



Gardons le cap pour construire l'avenir.

Compétences, Ambition, Partenariats pour l'égalité

Chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires,

Les questions de l'égalité ou encore celles de la lutte contre les violences et les discriminations nécessitent une véritable approche globale permettant d'appréhender une diversité de situations et de sujets qui placent l'humain au centre des réflexions collectives. C'est très exactement le sens de l'action déployée par l'équipe présidentielle et à l'heure du bilan, nous sommes particulièrement heureux d'avoir fait de notre établissement, une université mobilisée contre les discriminations et les violences, engagée aux côtés des personnes en situation de handicap et déterminée à développer une culture de l'égalité qui irrigue nos campus et notre territoire.

Quelques chiffres ...

- Plus de 249 étudiants porteurs de handicap accompagnés par l'établissement sur l'année universitaire 2019-2020, soit une augmentation de 68% par rapport à l'année universitaire 2016-2017 ;
- Une augmentation à venir des moyens consacrés aux personnels porteurs de handicap à hauteur de 180 k€ sur 3 ans grâce aux fonds d'insertion des personnes porteuses de handicap dans la Fonction Publique ;
- L'installation d'un réseau de 10 référents égalité issus des composantes afin de renforcer la lutte contre le sexisme, le harcèlement sexuel et les violences sexuelles et sexistes.

... pour illustrer notre engagement à développer la culture de l'égalité !

- La prise en considération de la parentalité pour permettre un meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle / estudiantine grâce à l'adoption d'une Charte de la Parentalité, la modification du Règlement Général des Études ou encore la signature d'une convention avec la CAF et l'Observatoire de la Parentalité ;
- L'amélioration des conditions de vie, de travail et d'études des personnes en situation de handicap avec le recrutement d'un référent « accessibilité numérique », l'accompagnement quotidien des étudiants de la Mission Handicap, l'organisation d'événements sportifs et culturels adaptés ou encore la création d'une carte d'accès prioritaire aux services de restauration ;
- Le renforcement d'une culture de l'égalité sur le campus avec l'intégration de l'égalité dans l'offre de formation par le biais de séminaires à l'INSPE et de la promotion de la mixité dans les filières scientifiques ;
- L'application du principe de parité et d'égalité professionnelle à tous les niveaux de l'établissement au sein des instances centrales, des composantes ou encore des commissions de recrutement et d'avancement.

C'est sur la base de ce bilan et de notre engagement sans faille pour faire progresser l'égalité, que nous vous proposons, chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires, le 25 Septembre 2020, de nous faire confiance, afin que nous puissions poursuivre la dynamique initiée dans le champ de l'égalité.



Gardons le cap pour construire l'avenir.

Compétences, Ambition, Partenariats pour la qualité de vie au travail

Chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires,

De bonnes conditions de travail permettent l'épanouissement professionnel et personnel de l'ensemble des collègues. C'est le fondement d'une université performante, innovante et inclusive pour l'ensemble des personnels de l'Université de La Réunion. Cette ambition, nous l'avons concrétisée en associant l'ensemble des forces vives de l'établissement, dans une logique de mobilisation de toute la communauté universitaire pour conforter le sentiment d'appartenance à notre belle université et mieux prendre en charge la santé au travail.

Quelques chiffres ...

- L'installation d'un réseau de 13 référents qualité de vie au travail issus des composantes et services afin de mieux articuler la politique de prise en charge des collègues ;
- La mise en place de la médecine du travail et de prévention avec plus de 125 k€ consacrés chaque année à cette prestation importante ;
- La mise en œuvre d'un dispositif de consultation médicale innovant avec le programme QARE qui permet à l'ensemble des collègues, qu'ils soient BIATSS, enseignants, chercheurs et enseignants-chercheurs, titulaires ou contractuels, d'accéder gratuitement à des consultations médicales parmi plus de 30 spécialités ;
- La participation de l'ensemble de la communauté pour établir le diagnostic des Risques Psycho-sociaux avec plus de 547 collègues mobilisés pour initier la construction d'un plan d'actions pluriannuel de la Qualité de Vie au Travail.

... pour démontrer le travail initié par notre équipe sur la qualité de vie !

- La mise en œuvre d'un partenariat structurant avec la MGEN pour la Prévention et la promotion de la santé au travail avec la mise en place d'un Espace d'accueil et d'écoute ;
- La création de grands rassemblements de convivialité essentiels au lien social avec le repas des personnels, l'arbre de Noël ;
- L'amélioration sans précédent des conditions de travail par la co-construction et la validation d'une charte du télétravail ;
- La création du Service Qualité de Vie (SQV) avec le recrutement de professionnels psychosociaux pour proposer une écoute nouvelle et un accompagnement adapté ;
- La création d'une procédure interne d'intervention en cas de suspicion de harcèlement moral, la prise en charge des accidents du travail et le suivi des missions à risques.

C'est sur la base d'un bilan concret sur une problématique initiée par notre mandature, que nous vous proposons, chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires, le 25 Septembre 2020, de nous faire confiance, afin que nous puissions poursuivre notre engagement pour l'Université de La Réunion et le bien-être de ses personnels.



Gardons le cap pour construire l'avenir.

Soyez assuré.e.s, chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires, de notre engagement pour vous et avec vous.

Ensemble, gardons le cap pour construire l'avenir !

Pr Frédéric MIRANVILLE
Dr HDR Anne-Françoise ZATTARA-GROS
Dr Olivier SEBASTIEN
Dr Katia ANGUÉ
Dr HDR Franck MOLINARO
Christophe PORLIER

Pr Gilles LAJOIE
Dr Marceline DUCROCQ-GRONDIN
Dr Patricia DUCRET
Pr Harry BOYER
Dr Marjolaine ROCHE
Yoann CHANE-TO

Leurs colistiers et leurs soutiens du collectif CAP2024



www.cap2024.re

urcap2024

urcap2024@gmail.com