

LETTRE DE MISSION
concernant

Madame Nathalie NOEL

Chargée de mission formation professionnelle continue et apprentissage

Pour la mise en œuvre de la politique de l'université et de démarches prospectives, le Président peut s'appuyer sur des chargé(e)s de mission, qu'il nomme pour une durée déterminée, sur la base d'une lettre de mission. Dans le courant et à l'issue de leurs missions, les chargé(e)s de mission présenteront un point d'étape ou leur bilan devant le Conseil d'administration.

I. L'ambition de l'équipe présidentielle pour l'Université de La Réunion

Seule université française et européenne de l'Indianocéanie, l'Université de La Réunion a connu depuis sa création en 1982 une croissance forte et continue dans un contexte particulier. Comme premier établissement d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation de La Réunion comptant à ce jour les trois quarts des étudiants de l'île, elle a assumé dès sa création une pluridisciplinarité nécessaire pour former une population plus jeune et éloignée géographiquement des autres établissements d'enseignement supérieur français.

Depuis bientôt quarante ans, l'Université de La Réunion a pleinement assumé un rôle d'ascenseur social étant donné ses missions premières de formation initiale et continue, de production et de valorisation de la recherche et de développement de partenariats internationaux, elle a pleinement contribué au développement socio-économique et culturel de son territoire et au rayonnement de la France dans le bassin du grand océan Indien.

Pour la mandature 2021 à 2025, l'équipe présidentielle nourrit une ambition partagée par l'ensemble des membres de la communauté universitaire et des partenaires du territoire en répondant à des enjeux majeurs :

- Optimiser les moyens et la qualité du service rendu ;
- Favoriser la réussite pour toutes et tous en formation ;
- Développer une recherche singulière au service de la société ;
- Promouvoir une université de référence sur l'axe Asie-Afrique ;
- Renforcer l'orientation et l'insertion professionnelle ;
- Améliorer la qualité de vie au service du bien-être ;
- Développer une université inclusive, en pointe sur l'égalité femmes-hommes et la prévention des discriminations ;
- Renforcer l'université du numérique 3.0 ;
- Dynamiser la vie étudiante et de campus.

L'équipe présidentielle aura à cœur d'améliorer les performances de l'établissement sur l'ensemble de ces champs dans un esprit de dialogue, de partage et de co-construction avec l'ensemble des membres de la communauté universitaire.

II. La stratégie de l'équipe présidentielle dans le champ de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage

L'Université de La Réunion délivre des formations professionnelles depuis de nombreuses années, à travers l'IAE dont l'offre a démarré dès 1976, témoignant de notre position de précurseur dans le domaine. Aujourd'hui, l'Université propose une offre de formation continue diversifiée à travers ses composantes comme l'IAE et l'IUUT par exemple et depuis 2010, le CFA, et par la DF TLV. Malgré tout, en 2013, le chiffre d'affaires de l'UR représentait à peine 2,5 % du chiffre d'affaires du secteur pour un volume d'heures représentant moins de 2% du volume d'heures de formation professionnelle dispensée sur le territoire. Ce chiffre d'affaires a depuis diminué, reléguant l'UR en dehors du top 8 des organismes de formation de territoire.

Contrairement aux contrats de professionnalisation qui sont déjà fréquemment mis en œuvre au sein de l'Université, l'apprentissage demeure, quant à lui, plus en retrait. L'établissement s'est doté en 2010 d'un centre de formation des apprentis afin de mieux répondre aux besoins du territoire en matière de diplômés de l'enseignement supérieur qualifiés et adaptés au marché du travail, en particulier pour l'emploi des Cadres. Cette voie de formation, fortement soutenue localement par le fonds social européen, est une voie encore insuffisamment exploitée par notre établissement.

Aussi, je souhaite faire de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage l'une des priorités pour notre établissement, et enjoint la Chargée de mission à conduire un projet ayant pour objectifs stratégiques :

- La progression significative du chiffre d'affaires de la formation professionnelle continue de l'établissement ;
- Le développement d'une offre attractive, ciblée, lisible et visible de formation professionnelle continue ;
- L'accompagnement, par le biais de dispositifs co-construits, des structures portant la formation professionnelle continue, dans la limite de leurs capacités à coûts complets, et de celles souhaitant développer une offre de formation professionnelle continue ;
- Le développement de l'apprentissage au sein des formations professionnelles, dont les diplômes d'ingénieurs notamment.

La stratégie portée par l'Université de La Réunion pour les années 2020-25 doit permettre de positionner l'établissement comme un lieu de formation professionnelle reconnu sur le territoire et d'améliorer l'employabilité de nos apprenants.

III. Les actions phares de votre mandat

La politique que je vous invite à porter à mes côtés pour cette mandature comprend trois grandes valeurs :

- Le partenariat, sur lequel il est important de faire reposer les évolutions à venir de l'établissement, à la fois en interne et à l'externe, dans la confiance et la collaboration ;

- L'excellence, qu'il faut développer à travers la capacité de l'établissement à répondre de façon différenciée aux différentes attentes de son public cible, de ses personnels et de ses partenaires ; elle ne doit pas se confondre avec l'élitisme ;
- L'ouverture, afin que les compétences, l'expertise et les talents de notre université puissent être reconnus sur le territoire réunionnais, au sein de la zone indianocéanique et au-delà.

Pour que notre ambition se concrétise et que les objectifs fixés puissent être atteints, il est indispensable de développer un modèle économique soutenable de la formation professionnelle continue universitaire, et d'accompagner les composantes dans l'élaboration d'une stratégie concertée permettant la conception d'une offre adaptée et sa promotion.

D'autre part, il est attendu sur ce champ de mettre en place une politique de certification et de reconnaissance de notre offre dans une démarche de qualité, conformément au décret sur la qualité de formation professionnelle, afin d'améliorer l'attractivité de notre offre, notamment du point de vue des entreprises.

IV. Vos attributions

En tant que Chargée de mission déléguée à la formation professionnelle continue et à l'apprentissage, vous piloterez la politique de formation professionnelle continue et d'apprentissage de l'UR, sous la responsabilité du Président de l'Université et en relation avec le Président du Conseil académique et l'ensemble des Vice-président(e)s et Chargé(e)s de mission concernés.

Pour la mise en œuvre opérationnelle du projet de mandature sur le champ, vous travaillerez en collaboration avec le Cabinet de la Présidence et vous vous appuyerez sur les services de l'établissement ayant une mission dans le champ de la formation professionnelle continue et du relationnel avec les entreprises, notamment la DFTLV et le CFA UR. Vous travaillerez également en étroite liaison avec les composantes portant de la formation continue, comme par exemple l'PIUT et l'IAE et vous impulserez une démarche d'implication plus grande des composantes dans la formation continue.

En partenariat avec les autres services généraux, vous piloterez la mise en œuvre des actions opérationnelles définies de façon concertée.

V. Les valeurs et la déontologie au sein de l'équipe présidentielle

Afin de conduire un projet de développement collectif et ambitieux au service de l'Université et de sa communauté, l'équipe présidentielle que je conduis s'engage sur les valeurs suivantes :

- partager et mettre en œuvre au quotidien les valeurs de bienveillance, de respect, de confiance et de travail, dans le respect des valeurs éthiques universitaires attendues de tout personnel de la fonction publique (impartialité, réserve, discrétion, secret professionnel, probité) ;
- assurer et favoriser la cohésion de l'équipe présidentielle en faisant preuve loyauté et de solidarité vis-à-vis de l'ensemble de ses membres ;
- adhérer complètement au projet de mandature et en devenir des artisans et ambassadeurs ;
- garantir l'absence de conflits d'intérêts dans le cadre de la mission qui leur est confiée.

VI. Les moyens mis à votre disposition

Dans le cadre de votre fonction, vous travaillerez sous ma responsabilité, avec une délégation pleine et entière sur le champ qui vous est confié.

Vous deviendrez un membre à part entière de l'équipe présidentielle.

Vous bénéficierez, à votre demande, d'une décharge de 1/3 de service au maximum pour la durée de votre mandat ou son équivalent et des moyens logistiques qui vous permettront de mener à bien vos missions.

Cette lettre de mission sera valable pendant toute la durée de votre mission.

Fait à Saint-Denis, le 01 JUIN 2022

Le Président de l'Université de La Réunion



Déclaration sur l'honneur du candidat

Je soussigné Madame Nathalie NOEL

déclare sur l'honneur :

- partager les valeurs présentées dans cette lettre de mission ;
- m'engager à être loyale et solidaire de l'équipe présidentielle, en toutes circonstances ;
- adhérer complètement au projet de mandature présenté ;
- m'engager à contribuer activement à sa mise en œuvre ;
- garantir l'absence de conflits d'intérêt dans la mission qui m'est confiée ;

J'ai connaissance des conséquences encourues par l'auteur d'une fausse déclaration.

Fait pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à Saint-Denis, le 01 JUN 2022

Signature :

