



NOUVEL ÉLAN

Ensemble pour une Université active, formatrice et responsable

**Chères collègues,
Chers collègues,**

À l’instar de tous les établissements d’enseignement supérieur de recherche de France, l’Université de La Réunion vit, tous les quatre ans, un moment démocratique fort : l’élection de ses conseils centraux et le choix d’une équipe de direction. Loin d’être une procédure purement administrative, ces élections sont une occasion importante de réfléchir collectivement au devenir de notre institution. Quelle université voulons-nous pour La Réunion ? Quel avenir souhaitons-nous bâtir pour le territoire et pour la jeunesse réunionnaise ? De quel développement - éducatif, économique, social, culturel, écologique - désirons-nous être les acteurs ? Autant de questions qui dessinent une trajectoire, une ambition, un choix décisif et nous engagent toutes et tous.

Pourquoi des listes “Nouvel Élan” ?

L’Université de La Réunion, comme l’ensemble de l’université française, est et sera confrontée à de nombreux défis. Certains sont liés à la crise sanitaire que nous vivons. D’autres résultent de la nécessaire mise à niveau de notre système d’enseignement supérieur et de recherche et se profilent depuis quelques années déjà. Certains collègues prédisent même « un réveil brutal, comme celui que l’hôpital vient de vivre », (*Le Monde*, 10 août 2020). Il importe donc que l’UR, seule université française et de l’Union Européenne dans l’océan Indien, soit préparée aux nouveaux chantiers à venir.

Or, faisons-nous confiance à l’équipe actuelle pour relever ces défis ?

Que proposent les listes “Nouvel Élan” ?

- former des femmes et des hommes qualifiés et compétents dans leurs domaines, mais aussi des citoyennes et des citoyens conscients des enjeux sociaux régionaux, nationaux et internationaux ;
- soutenir une recherche de qualité, reconnue et responsable ;
- impliquer tous les personnels dans la construction d’un établissement où prime l’intérêt général ;
- mettre en place une gouvernance responsable et apaisée ;
- redonner aux services et aux composantes leurs prérogatives et leur marge d’initiative ;
- reconnaître et valoriser les compétences de chacune et chacun ;
- conjuguer Qualité de Vie au Travail et Développement Durable ;
- renforcer les liens avec le monde socio-professionnel et le dialogue avec les partenaires, notamment les collectivités et l’académie, pour accompagner la stratégie territoriale et régionale ;

- promouvoir la mobilité et l'ouverture sur le national, l'international proche (OI) et lointain.

Comment les listes "Nouvel Élan" mettront-elles en œuvre ce programme ?

Pour que l'UR devienne un pilier d'un territoire résilient dans un contexte de profondes mutations sociétales nous proposons :

- une équipe réunissant des compétences issues d'horizons divers, mais soudée par son attachement au service public et la volonté de travailler pour le bien commun ;
- une équipe respectueuse des personnes, respectueuse des textes officiels régissant le fonctionnement d'un établissement d'enseignement supérieur et de recherche ;
- des principes de fonctionnement : transparence, subsidiarité, délégation, anticipation et planification.

Brigitte Grondin-Perez, Christian Lefebvre d'Hellencourt et les membres du collectif Nouvel Élan.

Nous vous tiendrons informé du calendrier de nos visites au plus près de vous.

Venez nous rejoindre au sein du collectif Nouvel Élan !

www.nouvelelan2020.com