

## Fonctions des Référent-e-s Égalité

- Favoriser le dialogue et les échanges entre les composantes et le/a VPEFH
- Accueillir / recueillir les demandes / besoins de nos collègues et étudiant-e-s en matière d'égalité
- Échanger sur ces besoins avec le/a VPEFH et contribuer à formuler des propositions d'action (lors des réunions de référent-e-s notamment)
- Informer le/a VPEFH de toute difficulté relative au respect de l'égalité au niveau des composantes, et l'assister, le cas échéant, dans la résolution de ces difficultés
- Contribuer à rappeler la politique de l'Université sur les différents sujets liés à l'égalité au niveau des composantes, et en dehors de l'Université
- Faire vivre une culture de l'égalité au niveau des composantes (organisation de colloques, événements de sensibilisation, animation de groupes de travail, suivi de formations etc.)
- Servir de premier contact, au niveau des composantes, en cas de difficulté ou de discrimination présumée
- Assurer le suivi des dossiers / l'application et le respect des accords trouvés suite à d'éventuelles médiations ou résolutions de conflit
- Assister le Doyen ou la Doyenne, puis le/a VPEFH si nécessaire, dans le cadre du dispositif d'écoute et d'accompagnement en cas de plainte pour harcèlement moral ou sexuel ou violences sexistes ou sexuelles