

## Le SNASUB-FSU agit-t-il en faveur des collègues ?

Voici quelques éléments que nous avons pu traiter et/ou faire évoluer dans notre Université :

- ❖ **Le Supplément Familial de Traitement** : le SFT n'était plus en place pour nos contractuels, et c'est nous qui l'avons porté et assumé dans nos instances. Aujourd'hui c'est rétabli !
- ❖ **L'accès à l'ENSAP** : nous l'avons énoncé en dialogue social, et nous l'avons porté dans les instances : aujourd'hui, tous nos personnels peuvent consulter leur fiches de payes en ligne, et il nous reste à finaliser la partie retraite et CPF pour avoir un traitement égalitaire avec nos collègues de métropole.
- ❖ **L'augmentation du plafond d'heure BIATSS pour les enseignements** : volonté de nos collègues non syndiqués et syndiqués, nous l'avons porté en Comité technique, assumé et défendu : aujourd'hui le plafond est monté à 64h / an au lieu de 48h auparavant. **Allez vérifier qui s'y est opposé ou a voulu le restreindre dans les instances !**
- ❖ **La réorganisation des services** : pas convaincus sur tous les points, mais les cas des collègues et/ou services qui nous ont remonté des soucis, ont été débattus et résolus en instance, avec parfois des confrontations tendues mais toujours **un résultat final en faveur de nos collègues !**
- ❖ **Le télétravail** : nous avons soutenu ce processus au sein du groupe de travail et des instances face à un management frileux cherchant à le restreindre et aboutissant dans un premier temps à une proposition d'un seul jour possible. Au lieu de nous braquer et voter contre, nous avons considéré qu'une avancée timide était néanmoins une avancée. Nous regrettons qu'il ait fallu une épidémie pour que cette position soit révisée à trois jours. **Nous faisons confiance à nos collègues pour en faire bon usage.**
- ❖ **Les mutations entrantes** : Nous sommes intervenus à de nombreuses reprises et notamment en CPE pour obtenir **un quota de postes en mutation entrants sur la campagne emplois ITRF**. Permettre à des collègues BIATSS travaillant en métropole ou dans un autre DOM de revenir à La Réunion nous paraît très important.

## Prenez-vous position pour CAP2024 ou Nouvel Elan ?

- En tant que BIATSS, peu importe l'équipe qui arrive en tête, notre devoir est de servir notre établissement. Par conséquent, nous n'avons pas à soutenir une liste ou une autre. Nous avons juste à nous préoccuper dans chaque instance où nous sommes présents de promouvoir nos valeurs et nous élever contre toute injustice que nous constaterons.



## **Quelles sont nos priorités syndicales ?**

- Nous sommes très vigilants vis-à-vis des plus vulnérables, c'est-à-dire les précaires et les bas salaires et nous appuierons toute mesure pouvant améliorer leur situation.
- Nous nous battons pour que les carrières évoluent sur des critères clairs et connus de toutes et tous;
- Nous souhaitons la même chose pour toutes les primes - clarté et transparence.
- Nous défendons un management basé sur l'intelligence collective et par conséquent la confiance.

## **Avez-vous une charte éthique du syndicaliste ?**

- Le SNASUB fait partie d'une [Fédération](#) qui défend une certaine vision du service public : pluraliste, démocratique, égalitaire, solidaire, laïque. Nos valeurs se retrouvent [dans les dossiers](#) que nous instruisons. Ces valeurs sont ancrées au plus profond de nous. C'est notre seule charte.

**Le 25 Septembre, votez et faites voter pour des collègues qui vous accompagneront toujours, que vous soyez syndiqués chez nous, ailleurs ou pas du tout !**

**Votez SNASUB-FSU, la liste des BIATSS Actifs**