



NOUVEL ÉLAN

Ensemble pour une Université active, formatrice et responsable

Chères collègues, chers collègues, Chères étudiantes, chers étudiants,

Parce que l'humain est important au sein de notre collectif, nous tenons à nous présenter à vous en deux temps. Ce mail rappelle l'origine du collectif NOUVEL ÉLAN et les valeurs qui structurent son action. Le mail suivant présentera une partie des membres du collectif.

Qui sommes-nous ?

Nous sommes d'abord et avant tout des collègues de terrain qui voulons un meilleur pilotage de l'établissement. Nous sommes investis dans l'enseignement, notamment parce que nous sommes nombreux à être responsables de formation et à intervenir dès les premières années de licence où la réussite est un enjeu majeur. Impliqués dans la recherche, nous faisons face, comme vous tous, aux problématiques de financement de nos recherches et de nos laboratoires. Les réussites en termes d'enseignement, de recherche et de relations internationales des années 2016-2020 constituent d'ailleurs NOTRE bilan à TOUTES et TOUS, celui de collègues impliqués dont nous souhaitons valoriser l'engagement.

Quelles sont les origines du collectif NOUVEL ÉLAN ?

Le groupe initial s'est constitué il y a plus de deux ans sur une volonté forte de changement et à partir d'un double constat :

- un pilotage défaillant ;
- une gouvernance trahissant les valeurs affichées.

De nombreux autres signaux nous ont poussés à approfondir notre réflexion et à élargir le groupe :

- le bilan HCERES de l'établissement qui a particulièrement insisté sur les problèmes de pilotage ;
- le calendrier imposé pour les différents conseils avec l'impossibilité d'étudier, voire d'échanger en profondeur sur les dossiers ;
- et surtout un bilan social catastrophique se traduisant par un mal-être au travail et une profonde démotivation d'un grand nombre de collègues.

Aussi, NOUVEL ÉLAN est-il passé du statut de groupe à celui de collectif rassemblant des collègues et des élus des conseils de sensibilités différentes, mais surtout unis autour d'une ambition : proposer une alternative claire et crédible à la gouvernance actuelle !

Quelles sont nos valeurs ?

Notre programme repose avant tout sur des valeurs que nous souhaitons, forts de votre confiance et de votre soutien, instiller dans chaque acte de notre gouvernance :

- **stabilité, compétence et investissement** des membres de NOUVEL ÉLAN ;
- prospective, **anticipation** et **planification** ;
- relation de **confiance** entre gouvernance et administration ;
- **transparence** dans la gestion de l'établissement ;
- **respect** des personnes, des textes, des procédures ;
- **subsidiarité** et **dialogue** avec toutes les composantes de notre université.

Dans le prochain mail, nous vous présenterons quelques-uns des membres du collectif.

Nous viendrons également à votre rencontre, et ce, dès lundi ! Les créneaux d'ores et déjà programmés sont :

Lundi 7 septembre : **IAE REUNION** - 12h-14h - Amphithéâtre

Mardi 8 septembre : **INSPE** - 12h-14h - Salle E13

Mercredi 9 septembre : **FST, OSUR, IRD** - 12h-14h - Amphithéâtre B

Toutes nos réunions pourront également être suivies en direct sur le web :

Rencontres NOUVEL ÉLAN

Via l'application zoom :

Id : 822 6159 2641

mp : 290238

Brigitte Grondin-Perez, Christian Lefebvre d'Hellencourt
et les membres du collectif NOUVEL ÉLAN.

www.nouvelelan2020.com