

LETTRE DE MISSION
concernant

Madame Amandine DI LENA

Chargée de mission Dialogue social

Pour la mise en œuvre de la politique de l'université et de démarches prospectives, le Président peut s'appuyer sur des chargé(e)s de missions, qu'il nomme pour une durée déterminée, sur la base d'une lettre de mission. Dans le courant et à l'issue de leurs missions, les chargés de mission présenteront un point d'étape ou leur bilan devant le Conseil d'administration.

I. L'ambition de l'équipe présidentielle pour l'Université de La Réunion

Seule université française et européenne de l'Indianocéanie, l'Université de La Réunion a connu depuis sa création en 1982 une croissance forte et continue dans un contexte particulier. Comme premier établissement d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation de La Réunion comptant à ce jour les trois quarts des étudiants de l'île, elle a assumé dès sa création une pluridisciplinarité nécessaire pour former une population plus jeune et éloignée géographiquement des autres établissements d'enseignement supérieur français.

Depuis bientôt quarante ans, l'Université de La Réunion a pleinement assumé un rôle d'ascenseur social étant donné ses missions premières de formation initiale et continue, de production et de valorisation de la recherche et de développement de partenariats internationaux, elle a pleinement contribué au développement socio-économique et culturel de son territoire et au rayonnement de la France dans le bassin du grand océan Indien.

Pour la mandature 2020 à 2024, l'équipe présidentielle nourrit une ambition partagée par l'ensemble des membres de la communauté universitaire et des partenaires du territoire en répondant à des enjeux majeurs :

- Optimiser les moyens et la qualité du service rendu ;
- Favoriser la réussite pour toutes et tous en formation ;
- Développer une recherche singulière au service de la société ;
- Promouvoir une université de référence sur l'axe Asie-Afrique ;
- Renforcer l'orientation et l'insertion professionnelle ;
- Améliorer la qualité de vie au service du bien-être ;
- Développer une université inclusive, en pointe sur l'égalité femmes-hommes et la prévention des discriminations ;
- Renforcer l'université du numérique 3.0 ;
- Dynamiser la vie étudiante et de campus.

L'équipe présidentielle aura à cœur d'améliorer les performances de l'établissement sur l'ensemble de ces champs dans un esprit de dialogue, de partage et de co-construction avec l'ensemble des membres de la communauté universitaire.

II. La stratégie de l'équipe présidentielle dans le champ du Dialogue social

La communauté Universitaire est une population plurielle en interaction avec des partenaires avec qui elle entretient des liens multiples d'interdépendance. Les enjeux de cette nouvelle mandature sont de pouvoirs accroître le sentiment d'appartenance à la communauté universitaire en améliorant la participation de chacun(e) à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement.

Le rôle du dialogue social est central. Il a pour ambition de permettre une meilleure cohésion et de développer un sentiment d'appartenance en remettant l'agent au cœur du débat. Concrètement, il s'agira d'engager une résolution efficace des problématiques économiques et sociales majeures dans l'établissement, en accompagnant les mutations du travail nécessaires à la cohérence entre les dimensions économiques, techniques, organisationnelles et sociales des choix opérés. Cet accompagnement suppose notamment l'expression des intérêts des différents acteurs et leur prise en compte dans le processus de changement.

Cette idée de co-construire en s'appuyant sur des expertises croisées est encore loin d'être entrée dans une culture commune de la relation sociale en France mais l'Université de La Réunion fait le choix de l'intelligence collective afin que chacun(e) puisse apporter sa contribution au projet d'établissement dans un esprit collectif.

La mobilisation de toutes les énergies constructives de l'établissement sera engagée, dans le cadre d'une gouvernance partagée et représentative de l'ensemble des sensibilités et en s'appuyant sur une organisation administrative renouvelée et adaptée au portage d'un projet ambitieux et partagé.

III. Les actions phare de votre mandat

Axe1. Consolider les différentes modalités du dialogue social à l'université

La chargée de mission « Dialogue social » alimente et anime le dialogue social, elle met en œuvre et développe les relations sociales avec les partenaires sociaux de l'établissement.

Elle est l'interlocutrice privilégiée des organisations représentatives de l'université, à ce titre elle garantit la consultation et l'information des instances participant au dialogue social. Elle développe et entretient avec les instances représentatives du personnel et les partenaires sociaux, un dialogue continu. Elle analyse les bilans sociaux de l'établissement et définit une politique de suivi et d'amélioration continue des indicateurs caractéristiques des conditions de travail et d'évolution professionnelle au sein de l'établissement.

Elle anime les réunions de dialogue social avec les organisations syndicales et prépare un séminaire annuel pour débattre et proposer des actions concrètes sur des thématiques choisies : évolutions des carrières, conditions de travail, promotion sociale, etc.

Axe2. Assurer un rôle de médiation

Elle exerce un rôle de conseil au sein de l'établissement. Elle doit être en mesure de définir et communiquer autour des indicateurs de suivi du climat social en partenariat avec la direction des ressources humaines et la Direction des affaires juridiques.

Un travail de veille indispensable à la prévention des crises et la conclusion d'accords entre les différentes parties sera entrepris afin de proposer des solutions adaptées à la prévention et à la résolution des conflits en co-construisant une charte du dialogue social au sein de l'établissement, avec l'ensemble des organisations syndicales (personnels et étudiants) afin d'inscrire le dialogue social dans les pratiques, au sein de chaque structure comme à l'échelle de l'établissement.

Des relations de confiance et une transparence de l'information constituent des appuis solides pour enclencher cette dynamique.

Axe 3. La nécessité d'un dialogue social tourné vers le territoire

Elle participe aux instances territoriales et nationales relatives au dialogue social et inscrit l'établissement dans l'ensemble des réseaux associés afin d'établir un dialogue entre les partenaires sociaux et les acteurs locaux : élus, acteurs de la formation, de l'insertion, etc., dans une logique de dialogue social élargi.

IV. Vos attributions

En tant que chargée de mission sur le champ du Dialogue social vous contribuerez au pilotage cette politique, en relation étroite avec le Président de l'Université.

Pour la mise en œuvre opérationnelle du projet de mandature sur le champ que vous pilotez, vous travaillerez en collaboration avec le Cabinet de la Présidence et vous vous appuyerez sur l'ensemble des services de l'Université, chacun dans leurs champs respectifs, qui contribueront à la bonne mise en œuvre de votre mission.

V. Les valeurs et la déontologie au sein de l'équipe présidentielle

Afin de conduire un projet de développement collectif et ambitieux au service de l'Université et de sa communauté, l'équipe présidentielle que je conduis s'engage sur les valeurs suivantes :

- partager et mettre en œuvre au quotidien les valeurs de bienveillance, de respect, de confiance et de travail, dans le respect des valeurs éthiques universitaires attendues de tout personnel de la fonction publique (impartialité, réserve, discrétion, secret professionnel, probité) ;
- assurer et favoriser la cohésion de l'équipe présidentielle en faisant preuve loyauté et de solidarité vis-à-vis de l'ensemble de ses membres ;
- adhérer complètement au projet de mandature et en devenir des artisans et ambassadeurs ;

- garantir l'absence de conflits d'intérêts dans le cadre de la mission qui leur est confiée.

VI. Les moyens mis à votre disposition

Dans le cadre de votre fonction, vous travaillerez sous ma responsabilité, avec une délégation pleine et entière sur le champ qui vous est confié.

Vous deviendrez un membre à part entière de l'équipe présidentielle.

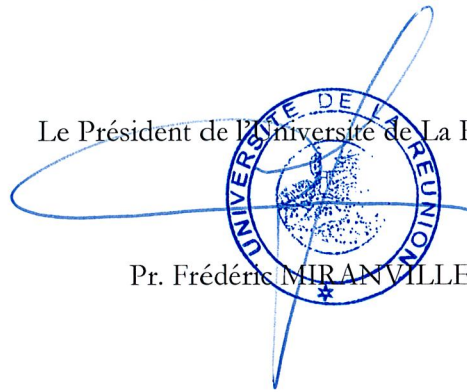
Vous bénéficierez, à votre demande, d'une décharge d'1/3 de service au maximum pour la durée de votre mandat ou son équivalent et des moyens logistiques qui vous permettront de mener à bien vos missions.

Cette lettre de mission sera valable pendant toute la durée de votre mission.

Fait à Saint-Denis, le 05/07/2021,

Le Président de l'Université de La Réunion

Pr. Frédéric MIRANVILLE



Déclaration sur l'honneur du candidat

Je soussignée Amandine DI LENA

déclare sur l'honneur :

- partager les valeurs présentées dans cette lettre de mission ;
- m'engager à être loyal et solidaire de l'équipe présidentielle, en toutes circonstances ;
- adhérer complètement au projet de mandature présenté ;
- m'engager à contribuer activement à sa mise en œuvre ;
- garantir l'absence de conflits d'intérêt dans la mission qui m'est confiée ;

J'ai connaissance des conséquences encourues par l'auteur d'une fausse déclaration.

Fait pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à Saint-Denis, le 06/02/2021

Signature :

