

LETTRE DE MISSION

concernant

Monsieur Yoann CHANE-TO

Vice-président délégué en charge des
Conditions et de la Qualité de Vie au Travail

Conformément aux statuts de l'établissement, pour la mise en œuvre de la politique de l'université, le Président bénéficie du concours d'un vice-président délégué en charge des Conditions et de la Qualité de Vie au Travail.

Ce vice-président est élu par le Conseil d'Administration, sur proposition conjointe du Président et du Président du Conseil Académique, parmi les enseignants-chercheurs, enseignants-chercheurs-praticiens-hospitaliers, chercheurs ou personnels BIATSS.

I. L'ambition de l'équipe présidentielle pour l'Université de La Réunion

Seule université française et européenne de l'Indianocéanie, l'Université de La Réunion a connu depuis sa création en 1982 une croissance forte et continue dans un contexte particulier. Comme premier établissement d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation de La Réunion comptant à ce jour les trois quarts des étudiants de l'île, elle a assumé dès sa création une pluridisciplinarité nécessaire pour former une population plus jeune et éloignée géographiquement des autres établissements d'enseignement supérieur français.

Depuis bientôt quarante ans, l'Université de La Réunion a pleinement assumé un rôle d'ascenseur social étant donné ses missions premières de formation initiale et continue, de production et de valorisation de la recherche et de développement de partenariats internationaux. Elle a pleinement contribué au développement socio-économique et culturel de son territoire et au rayonnement de la France dans le bassin du grand océan Indien.

Pour la mandature 2021 à 2025, l'équipe présidentielle nourrit une ambition partagée par l'ensemble des membres de la communauté universitaire et des partenaires du territoire en répondant à des enjeux majeurs :

- Optimiser les moyens, l'organisation et la qualité du service rendu ;
- Favoriser la réussite pour toutes et tous en formation ;
- Développer une recherche singulière au service de la société ;
- Promouvoir une université de référence sur l'axe Asie-Afrique ;
- Renforcer l'orientation et l'insertion professionnelle ;
- Améliorer la qualité de vie au service du bien-être ;
- Développer une université inclusive, en pointe sur l'égalité femmes-hommes et la prise en compte des porteurs de handicap ;

- Renforcer l'université du numérique 3.0 ;
- Dynamiser la vie étudiante et de campus.

L'équipe présidentielle aura à cœur d'améliorer les performances de l'établissement sur l'ensemble de ces champs dans un esprit de dialogue, de partage et de co-construction avec l'ensemble des membres de la communauté universitaire.

II. La stratégie de l'équipe présidentielle dans le champ des Conditions et de la Qualité de Vie au Travail

A l'instar de l'ensemble du secteur public, l'écosystème de l'enseignement supérieur et de la recherche place désormais les « Conditions et la Qualité de Vie au Travail » au cœur des préoccupations individuelles et collectives. Initié à l'Université de La Réunion lors de la précédente mandature, ce champ transversal contribue à l'excellence et au bien-être professionnel de tous renforçant ainsi la qualité de service rendu au public. Il convient dès lors de faire de ce champ, fédérateur pour la communauté universitaire, l'une des priorités de notre établissement.

Pour répondre à ce positionnement, trois orientations stratégiques sont intégrées au projet de mandature :

- Favoriser l'épanouissement professionnel et personnel des agents en accompagnant leurs initiatives et projets
- Renforcer le sentiment d'appartenance en développant une culture d'établissement
- Réinventer le lien soci(ét)al de la communauté en positionnant l'humain au cœur des réflexions et de l'organisation

La stratégie portée par l'Université de La Réunion pour les années 2021-2025 doit permettre in fine une satisfaction accrue du personnel dans ses activités, ses responsabilités et ses projets impactant positivement les résultats des missions de chacun. Son déploiement se fera en respectant les principes fondamentaux de :

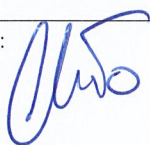
- Bienveillance, respect et coopération dans le travail au quotidien
- Ecoute et accompagnement de tous les personnels de l'établissement
- Inclusion et appartenance à une communauté universitaire

III. Les actions phares de votre mandat

Un diagnostic sur les risques psychosociaux et la qualité de vie au travail (QVT) a été réalisé au sein de l'Université de La Réunion lors du précédent mandat. Dans ce cadre, un plan d'actions QVT a été co-construit avec les personnels et les organisations syndicales de notre établissement afin de répondre aux conclusions de ce rapport.

Dans la continuité du travail réalisé, le vice-président délégué en charge des Conditions et de la Qualité de Vie au Travail coordonnera le déploiement des actions prioritaires qui permettent de répondre aux axes stratégiques du projet de mandature et notamment :

- Déployer des prestations d'actions sociales et solidaires adaptées aux attentes des agents de l'université



- Structurer un plan de prévention des risques psychosociaux pour améliorer l'épanouissement au travail
- Construire un parcours d'accueil et d'accompagnement des nouveaux personnels pour une intégration réussie

IV. Vos attributions

En tant que vice-président délégué en charge des Conditions et de la Qualité de Vie au Travail et pour la mise en œuvre opérationnelle du projet de mandature sur votre champ, vous piloterez le service Qualité de Vie (SQV) et travaillerez en relation étroite avec les composantes et autres services de l'établissement.

V. Les valeurs et la déontologie au sein de l'équipe présidentielle

Afin de conduire un projet de développement collectif et ambitieux au service de l'Université et de sa communauté, l'équipe présidentielle que je conduis s'engage sur les valeurs suivantes :

- partager et mettre en œuvre au quotidien les valeurs de bienveillance, de respect, de confiance et de travail, dans le respect des valeurs éthiques universitaires attendues de tout personnel de la fonction publique (impartialité, réserve, discrétion, secret professionnel, probité) ;
- assurer et favoriser la cohésion de l'équipe présidentielle en faisant preuve loyauté et de solidarité vis-à-vis de l'ensemble de ses membres ;
- adhérer complètement au projet de mandature et en devenir des artisans et ambassadeurs ;
- garantir l'absence de conflits d'intérêts dans le cadre de la mission qui leur est confiée.

VI. Les moyens mis à votre disposition

Dans le cadre de votre fonction, vous travaillerez sous ma responsabilité, avec une délégation pleine et entière sur le champ qui vous est confié.

Vous bénéficierez pour ce faire d'une délégation de signature et deviendrez un membre à part entière de l'équipe présidentielle.

Vous bénéficierez de l'appui d'un secrétariat partagé avec les autres vice-présidents et des directions et services généraux de l'établissement.

Cette lettre de mission sera valable pendant toute la durée de votre mandat.

Fait à Saint-Denis, le 28 Janvier 2021,

Le Président de l'Université de La Réunion

Pr. Frédéric MIRANVILLE



Paraphe :

Déclaration sur l'honneur du candidat

Je soussigné Yoann CHANE-TO

déclare sur l'honneur :

- partager les valeurs présentées dans cette lettre de mission ;
- m'engager à être loyal et solidaire de l'équipe présidentielle, en toutes circonstances ;
- adhérer complètement au projet de mandature présenté ;
- m'engager à contribuer activement à sa mise en œuvre ;
- garantir l'absence de conflits d'intérêt dans la mission qui m'est confiée ;

J'ai connaissance des conséquences encourues par l'auteur d'une fausse déclaration.

Fait pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à Saint-Denis, le 28 Janvier 2021

Signature :

Paraphe :