

Le SNASUB-FSU agit-il en faveur des collègues ?

Nous continuons à vous montrer que pendant ces années, nous avons été actifs au sein des conseils et nous avons pu mener à bien ces éléments :

- **La tenue des instances à distance :** Aujourd'hui, bon nombre de nos collègues du SUD sont sollicités pour des réunions dans le Nord. Nous avons été précurseurs dans le recours à la visioconférence, que ce soit en instance ou bien dans les réunions de travail (cette modalité a été adoptée dans les statuts de l'université de la Réunion récemment).
- **Recrutements de contractuels par les services :** afin de normaliser les recrutements des contractuels, nous demandons la mise en place d'une procédure claire de recrutement qui implique la participation d'un représentant de la DRH. **Nous n'avons pas eu peur de nous confronter à notre administration toujours en votre faveur !**

Quels points sont à améliorer ?

- **L'aspect "vert" de nos campus :** participer collectivement pour que nos campus deviennent plus "éco responsable". Faire en sorte que les espaces piétons soient plus respectés, car actuellement il y a encore trop de passage sur ces espaces. Proposer, comme nous l'avons fait sur d'autres sujets, l'ajout de places spécifiques pour des véhicules plus "verts". Obtenir de plus en plus d'espaces pour des vélos (avec si possible des prises pour des vélos électriques et sécurisés). **Agir au quotidien, c'est aussi se déplacer autrement !**
- **La restauration de nos collègues :** Aspect que nous demandons à améliorer depuis des années, pour nos collègues qui ne peuvent bénéficier du CROUS sur leur lieu de travail: offrir une méthode de restauration égalitaire à nos collègu-es décentré-es et pouvoir bénéficier de tarifs plus attractifs au niveau du CROUS (négociable à travers la convention d'occupation du domaine public). **Travailler c'est bien mais toujours le ventre plein !**
- **Avoir une vraie Commission d'Action Sociale :** proposer des actions en vue de fédérer les équipes, ou de favoriser le bien être au travail. Quelques idées sont probantes et peuvent être débattues : le ticket restaurant, des repas partagés, etc....
- **Égalité de traitement pour les promotions :** listes d'aptitude, tableaux d'avancement ou encore réductions d'échelon, Le SNASUB-FSU demande depuis des années et demandera toujours une évaluation des dossiers sur des critères partagés entre l'administration et les organisations syndicales. **La grille de notation doit être connue de tous les candidats.**

Le 25 Septembre, votez et faites voter pour des collègues qui vous accompagneront toujours, que vous soyez syndiqués chez nous, ailleurs ou pas du tout !

Votez SNASUB-FSU, la liste des BIATSS Actifs