

# Liste UFR Apaisée

LES CANDIDATS DE LA LISTE « UFR APAISÉE » SOUHAITENT METTRE LEUR ÉNERGIE ET LEUR EXPÉRIENCE AU SERVICE DU CONSEIL DE FACULTÉ ET PLUS GLOBALEMENT AU SERVICE DES PERSONNELS ET DES ÉTUDIANTS DE TOUS LES DÉPARTEMENTS DE L'UFR SHE.

IL S'AGIT D'UNE LISTE INDÉPENDANTE AU SENS OÙ ELLE NE S'INSCRIT DANS AUCUN RÉSEAU D'INFLUENCE LUI DICTANT SES CHOIX ET SES PRISES DE POSITIONS.

LES MAÎTRES MOTS DE NOTRE ENGAGEMENT FUTUR PEUVENT SE RÉSUMER EN TROIS TERMES :  
TRANSPARENCE, HUMANITÉ ET DYNAMISME.

**TRANSPARENCE** : NOMBREUX SONT LES PERSONNELS DE L'UFR QUI DÉCOUVRENT AU GRÉ DE DISCUSSIONS DANS LES COULOIRS LES DÉCISIONS PRISES EN CONSEIL DE FACULTÉ.

LES MEMBRES DE NOTRE LISTE S'ENGAGENT À CONTRIBUER À LA DIFFUSION DE L'INFORMATION EN AMONT, MAIS ÉGALEMENT À L'ISSUE DES CONSEILS AFIN QUE LES SOUTIENS À NOTRE LISTE SOIENT CONSULTÉS ET INFORMÉS DES ENJEUX ET DES DÉCISIONS PRISES DANS LES ARCANES DE L'UFR ET FAIRE EN SORTE DE FAVORISER LA COMMUNICATION POUR L'ENSEMBLE DES PROFESSIONNELS.

**HUMANITÉ** : PARCE QU'UN PERSONNEL EFFICACE ET ENGAGÉ DANS SES MISSIONS EST UNE FEMME OU UN HOMME HEUREUX, NOUS NOUS ENGAGERONS À PROPOSER ET FAVORISER TOUS LES DISPOSITIFS PERMETTANT À CHACUN DE S'ÉPANOUIR DANS SON TRAVAIL AU QUOTIDIEN ET AINSI FAIRE EN SORTE QUE LES COMPÉTENCES INDIVIDUELLES PROFITENT DAVANTAGE À LA COLLECTIVITÉ ET RÉCIPROQUEMENT.

**DYNAMISME** : CETTE LISTE EST COMPOSÉE DE COLLÈGUES QUI ASSURENT, OU ONT RÉCEMMENT ASSURÉ, DES RESPONSABILITÉS PÉDAGOGIQUES OU ADMINISTRATIVES DANS LA SPHÈRE UNIVERSITAIRE ET/OU ACADÉMIQUE.

LEUR AMBITION EST DE FAIRE PROFITER HUMBLEMENT L'UFR DE CETTE ÉNERGIE CONSTRUCTIVE ET DE LEUR EXPÉRIENCE AFIN DE CONTRIBUER À L'ÉLABORATION D'UNE OFFRE DE FORMATION INNOVANTE, TENANT COMPTE DES RESSOURCES DE NOTRE CAMPUS ET DE NOTRE UFR, QUI SOIT CONNECTÉE AUX RÉALITÉS DU MARCHÉ DU TRAVAIL TOUT EN FAVORISANT LES CONDITIONS D'UNE RECHERCHE SOUTENUE ET VALORISÉE.

**Ludovic SAVIN**

PRAG EPS - Département STAPS

**Virginie CORDIER**

MCF 16ème section - Département STAPS