

Elections au conseil de l'IAE de l'Université de La Réunion

Scrutin du 09 mars 2023

PROFESSION DE FOI DU COLLECTIF IAE CAP 20-27

Chères et chers collègues,
chères étudiantes, chers étudiants,
chères et chers partenaires,

Le 9 mars prochain, l'IAE de l'Université de La Réunion a rendez-vous avec son histoire avec la tenue des élections portant renouvellement général des membres de son conseil d'administration. Il s'agit pour l'ensemble des parties prenantes au fonctionnement et au développement de l'institut de se saisir collectivement d'une occasion unique pour co-construire et impulser de nouvelles ambitions, une nouvelle stratégie ainsi qu'une nouvelle dynamique pour la prochaine mandature 2023-2027. Cette refondation s'effectuera, avant tout, par l'élection d'un nouveau conseil d'administration augurant, dès cette année, de la possibilité de prendre de nouvelles orientations pour préparer l'avenir de l'institut.

Ce changement de cap est essentiel dans un contexte marqué par de profondes mutations sociétales associées aux attentes des étudiants, aux évolutions technologiques bouleversant les pratiques pédagogiques, aux sollicitations des entreprises et organisations socio-économiques, aux besoins de soutiens exprimés par une large partie de la communauté des personnels de l'institut. Face à ces évolutions, toute inertie serait fatale : l'IAE de l'Université de La Réunion doit prendre toute sa place dans le développement et l'accompagnement des stratégies des acteurs de notre territoire.

Afin de relever ce défi, notre projet entend proposer aux étudiants de l'institut un environnement propice au développement de leurs compétences et de leur réussite. Il visera à mobiliser les leviers d'innovation au service de l'expression de leurs potentiels et de l'évolution des pratiques pédagogiques. A l'ensemble des parties prenantes de notre communauté, étudiant.e.s, enseignant.e.s-chercheur.se.s, enseignant.e.s, collègues membre de l'ingénierie administrative, notre projet doit proposer l'IAE de l'Université de La Réunion comme un lieu d'épanouissement professionnel et personnel. Notre projet doit pouvoir également ancrer en son sein la production et la valorisation de la recherche comme l'une des pierres angulaires de sa différenciation compétitive à La Réunion et dans l'océan Indien.

1. Mobiliser les énergies de toutes les parties prenantes de l'IAE de La Réunion à l'aide d'une gouvernance transparente, juste et collégiale

- Transparence dans les prises de décisions et dans la communication des informations ;
- Juste reconnaissance de l'engagement et des efforts de l'ensemble des membres de la communauté de l'IAE de La Réunion ;
- Gouvernance partagée, inclusive et représentative des grandes missions de l'IAE de La Réunion intégrant le personnel enseignant, administratif, technique, les CEV, et les étudiants.
- Réinscrire l'IAE de La Réunion dans un rapport de confiance avec ses institutions et l'Université de La Réunion.



2. Magnifier la vie étudiante au sein du campus de la Victoire, créateur d'expériences humaines de qualité

- Inscrire le Campus de la Victoire dans la démarche d'aménagement d'éco-campus, privilégiant les mobilités douces et la réduction de notre impact carbone (espace à vélos et démarche d'économie circulaire...);
- Concevoir avec l'intercommunalité, CINOR, la mise en place de ligne de bus pour circuler la nuit et relier les campus entre eux ;
- Diversification de la restauration pour une qualité de nutrition à prix étudiant ;
- Le retour du repas à 1€ pour tous ;
- Organisation de soirées à thème, à l'IAE et à proximité ;
- Faire du réseau des ALUMNI un outil de rayonnement de l'expérience IAE;
- Installer une permanence du SUMPPS, de la DOFIP, du SUAPS et du SUAC.

3. Construire une offre de formation répondant aux défis sociétaux et aux projets de vie des étudiants

- Construire une nouvelle stratégie de formation pluri et interdisciplinaire répondant aux nouveaux défis du territoire et en cohérence avec les orientations de l'Université de La Réunion ;
- Accompagner l'ensemble des enseignants dans le développement d'innovations pédagogiques et de nouvelles modalités d'enseignements ;
- Promouvoir de nouveaux partenariats institutionnels avec l'ensemble de la sphère socio-économique.

4. Engager une véritable politique d'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail

- Accroître le bien-être au travail pour l'ensemble du personnel ;
- Reconnaissance de l'investissement du personnel de l'IAE de l'Université de La Réunion ;
- Accompagner le personnel dans la consolidation et valorisation de leur parcours professionnel ;
- Retenir les talents et réduire le turn-over.

5. Soutenir et ancrer les activités de recherche, de valorisation et d'innovation au coeur de la différenciation compétitive de l'IAE de l'Université de La Réunion



- Structurer et rendre visible les grands axes de recherches en Management, Gestion, Entrepreneuriat et Innovation ;
- Proposer une recherche productrice de solutions d'expertise pour le territoire ;
- Valoriser l'investissement dans les activités de recherche ;
- Accélération du traitement et du versement de l'ARR pour les doctorants ;
- Faire de l'IAE un tiers lieu et un LAB en solution innovante et managériale.

6. Ouvrir l'IAE de L'Université de La Réunion à l'international

- Participer au rayonnement de l'offre de formation et de recherche de l'Université de La Réunion dans le Grand océan Indien ;
- Inscrire l'IAE dans des réseaux internationaux de recherche et de formation ;
- Renforcer les moyens au service de la stratégie d'ouverture de l'institut en cohérence avec la politique internationale de l'Université de La Réunion.



Pour conduire ce projet, le collectif IAE CAP 20-27 a fait le choix de bâtir des listes plurielles et représentatives associant des enseignants, des enseignants-chercheurs et des personnels de l'ingénierie administrative (titulaires et contractuels) afin de porter un projet fédérateur et attendu car reposant sur une vision partagée.

Soyez assuré.e.s, chères étudiantes, chers étudiants, chères et chers collègues, chères et chers partenaires, de notre engagement à vos côtés.

Le 9 mars 2022, votez et faites voter pour les listes du collectif IAE CAP 20-27 !

Collège A : Alain CUCCHI et Philippe JEAN-PIERRE (Professeurs des Universités)

Collège B : Jérôme GARDODY (Maître de Conférences) ; Ouafae LAMBERT (Enseignante Contractuelle)
et Robert TROMMSDORF (Maître de Conférences)

Collège BIATSS : Brigitte ALPOU et Carole PAYET (Gestionnaires pédagogiques)