



NOUVEL ÉLAN

Ensemble pour une Université active, formatrice et responsable

Notez dans vos agendas nos prochaines rencontres !

- Lundi 14 septembre **FDE** - 12h30-14h - Amphi 200-1
- Mercredi 16 septembre **Administration centrale nord (Moufia)** - 12h30-14h
- Jeudi 17 septembre **IUT - ESIROI** - 12h-14h
Administration centrale sud (Tampon) - 15h-16h30
- Vendredi 18 septembre **Santé (site de Bellepierre)** - 12h30-14h
- Lundi 21 septembre **FLSH** - 12h30-14h

Un autre regard sur le bilan de la gouvernance actuelle

Chères collègues, chers collègues,
Chères étudiantes, chers étudiants,

Le 8 septembre 2016, notre communauté universitaire apprenait avec stupéfaction que le candidat de la liste S'Unir accédait à la présidence de l'Université de La Réunion, bien que cette liste n'ait recueilli que 2 sièges sur 16 pour les collèges d'enseignants/enseignants-chercheurs du Conseil d'Administration (CA). Un tel dénouement du processus électoral portait en germe une gouvernance instable. En particulier :

- le poste de Vice-Président du CA en charge des Affaires Générales, pourtant inscrit dans les statuts de l'université, n'a jamais été occupé ;
- le Vice-Président du CA en charge de la Formation et de la Vie Universitaire (VP FVU) n'a pas présidé la commission pendant une année entière avant de démissionner de ses fonctions le 4 mars 2019 ;

- le poste de Vice-Président du CA en charge de la Recherche et de la Valorisation (VP RV) a été occupé seulement deux années, le second titulaire ayant démissionné à peine deux mois après sa prise de fonction.

Ces vacances ont été comblées, tant bien que mal, par un Président du Conseil Académique (CAc) qui s'est ainsi improvisé chargé de mission en charge des Affaires Générales, VP FVU et VP RV (et même chargé de mission en charge de la carrière des enseignants), rendant totalement illisible sa fonction de Président du CAc.

Cette gouvernance erratique est à l'origine de nombreux événements regrettables, dont nous n'évoquerons ici que les plus emblématiques. **Ces éléments démontrent que la "co-construction" et la "gouvernance partagée" érigées en slogan par l'équipe en place ne résistent pas à l'épreuve des faits :**

- Les Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM) n'ont fait l'objet d'aucun bilan. Le Schéma Opérationnel de l'Université de La Réunion adossé au Contrat d'Établissement (SOURCE) avait été présenté à l'origine comme un moyen de financer des projets importants et devait accompagner la nouvelle génération des CPOM. Mi 2018, près de deux ans après son lancement et probablement des milliers d'heures de travail à l'échelle de l'établissement, les résultats ont été particulièrement décevants : des moyens alloués dérisoires, une sélection opaque des projets retenus et une articulation avec la révision à mi-parcours des CPOM inexistante. **Ces deux dossiers à eux seuls soulèvent la question de la capacité de la gouvernance actuelle à fournir des données suffisamment fiables aux yeux de tous pour justifier les arbitrages et les bilans¹.**
- L'annulation de la campagne emploi 2018 des enseignants-chercheurs, événement absolument exceptionnel dans une université française, révèle "l'improvisation juridique"² du Président, capable en toute illégalité, de présider un CAc restreint (CAcR). Ce dernier a ainsi présidé trois séances du CAcR, malgré le risque qu'il faisait porter à la campagne emploi et ce en toute connaissance de cause. **C'est ainsi que les composantes et les unités de recherche ont été affaiblies pendant une année, faute de pourvoir les postes dont elles avaient besoin.**
- Au plus fort de la crise sanitaire, le vote d'un règlement d'adaptation des modalités de contrôle des connaissances (MCC) a été d'abord ajourné puis voté sans débat contradictoire. En effet, une proposition alternative, validée sur un plan légal par la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle (DGESIP), avait été avancée dans une démarche constructive par des collègues de

¹ Cette question a été abordée à plusieurs reprises par les experts de l'HCERES dans leur rapport de l'établissement publié en octobre 2019 (cf. par exemple la section 2 de la page 8) : <https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/universite-de-la-reunion-0>

² Cette expression est tirée de la page 12 du rapport HCERES de l'établissement.

la CFVU (tous membres de NOUVEL ÉLAN). Cette proposition qui laissait toute souveraineté aux jurys fut pourtant balayée d'un revers de main par le Président du CAc. **Le principe généralisé de neutralisation des notes proposé par la gouvernance a provoqué une augmentation spectaculaire des taux de réussite dans certaines filières, notamment en première année de licence. L'équipe présidentielle ose aujourd'hui s'en féliciter, sans en percevoir les effets pervers.**

- **Malgré le travail considérable réalisé par les personnels de notre université, la Nouvelle Offre de Formation (NOF) n'est pour l'instant nullement sécurisée.** Comment en sommes-nous arrivés à cette situation ? En refusant de définir un cadrage global des moyens alloués à la formation et de proposer des arbitrages basés sur ces critères partagés. **L'équipe présidentielle a fui ses responsabilités. En outre, la construction de la NOF a été effectuée sans objectifs clairement affichés et dans un contexte d'évolution incessante des directives présidentielles, en résumé en l'absence d'un CAP pour 2024 clairement défini aux équipes pédagogiques et aux directions de composantes.** Ces défaillances dans la gestion de la NOF ont non seulement été pénibles pour tous les personnels mais elles risquent malheureusement de confronter prochainement l'établissement à des arbitrages particulièrement difficiles si le Ministère décide, à l'issue du dialogue stratégique de gestion relatif au contrat quinquennal 2020-2024, de ne pas accompagner la déviation budgétaire proposée par la gouvernance actuelle.

Face aux multiples dérives qui ont lourdement affecté le fonctionnement de notre établissement et ont terni son image, un sursaut est vital. **Le collectif NOUVEL ÉLAN s'est construit dans le rassemblement de collègues de tous horizons, avec la volonté forte de se fédérer dans une opposition constructive et de proposer, pour les élections 2020, une liste d'opposition crédible.**

À présent, **notre engagement est de vous proposer une équipe politique stable et soudée**, composée pour chacun des trois volets - Affaires Générales, Formation et Vie Universitaire, Recherche et Valorisation -, d'un Vice-Président du CA, conformément aux statuts de notre université, chacun accompagné d'un Vice-Président délégué, les deux formant un véritable binôme stratégique.

Cette équipe s'engage en outre à **définir des calendriers d'action précis bien en amont des échéances prévues**, à assumer ses responsabilités en justifiant ses arbitrages sur la base d'**indicateurs clairement définis**, à être **force de proposition tout en restant à l'écoute des suggestions des personnels** de l'université et à scrupuleusement **respecter les textes réglementaires.**

POUR UNE GOUVERNANCE STABLE, COHÉRENTE, FORCE DE PROPOSITIONS ET À
VOTRE ÉCOUTE.