



Gardons le cap pour construire l'avenir.

Compétences, Ambition, Partenariats

Chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires,

L'épidémie de COVID-19 a plongé notre pays dans une crise sanitaire qui a fortement impacté nos modes de vie et notre quotidien. Jamais notre établissement n'aura été confronté à de tels défis pour assurer la continuité du service public de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche dans des conditions de travail particulièrement dégradées.

L'équipe présidentielle s'est fortement mobilisée aux côtés de l'ensemble des collègues pour maintenir autant que possible nos activités de formation et de recherche. Au fur et à mesure de l'évolution du contexte épidémique, nous avons eu à cœur d'adapter inlassablement nos dispositifs pour bâtir un équilibre qui tient compte des contraintes personnelles de nos collègues, notamment ceux en situation de fragilité ou ayant des enfants à charge, tout en assurant le fonctionnement opérationnel des composantes, laboratoires, directions et services afin que nos étudiants puissent avoir accès aux ressources pédagogiques et aux compétences exigées par leurs cursus.

Tant à l'occasion du confinement que de la période du post-confinement, nous sommes particulièrement reconnaissants et fiers d'avoir pu nous appuyer sur des collègues, qu'ils soient enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs, personnels administratifs et techniques, qui se sont pleinement investis pour s'adapter à des circonstances inédites et offrir aux étudiants un service public de qualité en saisissant une fois encore toutes les opportunités du numérique.

Cela nous a notamment permis de proposer un véritable dispositif de continuité pédagogique mis en place dans des délais très contraints grâce à l'implication des services support et des équipes pédagogiques. Nous avons également fait le choix d'alimenter la vie démocratique de l'établissement en faisant vivre l'ensemble de nos instances en visioconférence pour construire ensemble, le Plan de Reprise de l'Activité sur Site (P.R.A.S) qui décline des protocoles sanitaires stricts soucieux de protéger au mieux la santé des membres de la communauté universitaire.

Bien au-delà d'une modernisation inédite de l'établissement grâce aux atouts du numérique et aux compétences de nos collègues, la direction de l'établissement a pleinement été mobilisée pendant l'ensemble de la crise sanitaire pour venir en aide à nos étudiants grâce aux prêts d'ordinateurs portables en lien avec le Conseil Régional et le Conseil Départemental, la fabrication de solution hydroalcoolique, le suivi sanitaire des étudiants ou encore l'investissement des épiceries solidaires sur les deux sites principaux pour la distribution de denrées alimentaires.

Comme vous le savez, cette crise nous a conduits, conformément aux instructions ministérielles et afin de protéger la santé de nos collègues et de nos étudiants, au report du temps démocratique initialement programmé au semestre dernier pour le renouvellement de nos instances centrales.

Nous avons dû mobiliser notre énergie pour l'anticipation et la préparation d'une nouvelle rentrée universitaire, celle de tous les défis, devant concilier une situation sanitaire préoccupante et une augmentation très importante de l'effectif étudiant de l'établissement.



Gardons le cap pour construire l'avenir.

Nous nous efforçons dans ce contexte particulier de répondre chaque jour à l'ensemble des problématiques rencontrées dans toute la mesure de nos possibilités. Ainsi, la rentrée se déroule dans de bonnes conditions sur l'ensemble des sites de l'établissement et nous renouvelons à cette occasion nos remerciements appuyés à l'ensemble des équipes pédagogiques, administratives et techniques qui font preuve d'un professionnalisme exemplaire pour offrir les meilleures conditions d'accueil à nos étudiants.

Cette crise sanitaire nous a permis de révéler une fois encore la capacité d'adaptation et de mobilisation très forte de notre établissement dans des situations inédites. Cette résilience dont nous avons collectivement fait preuve ayant été soulignée nationalement ces derniers jours, nous sommes particulièrement déterminés à valoriser ces qualités à l'occasion de la mandature 2020-2024, avec les représentants de nos Conseils centraux que vous serez amenés à désigner les 24 et 25 septembre prochains.

Forts de notre expérience et de la maîtrise des nombreux dossiers stratégiques de notre université (Contrat quinquennal, SPSI, etc.), nous souhaitons incarner, comme nous vous l'indiquions en février dernier (cf. déclaration jointe), la stabilité d'une gouvernance partagée, forgée à l'exercice des responsabilités et qui souhaite associer l'ensemble des forces vives au pilotage de notre belle université.

Nous vous proposons, chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires, les 24 et 25 Septembre 2020, de faire le choix d'une équipe d'expérience, engagée, disponible et à l'écoute de vos besoins en toutes circonstances.

Soyez assuré.e.s, chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires, de notre engagement pour vous et avec vous.

Ensemble, gardons le cap pour construire l'avenir !

Pr Frédéric MIRANVILLE
Dr HDR Anne-Françoise ZATTARA-GROS
Dr Olivier SEBASTIEN
Dr Katia ANGUÉ
Dr HDR Franck MOLINARO
Christophe PORLIER

Pr Gilles LAJOIE
Dr Marceline DUCROCQ-GRONDIN
Dr Patricia DUCRET
Pr Harry BOYER
Dr Marjolaine ROCHE
Yoann CHANE-TO

Leurs colistiers et leurs soutiens du collectif CAP2024



www.cap2024.re
[urcap2024](https://www.facebook.com/urcap2024)
urcap2024@gmail.com



Gardons le cap pour construire l'avenir.

Compétences, Ambition, Partenariats

Chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires,

Depuis septembre 2016, l'équipe présidentielle a mis son énergie, son engagement et ses compétences au service de notre établissement, en innovant avec une gouvernance partagée que nous avons résolument voulu installer pour la première fois, afin d'associer toutes les sensibilités au pilotage de l'établissement et bâtir une université d'excellence plus durable, plus inclusive, plus innovante et plus ouverte.

Il nous paraît essentiel, à l'heure où s'achève la mandature, de prendre le temps de partager avec vous la fierté que nous avons d'avoir contribué avec l'ensemble des collègues, enseignants du 1^{er} et du 2nd degré, enseignants contractuels, enseignants-chercheurs, chercheurs, enseignants-chercheurs praticiens hospitaliers, personnels de bibliothèque, personnels administratifs et techniques titulaires et contractuels, de même qu'avec nos partenaires, à renforcer l'attractivité du service public d'enseignement supérieur réunionnais et à consolider notre modèle quasi-unique d'établissement ultramarin ancré dans son écosystème territorial et ouvert à l'international.

Seule université française et européenne du grand océan Indien, nous avons œuvré à libérer le potentiel de l'établissement en déployant une véritable diplomatie universitaire dans l'espace indianocéanique et au-delà tout en structurant une offre de formation en deux champs, adaptée aux besoins du territoire et totalement adossée à une recherche scientifique de très haut niveau. Nos initiatives collectives, s'appuyant sur les talents et l'investissement de nos équipes, ont été reconnues à l'échelle nationale et internationale par des succès dans le cadre des programmes d'investissement d'avenir (P.I.A), de programmes européens ou encore par des distinctions telles que le prix « Passion Enseignement et Pédagogie dans le Supérieur » (P.E.P.S) ou le label « Bienvenue en France ».

Notre équipe a également fait le choix de consolider la structuration et le soutien des activités de recherche en renforçant la politique de valorisation et de médiation scientifique pour structurer davantage notre écosystème régional de recherche au profit d'orientations en adéquation avec nos spécificités et notre singularité. Par ailleurs, nous sommes résolument entrés dans l'ère du 3.0, en positionnant pleinement le numérique et ses usages au cœur du développement de l'ensemble des missions de l'établissement, qu'elles soient statutaires, de soutien ou de support. Enfin, nous avons placé l'humain au centre de nos préoccupations en faisant de notre établissement une université pionnière sur le champ de l'égalité femmes-hommes et de la prévention des discriminations et en positionnant la qualité de vie au travail et l'accompagnement socio-professionnel de nos personnels et de nos étudiants à la base de nos actions en faveur de la communauté universitaire.

Notre action est désormais reconnue, tant par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (M.E.S.R.I), qui a considérablement renforcé les moyens de notre établissement avec plus de 5 millions d'euros supplémentaires sur l'ensemble de la mandature, que par les institutions et



Gardons le cap pour construire l'avenir.

organismes indépendants tels que le Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (H.C.E.R.E.S) qui n'a pas manqué de souligner dans son dernier rapport l'implication de l'équipe actuelle pour renouer et consolider les liens avec les partenaires locaux, au premier rang desquels La Région Réunion et nos partenaires naturels que sont l'Académie de La Réunion, les collectivités territoriales et locales ainsi que les acteurs du monde socio-économique réunionnais. Plus largement, notre université est soutenue par différents partenaires à l'échelle nationale, européenne et internationale avec le souci d'une meilleure synergie des fonds disponibles pour le développement de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (E.S.R.I).

D'ici la fin de ce semestre, nous serons collectivement appelés à renouveler la gouvernance de l'établissement. Comme chacun le sait, il s'agit d'un rendez-vous majeur pour notre communauté, intervenant de surcroît à la veille d'une période charnière pour l'avenir de notre université avec l'élaboration et la négociation du prochain contrat quinquennal pour la période 2020-2024 ou encore l'entrée en vigueur de la Nouvelle Offre de Formation (N.O.F).

Nous vous proposons, avec les collègues du collectif CAP 2024, de faire le choix des compétences, de l'expérience, de la maîtrise des dossiers et des enjeux stratégiques auxquels est confronté notre établissement pour construire ensemble une université forte, attractive, organisée et structurée pour faire face aux grands défis sociaux et sociétaux de notre proche avenir.

Cette stabilité au plus haut niveau de l'établissement, nous nous engageons à l'incarner à travers un binôme, le Pr Gilles LAJOIE et le Pr Frédéric MIRANVILLE, et une équipe que vous connaissez et qui est avec vous au quotidien quelles que soient les circonstances, aguerrie à l'exercice des responsabilités et en apprentissage permanent pour une amélioration continue.

Nous aurons à cœur, avec l'ensemble de notre équipe et de nos soutiens, de proposer prochainement des temps d'échange et de dialogue, au sein de vos composantes, directions, laboratoires et services pour susciter l'intelligence collective, penser sereinement et écrire collectivement notre projet pour l'avenir de notre établissement.

Soyez assuré.e.s, chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires, de notre engagement pour vous et avec vous.

Ensemble, gardons le cap pour construire l'avenir !

Pr Frédéric MIRANVILLE
Dr HDR Anne-Françoise ZATTARA-GROS
Dr Olivier SEBASTIEN
Dr Katia ANGUÉ
Dr HDR Franck MOLINARO
Christophe PORLIER

Pr Gilles LAJOIE
Dr Marceline DUCROCQ-GRONDIN
Dr Patricia DUCRET
Pr Harry BOYER
Dr Marjolaine ROCHE
Yoann CHANE-TO

Et leurs soutiens

CAP 2024

Gardons le cap pour construire l'avenir.



Une partie des membres et soutiens du collectif - Campus nord



Une partie des membres et soutiens du collectif - Campus sud

