délivrés par l'Université de la Réunion ou par d'autres universités françaises et européennes
- > Bachelor Ressources Humaines de la CCIR

Sélection sur dossier et entretien individuel

#### Taux de réussite (%)

100

En 2008-2009

#### Taux d'insertion professionnelle (%)

85 à 90

#### Contacts

Renseignements sur le contenu pédagogique :

**Patrick VALEAU**  
Tél. : 02 62 47 99 24

**Pasqual PORCEL**  
Tél. : 02 62 47 99 25  
Mél : porcel@kreotel.com

Renseignements sur la scolarité et l'inscription :

**Ketty RITOU DERHOVA**  
Tél. : 02 62 47 99 12  
Mél : ketty.ritou@univ-reunion.fr

**Graziella MARLAT**  
Tél. : 02 62 47 99 37  
Mél : graziella.marlat@univ-reunion.fr

#### Objectifs généraux

Le Master mention Management prépare aux divers métiers du management. Dans le cadre du parcours Ressources Humaines et Organisation (RHO), il s'agit d'un master professionnalisant permettant aux étudiants d'acquérir l'ensemble des compétences spécifiques nécessaires au service ressources humaines (RH) de toute entreprise.

#### Compétences visées

- Compétences fondamentales en gestion
- Administration et droit du travail
- Organisation et Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- Gestion des Ressources Humaines (recrutement, licenciement, rémunération)
- Management : psychologie, négociation

#### Débouchés

Dans les cabinets de conseil et cabinets de recrutement, la fonction visée est celle de consultant junior ; dans les entreprises de taille moyenne, celle de responsable du personnel ; dans les grandes entreprises, celle d'adjoint au directeur des ressources humaines (DRH), de cadre dans le service des RH, ou encore d'adjoint au directeur administratif avant de devenir un jour, avec l'expérience acquise, DRH.

#### Poursuite d'études

Formés à la recherche, les étudiants peuvent envisager une inscription à une formation doctorale en Sciences du management

#### International

Le Master RHO intègre l'ouverture internationale, il répond aux nouvelles normes de l'Espace Européen en s'appuyant sur la semestrialisation, les ECTS (Crédits Européens)

L'enseignement de l'anglais est primordial et validé comme cours fondamental par des crédits européens.



## Modalités d'examens

L'année est acquise si les conditions suivantes sont toutes remplies :

> l'étudiant obtient une moyenne pondérée de l'ensemble des unités d'enseignement au moins égale à 10,

> une note supérieure ou égale à 8/20 à chacune des UE d'enseignement y compris au mémoire .

(cf modalités spécifiques du règlement d'examen)

## Présentation des enseignements

### 1<sup>ème</sup> année

Semestre 1	Semestre 2
Théorie des organisations Droit du Travail 1 Marketing des services Ressources Humaines Communication Psychologie Analyse des données 1 Recherche opérationnelle et audit Rémunération UE au choix dans les M1 du Master	Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences Contrat de travail Gestion de production Droit du Travail 2 Initiation à la recherche Management de projet et Qualité Système d'informations et bases de données Négociation 1 Gestion de la force de vente E.U. au choix dans les M1 du Master

### 2<sup>ème</sup> année

Semestre 3	Semestre 4
Fonction RH et administration du personnel Recrutement Licenciement Management du changement et Gestion des crises Droit du Travail 3 Négociation sociale Stratégie Ergonomie Bilan de compétences et recherche d'emploi Psychologie cognitive	Formation et développement des Ressources Humaines Management de l'informatisation Structures et espaces dans l'organisation Gestion internationale des RH Culture d'affaire internationale Projet Professionnel

