



Chargé de projet « développement d'études prospectives pour l'aide à la décision et l'évolution de la professionnalisation »

à

l'Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle (OFIP)

Université de La Réunion

Mission

Le chargé de projet participe à la réalisation d'études prospectives pour le développement de la professionnalisation des études à l'Université afin d'améliorer la visibilité des équipes de Direction sur l'évolution des secteurs d'activités et des potentialités en emploi et afin de donner des repères fiables à l'évolution de l'offre de formation universitaire.

Activités principales

- Mener des études prospectives sur l'adéquation formation/emploi et les leviers d'amélioration
- Développer un réseau partenariat dédié
- Décliner l'offre de formation au regard des grands secteurs de développement stratégique
- Dégager des axes stratégiques de développement des formations en relation avec la professionnalisation requise et les besoins identifiés
- Contribuer au choix des procédures de recueil d'informations (entretien, questionnaire, observation, analyse documentaire ...) et à l'élaboration des outils et consignes de recueil
- Organiser et mettre en œuvre l'opérationnalisation des études (y compris des travaux confiés à des prestataires externes)
- Organiser le traitement des données et la formalisation des résultats
- Participer à la valorisation (en interne et en externe) des résultats de l'étude
- Contribuer à la réflexion sur les techniques et méthodes en Sciences Humaines et Sociales
- Gérer un collectif de travail.

Connaissances générales requises

- du système éducatif de l'enseignement supérieur
- de l'environnement socio-économique et professionnel, du marché de l'emploi et de l'évolution des secteurs d'activité professionnelle
- du domaine de l'insertion professionnelle
- des techniques et méthodes en Sciences Humaines et Sociales
- des principes éthiques et réglementation relative aux enquêtes

Savoir-faire opérationnels

- Connaissance générale des techniques et méthodes d'enquête en sciences humaines et sociales (questionnaires, entretiens, observations, expérimentations diverses)
- Concevoir un dispositif méthodologique et choisir les techniques de recueil en cohérence avec un projet d'étude défini par l'équipe de recherche et les caractéristiques du milieu enquêté
- choisir les supports adaptés pour optimiser l'impact de la communication
- organiser et planifier les actions de mise en œuvre
- utiliser les bases de données et les logiciels courants de bureautique

Formations et expérience professionnelle souhaitables : sciences humaines et sociales / Expérience de la conduite d'un projet de recherche, depuis sa mise au point initiale, puis sa réalisation, à sa valorisation

Permis B et véhicule souhaités pour prospections auprès des entreprises.

Conditions de recrutement

Un contrat de travail de droit public, en application de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée : statut d'agent non titulaire de l'Etat.

Contrat à durée déterminée maximum de 12 mois avec une période probatoire de 1 mois

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2010

Cycle de travail de 35 heures hebdomadaire

Congés : 2.5 j/mois

Rémunérations : en fonction du diplôme et selon la grille en vigueur pour les agents non-titulaires de l'Université de La Réunion (Bac + 3 : salaire brut 1591 € ; Bac + 5 : salaire brut 1874 € ; Doctorat : salaire brut 2331 €).

Diplôme minimum réglementaire demandé

-Licence

Lieu d'exercice

-Université de La Réunion – **Campus Sud du Tampon** – Pôle Relations extérieures, Orientation et Formation pour l'Insertion Professionnelle (*PROFIL*)



CONTACTS

Avant le 16 août 2010

Merci d'adresser par voie électronique au format pdf à jocelyne.millet@univ-reunion.fr vos candidatures (CV et lettre de motivation) à l'attention de **Monsieur le Président** – Université de La Réunion – 15 avenue René Cassin – BP 7151 – 97715 SAINT-DENIS Messag Cedex 9.