



UNSA-EDUCATION et SYMPATHISANTS

Une VISION | Un OBJECTIF

Ce 25 septembre 2020, vous voterez pour que le personnel BIATSS s'engage à contribuer à une véritable stratégie d'avenir pour que l'université soit un phare d'espérance pour La Réunion et sa jeunesse.

C'est avec un personnel BIATSS, professionnel, responsable et respecté, dans une ambiance de travail de qualité, que l'université de La Réunion pourra relever tous les défis majeurs stratégiques qui l'attendent.

C'est avec un personnel BIATSS, professionnel, responsable et respecté, dans une ambiance de travail de qualité, que l'université de La Réunion pourra faire preuve d'audace et de courage pour que la communauté universitaire apporte sa contribution à l'ambition d'élever le niveau culturel, académique, universitaire et technologique de la jeunesse réunionnaise.

C'est avec un personnel BIATSS, professionnel, responsable et respecté, dans une ambiance de travail de qualité, que l'université de La Réunion sera en mesure de se moderniser, de viser l'excellence, de se surpasser et de s'ouvrir aux nouvelles frontières.

**UNSA-ESR propose un pacte de responsabilité
pour que chacun puisse éclairer la voie de la
jeunesse étudiante**



Un PLAN d'ACTION

RESPECTER le personnel universitaire

- Réaffirmer et appliquer les valeurs du service public : **neutralité, intégrité, transparence, solidarité**
- Reconnaître les compétences professionnelles et la responsabilité des agents du service public universitaire, **les consulter et leur faire confiance**
- Recruter **en transparence et sur des critères objectifs**, en fonction du grade et de l'expérience
- Maintenir **l'équilibre des corps** BIATSS, AENES et ITRF

DISPOSER d'une véritable Qualité de Vie au Travail

- **Former** les managers (BIATSS ou EC) pour un travail dans le respect et la sérénité et une stabilisation des organisations et des missions
- **Analyser en profondeur les causes réelles** des dysfonctionnements
- **Renforcer** le suivi médical des agents particulièrement sur les postes exposés
- Organiser le télétravail selon les textes en vigueur (1 journée minimum)
- Mettre en œuvre **le choix libre de la déconnexion numérique** en dehors des heures de travail et le week-end (option disponible sur moncompte.univ-reunion.fr)
- Inscrire dans le budget de maintenance de la DPI le financement requis pour **réhabiliter les locaux** après une enquête exhaustive de terrain
- Respecter les horaires du personnel

METTRE EN ŒUVRE la Gestion Prévisionnel des Emplois et compétences (GPEC) et déployer un plan de titularisation dans notre service public

- Publier la **cartographie des emplois**. **Discuter annuellement** de son évolution avant la campagne emploi
- **Planifier** les concours de titularisation, en transparence et de manière pluriannuelle (sur 4 ans) en liaison avec la GPEC

SOUTENIR la formation diplômante du personnel pour renforcer les carrières

- Inscrire dans le budget le financement d'un véritable plan de formation continue **diplômante** du personnel
- Garantir à chaque personnel une prise en charge totale de trois semestres de formation professionnelle tout au long de sa carrière

ORGANISER le dialogue social

- Planifier un **séminaire social** par semestre
- Analyser la situation sociale pour contribuer au bilan social lors d'une journée annuelle dédiée et en **publier les actes** sur intranet

Une EQUIPE représentative

Conseil d'administration

- M^{me} **Yasmine OUMOURI** : *Direction des Etudes et du Pilotage des Formations (DEPF)*
- M. **Cédric CHARLIER** : *UFR Sciences et Technologies*
- M^{me} **Isabelle AH – HOC** : *I.A.E.*
- M. **Pascal PAYET** : *UFR Droit et Economie*
- M^{me} **Hélène LUCAS** : *E.S.I.R.O.I.*
- M. **Jean-Luc BAREGE** : *Direction du Patrimoine*

Conseil académique

CFVU

- M^{me} **Nathalie BEUF** : *UFR Sciences et Technologies*
- M. **Judex DE LOUISE** : *D.S.I.*
- M^{me} **Larissa VIDOT** : *I.N.S.P.E.*
- M. **Yannis HOARAU** : *UFR Sciences et Technologies*
- M^{me} **Sophie VARATCHIA** : *Direction des Relations Internationales*

Commission Recherche collèges 5 et 6

- M. **Mathieu DELSAUT** : *UMR DSIMB | ENERGY-lab | ChemBioPro*
- M^{me} **Sandrine PRUNIER** : *UMR LACY*
- M^{me} **Huguette VANWALSCAPPEL** : *DRH – Enseignants-Chercheurs*