



Gardons le cap pour construire l'avenir.

Compétences, Ambition, Partenariats pour notre projet pour la qualité de vie au travail

Chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires,

Nos missions, notre environnement de travail et les conditions dans lesquels nous sommes amenés à travailler sont d'une importance capitale pour notre développement personnel et pour notre épanouissement. La qualité de vie au travail (QVT) est donc un champ qui doit être encore amplifié et développé au sein de notre établissement, afin que tous les personnels se sentent appartenir à une seule et même communauté et que les valeurs du vivre ensemble, de solidarité et d'entraide se concrétisent par des dispositifs dédiés. Pour ce faire, au-delà de toutes les actions structurantes qui ont été menées, le collectif CAP2024 fait de la QVT une véritable priorité de la mandature 2020-2024.

Des principes ...

- Écoute et accompagnement de tous les personnels de l'établissement pour accroître le bien-être au travail ;
- Bienveillance, respect et coopération dans le travail au quotidien ;
- Inclusion et appartenance à une communauté universitaire.

... pour amplifier la qualité de vie au travail pour tous les personnels !

- Favoriser l'épanouissement personnel en accompagnant vos projets et vos initiatives ;
- Renforcer le sentiment d'appartenance en développant une culture d'établissement ;
- Réinventer le lien soci(ét)al de la communauté en positionnant l'humain au cœur des réflexions et de l'organisation ;
- Assurer rapidement des prestations d'actions sociales et solidaires adaptées à vos attentes (enfance et petite enfance, soutien aux familles, accompagnement du handicap) ;
- Poursuivre le déploiement du premier plan de prévention des risques psychosociaux pour améliorer l'épanouissement au travail ;
- Créer collectivement du lien social sur les sites universitaires et au-delà pour partager nos valeurs sociétales du vivre-ensemble.

C'est sur la base de ce projet, qui participe de notre épanouissement quotidien, que nous vous proposons, chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires, le 25 Septembre 2020, de nous faire confiance, afin de poursuivre et d'amplifier la qualité de votre environnement de travail.





Gardons le cap pour construire l'avenir.

Compétences, Ambition, Partenariats pour notre projet pour les ressources humaines

Chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires,

Les ressources humaines de l'établissement sont sa plus grande richesse. Pour que l'ensemble des personnels puissent se projeter dans leur évolution de carrière et dans une trajectoire professionnelle qu'ils choisissent, il est primordial que l'établissement les accompagne en maximisant les chances de succès aux concours, en favorisant la promotion et l'avancement de carrière et en instaurant un dialogue social de qualité avec l'ensemble des organisations syndicales. Cela nous permettra de réellement placer l'humain au cœur de la stratégie de l'établissement pour améliorer nos performances et la réussite de nos étudiants.

Nos priorités et objectifs ...

- Mieux positionner la fonction RH comme vecteur de transformation ;
- Gérer les ressources humaines de façon optimisée et maîtrisée ;
- Fédérer la mise en œuvre d'une véritable politique RH ;
- Anticiper les besoins d'évolution en ressources et en compétences par la gestion prévisionnelle des compétences (GPEEC) ;
- Accompagner les parcours et les transitions professionnelles.

... pour des trajectoires professionnelles et de carrières réussies !

- Poursuivre le processus de déprécarisation des emplois de contractuels et de la promotion interne des agents titulaires ;
- Privilégier le dialogue social pour partager et co-construire avec les organisations syndicales ;
- Simplifier et formaliser les processus RH, en particulier le recrutement et les règles de gestion pour garantir la transparence et l'impartialité ;
- Renforcer le pilotage de la gestion des emplois, des compétences et des métiers en matière de GPEEC ;
- Réviser à la hausse du régime indemnitaire des personnels pour mieux correspondre à la réalité des responsabilités exercées.

C'est en investissant sur le capital humain de l'établissement, que nous vous proposons, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires, le 25 Septembre 2020, de nous faire confiance, afin que nous puissions poursuivre les chantiers ouverts pour les évolutions professionnelles de nos personnels.



Gardons le cap pour construire l'avenir.

Soyez assuré.e.s, chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers partenaires, de notre engagement pour vous et avec vous.

Ensemble, gardons le cap pour construire l'avenir !

Pr Frédéric MIRANVILLE

Pr Gilles LAJOIE

Leurs colistiers et leurs soutiens du collectif CAP2024 et du SGEN-CFDT



www.cap2024.re
[urcap2024](https://www.facebook.com/urcap2024)
urcap2024@gmail.com



