

EXCELLENCE & PROXIMITÉ

2021
2023

L'action de
**L'ÉQUIPE
PRÉSIDENTIELLE**



UR | UNIVERSITÉ
DE **LA RÉUNION**

SOMMAIRE

Avant-propos /p5

L'équipe présidentielle /p6

Contrat d'établissement 2020-2025 /p7

Chiffres clés /p8

DES FORMATIONS ET UNE VIE UNIVERSITAIRE ATTRACTIVES /p10

- Des formations d'excellence ancrées sur le territoire /p12

- La réussite pour toutes et tous /p16

- L'Université de La Réunion, actrice majeure de la FTLV /p18

- Rendre les apprenants acteurs de leur parcours professionnel /p20

- Vie étudiante par et pour les étudiants /p24

- Une université inclusive et engagée sur les questions d'égalité /p28

- La prévention, un levier essentiel pour renforcer la santé des jeunes /p32

DES PROJETS STRUCTURANTS CONSTRUITS EN CONCERTATION /p34

- Développer des campus de référence /p36

- La transition écologique au cœur de notre action /p40

- Prioriser l'humain et l'épanouissement professionnel /p42

- Renforcer le dialogue social /p46

EXCELLENCE ET RAYONNEMENT /p48

- Une recherche singulière au service de la société /p50

- Innover et valoriser la recherche /p54

- Leader sur l'axe Afrique-Asie /p56

- Affirmer une culture des relations internationales /p60

- Développement et rayonnement par le numérique /p62

- Une université numérique 3.0 /p66

Direction de la publication
Frédéric MIRANVILLE
Président de l'Université de La Réunion

Contenu rédactionnel
Équipe présidentielle

Secrétariat de rédaction
Direction de la communication

Photographies
Direction de la communication
de l'Université de La Réunion,
René Carayol, Serge Marizy, Design system
Freepik

Design graphique
Direction de la communication

Septembre 2023

AVANT-PROPOS



À mi-parcours de cette deuxième mandature, nous regardons avec fierté la trajectoire que nous avons empruntée collectivement.

Les efforts de structuration de notre établissement, à tous les niveaux d'implication, la vision stratégique basée sur l'accroissement des relations partenariales avec les acteurs du territoire, l'attention portée à la qualité de nos services et missions, la poursuite d'un établis-



sement plus égalitaire visant l'épanouissement professionnel et personnel de l'ensemble de la communauté universitaire dans le respect de la transition écologique actuelle... autant de jalons qui nous rapprochent de l'objectif final : devenir l'éco université d'excellence et de proximité de l'indopacifique Ouest.

Nous avons passé un cap en 2022, année des quarante ans de l'établissement. Pendant dix mois, ce qui constitue l'ADN de ce formidable ascenseur social, de ce pilier de la recherche et de l'innovation qu'est l'Université de La Réunion a été célébré. La semaine dédiée en octobre a été riche de douze séquences qui ont su rappeler le passé, mettre en lumière le présent et poser les fondations d'un développement futur. Nous avons assurément délivré un message de sérieux, de qualité, d'engagement et d'excellence à tout notre écosystème, tout en valorisant ce qui fonde et ceux qui font l'Université de La Réunion auprès de nos partenaires locaux, nationaux et internationaux.

Ce travail de valorisation porte ses fruits. L'attractivité de l'établissement se confirme, avec une stabilisation de son effectif étudiant à un niveau élevé, soit plus de 19 000. Les dispositifs d'accompagnement mis en place permettent de faire progresser la réussite des étudiant(e)s en licence de façon significative ces deux dernières années. Nous poursuivons résolument notre engagement en ce sens, tout en implémentant une solide certification qualité de la formation tout au long de la vie.

Depuis 2021, la démarche d'internationalisation a été renforcée : à nouveau labellisée "Bienvenue en France", forte de 15 diplômes internationalisés supplémentaires co-construits avec les pays voisins, l'Université de La Réunion ancre encore plus profondément sa position de leader sur l'Axe Afrique-Asie.

Notre excellence passe aussi par la recherche, toujours plus reconnue. En 2022, l'établissement a fait son entrée au prestigieux classement de Shanghai pour les sciences de l'atmosphère et dans le cercle très restreint des observatoires labellisés par l'organisation mondiale météorologique.

Depuis 2021 et ce nouveau mandat, l'essai est transformé.

Reste à aller au bout et relever les défis qui s'imposent à nous, pour nos jeunes, pour notre territoire.

Nous savons pouvoir compter sur l'implication de la communauté universitaire et de nos partenaires pour y parvenir.

Pr Frédéric MIRANVILLE

Président de l'Université
de La Réunion

Pr Gilles LAJOIE

Président du
Conseil Académique

L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE



Pr Frédéric MIRANVILLE

Président de
l'Université de La Réunion



Pr Gilles LAJOIE

Président du
Conseil Académique



Pr Jean-Michel JAUZE

Vice-président du conseil
d'administration en charge
des affaires générales



DR Patrick MAVINGUI

Vice-président du conseil
d'administration en charge de la
recherche et de la valorisation



Dr Jérôme GARDODY

Vice-président du conseil
d'administration en charge
de la formation et de la vie
universitaire



Pr Anne-Françoise ZATTARA

Vice-présidente déléguée
Europe & International,
coopération régionale



Rudrigue SAUTRON

Vice-président
en charge de la vie étudiante



Dr Patricia Marie DUCRET

Vice-présidente déléguée en
charge de l'égalité femmes-
hommes et du handicap



Dr Olivier SÉBASTIEN

Vice-président délégué
en charge des usages et
développements du numérique



Dr Katia ANGUÉ

Vice-présidente déléguée en
charge de l'orientation et de
l'insertion professionnelle



Yoann CHANE-TO

Vice-président délégué en
charge des conditions et de la
qualité de vie au travail



Stéphane MAILLOT

Directeur de cabinet
de la présidence



Pr Bérénice DORAY

Chargée de mission
promotion et prévention
en santé



Pr Thomas PETIT

Chargé de mission
Recherche Développement
Innovation



**Karine HITILLAMBEAU -
SALIMAN**

Chargée de mission mobilités
internationales



Christophe PORLIER

Chargé de mission
Université numérique en région



Dr Nathalie NOËL

Chargée de mission Formation
professionnelle continue et
apprentissage



Dr Bruno MALET DAMOUR

Chargé de mission
Eco Campus



Amandine DI LENA

Chargée de mission
Dialogue social



Dr Fabrice VIALE

Chargé de mission
Réussite

CONTRAT D'ÉTABLISSEMENT 2020 - 2025

Seule université réunionnaise, française et européenne de l'indopacifique Ouest, l'Université de La Réunion, qui compte plus de 19 000 étudiants répartis sur neuf sites de formation (12 sites et campus au total) occupant plus de 30 hectares d'emprise foncière, a connu depuis sa création en 1982 une croissance forte et continue.

Comme premier établissement d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation de La Réunion, comptant à ce jour les trois quarts des étudiants de l'île, elle a assumé dès sa création une pluridisciplinarité nécessaire pour former une population plus jeune et éloignée géographiquement des autres établissements d'enseignement supérieur et de recherche français. Positionnée au cœur de l'axe Afrique-Asie, l'Université de La Réunion souhaite jouer pleinement son rôle d'ambassadeur de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'innovation français et européen dans l'océan Indien.

Dans le même temps, l'Université de La Réunion assume assurément un rôle d'ascenseur social et doit demeurer sur son territoire l'un des acteurs majeurs d'un développement socio-économique harmonieux et d'un modèle du vivre ensemble souvent cité en exemple. Cet ancrage territorial est une condition de l'attractivité d'un établissement qui vise à conserver une partie croissante des néobacheliers de l'Académie de La Réunion dans un continuum bac-3/bac+3 toujours plus efficient. Comme unique université d'un territoire connaissant plusieurs transitions majeures en cours (démographique, sociale, énergétique, écologique, ...), elle se doit de répondre à de fortes attentes, tant de ses usagers que de ses partenaires institutionnels et du monde socio-économique. Pour ce faire, notre établissement souhaite développer sa stratégie d'établissement selon les quatre axes majeurs qui suivent.



1 AXE 1

Développer une offre de formation favorisant la réussite de l'ensemble des publics accueillis par l'Université de La Réunion et adaptée à son territoire



2 AXE 2

Consolider des pôles d'excellence scientifique autour des sciences de la durabilité (sciences de l'environnement et recherche en santé en articulation avec les sciences de l'Homme et de la société)



3 AXE 3

Conforter le positionnement stratégique de l'Université de La Réunion dans son environnement régional et extrarégional



4 AXE 4

Renforcer les fonctions de pilotage mises au service de la stratégie de l'établissement et amorcer un nouveau cycle d'extension

CHIFFRES CLÉS

ÉTABLISSEMENT

 **1600** Personnels

 **30** hectares d'emprise foncière | **12** sites et campus

 **40** ans d'existence

 **161,6 M€** de budget

ÉTUDIANTS


19 000
étudiants

soit



3/4
des étudiants du supérieur
à La Réunion

 **+ 200**
formations

 **1 056**
étudiants
internationaux
(en 2022)

 **68**
nationalités

5 FACULTÉS

Faculté de Droit et Economie

Faculté des Lettres et Sciences Humaines

Faculté de Santé

Faculté des Sciences de l'Homme et de l'Environnement

Faculté des Sciences et Technologies

5 INSTITUTS

Institut Confucius de La Réunion (ICR)

Institut de l'Illettrisme et des Langues de l'Océan Indien (ILLETT)

Institut Indianocéanique du Numérique (IIN)

Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPE)

Institut Universitaire de Technologie (IUT)

5 ÉCOLES

École Supérieure d'Ingénieurs Réunion Océan Indien (ESIROI)

IAE Réunion École universitaire de management (IAE)

Observatoire des Sciences de l'Univers – Réunion (OSU-R)

École doctorale Sciences Humaines et Sociales

École doctorale Sciences, Technologie et Santé

5 STRUCTURES TRANSVERSALES

Centre de Formation des Apprentis (CFA-UR)

Pôle affaires générales

Pôle réussite et vie universitaire, intégrant une Direction de l'orientation, de l'insertion professionnelle et de l'entrepreneuriat

Pôle excellence et rayonnement, intégrant une Direction des formations tout au long de la vie et une maison des langues

Pôle qualité, inclusion, performance, intégrant une Direction de la qualité de vie et une Direction de l'égalité et du handicap

RECHERCHE



1ère
force de recherche
du territoire


22
unités
de recherche
dont 9 unités mixtes
de recherche


3
fédérations
de recherche


2
Écoles
doctorales
d'excellence


40
Soutenances
de thèses par an


5
Plateaux
techniques
remarquables

DES FORMATIONS ET UNE VIE UNIVERSITAIRE ATTRACTIVES

Le début de cette deuxième mandature a été marquée par la crise sanitaire liée à la CO-VID-19. Résiliente et engagée, l'équipe présidentielle s'est employée, soutenue par toutes les composantes et les équipes pédagogiques, à assurer que la qualité des enseignements soit maintenue et à redéployer une vie de campus dynamique au moment du retour sur les sites et campus en présentiel.

Dans un contexte de forte hausse de nos effectifs étudiants, nous avons par ailleurs œuvré à la diversification des parcours de formation, au développement de la formation tout au long de la vie, à la mise en place de synergies entre la recherche et la formation pour une offre de services aux étudiants toujours plus riche.

Notre objectif reste fondamentalement la réussite pour toutes et tous. Via le développement de parcours personnalisés, de dispositifs d'accompagnement, de modalités d'apprentissage innovantes ainsi que la mise en place de parcours pédagogiques contextualisés, nous nous en rapprochons chaque jour un peu plus.

A mi-mandat, le développement d'une vie universitaire riche, le renforcement d'une politique visant l'égalité, l'orientation choisie et l'insertion professionnelle réussie restent les priorités qui nous portent collectivement.

Pr Frédéric MIRANVILLE

Président de l'Université
de La Réunion

Pr Gilles LAJOIE

Président du
Conseil Académique



Des formations d'excellence ancrées sur le territoire

Nous développons une offre de formation favorisant la réussite de l'ensemble des publics accueillis par l'Université de La Réunion et adaptée à son territoire.

- Notre stratégie se décline par plusieurs actions :
- une démarche qualité accompagnant le déploiement de l'offre de formation ;
 - une sécurisation des parcours par un accompagnement individualisé ;
 - un renforcement des dispositifs de réussite ;
 - une diversification de l'offre de formation ;
 - un soutien aux innovations pédagogiques améliorant les postures d'apprentissage ; la lutte contre toute forme de précarité ;
 - une vie de universitaire animée et source d'épanouissement...



Dr Jérôme GARDODY
Vice-président du conseil d'administration en charge de la formation et de la vie universitaire

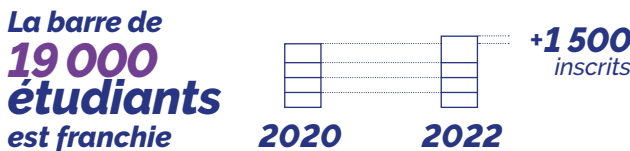


L'Université de La Réunion porte l'ambition de concilier la forte augmentation de ses effectifs avec son engagement, d'une part, pour une diversification continue de ses formations en réponse aux enjeux du territoire et, d'autre part, pour une amélioration des taux de réussite notamment en licence »

C'est fait !

FORMATION

Une attractivité qui se confirme



En 2020, compte tenu des conséquences de la Covid 19, l'Université de La Réunion a connu une croissance significative du nombre d'étudiants inscrits (+1500). En 2022, cette tendance se confirme avec une stabilisation à un niveau élevé, soit à 19 000 étudiants inscrits.

Nouveaux parcours pédagogiques diversifiés et connectés aux enjeux du territoire

Ces deux dernières années ont été marquées par l'ouverture de nouveaux parcours labellisés, répondant à la fois aux besoins du territoire et aux enjeux du continuum Bac-3/Bac+3.

- Cycle Pluridisciplinaire d'Études Supérieures ;
- Diplômes Universitaires labellisés Formation Supérieure de Spécialisation ;
- Diplôme Universitaire labellisé " Passeport pour Réussir et s'Orienter " ;



Unités d'Enseignement d'Ouverture

Cette dynamique est également caractérisée par une plus grande attractivité des Unités d'Enseignements d'Ouverture (UEO), véritables leviers de développement des compétences transversales.



Démarche qualité de l'offre de formation

Une amélioration continue et concertée de la qualité de l'offre de formation par la tenue régulière d'instances de pilotage ont abouti à plusieurs avancées :

- La création d'un nouveau référentiel de compétences linguistiques,
- La mise en place de la nouvelle procédure d'admission en Master,
- La réactualisation du processus de déploiement des passerelles entre formations post-bac,
- La révision du règlement général des études,
- La gestion centralisée des UEO,
- La prise en compte des conseils de perfectionnement dans l'élaboration des modalités de contrôle des connaissances



Mon Master 2023

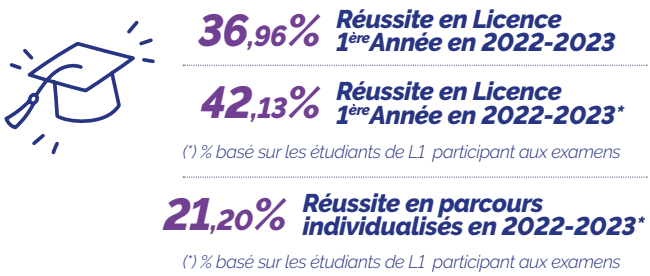
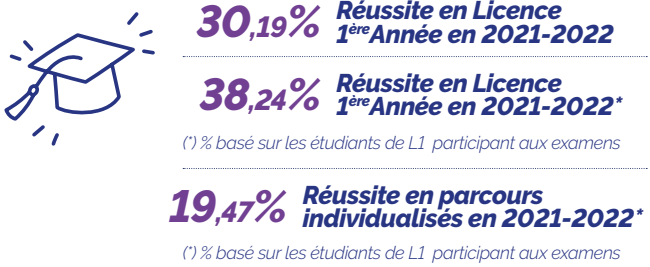
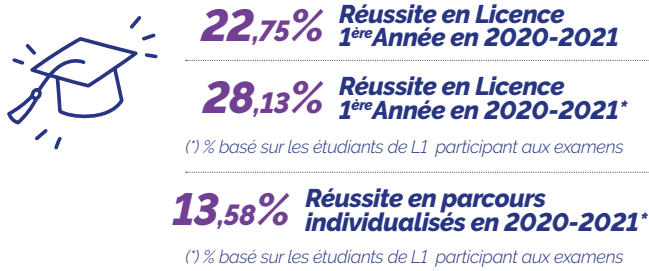
Ouverture du second cycle

L'année universitaire 2023-2024 est marquée par l'ouverture du second cycle en médecine (soit leurs 4e, 5e et 6e années d'études) qui permettra à l'Université de La Réunion de délivrer le diplôme de formation approfondie en sciences médicales (DFASM) dès 2026. Il s'agit d'une avancée majeure pour le territoire qui permettra d'accroître l'attractivité du CHU et de la Faculté de Santé dans la zone océan Indien, de mieux répondre aux besoins spécifiques en santé, de faciliter le parcours professionnel des étudiants réunionnais et de les accompagner tout au long de leur cursus.

RÉUSSITE

Augmentation du taux de réussite en L1 et en parcours individualisés

Après la période exceptionnelle de la Covid, il est constaté une évolution positive de la réussite en première année de licence. Si l'on ne tient compte que des étudiants assidus, le taux de réussite à l'échelle de l'établissement en L1 est de 39%. Cette augmentation du taux de réussite est également perceptible au niveau des parcours individualisés.



Renforcement des dispositifs de réussite

L'augmentation des taux de réussite à l'issue de la licence 1 est le résultat du renforcement des dispositifs de réussite tels que :

- Développement des parcours individualisés (16 au total)
- Consolidation du tutorat étudiant (161 contrats)
- Développement de dispositifs de lutte contre la précarité numérique : mise en place du plan ordinateurs portables (1000 prêts par an)
- Renforcement des dispositifs d'accompagnements en innovations pédagogiques et numériques

- Création d'espace de relaxation au sein du service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS) et de salles de sieste dans les BU

VIE UNIVERSITAIRE

Retour à une vie universitaire dynamique

- Augmentation importante de la fréquentation des activités culturelles notamment avec le retour du festival O'Chapo en présentiel sur les campus (30 représentations et 2758 spectateurs).

- La politique en matière de prévention et de promotion de la santé est marquée par l'obtention de l'agrément de deux centres de santé permettant d'intégrer l'étudiant dans un parcours de soin et de bénéficier de consultations médicales gratuites.
- Les Bibliothèques Universitaires affichent un dynamisme sans précédent avec une ressource documentaire de 240 000 ouvrages papiers, plus de 150 000 e-books, plus 450 revues papiers et plus de 5 000 titres de presse.
- L'évolution de la pratique sportive se traduit par une augmentation des places proposées en activité soit 5 254.

Projets à venir

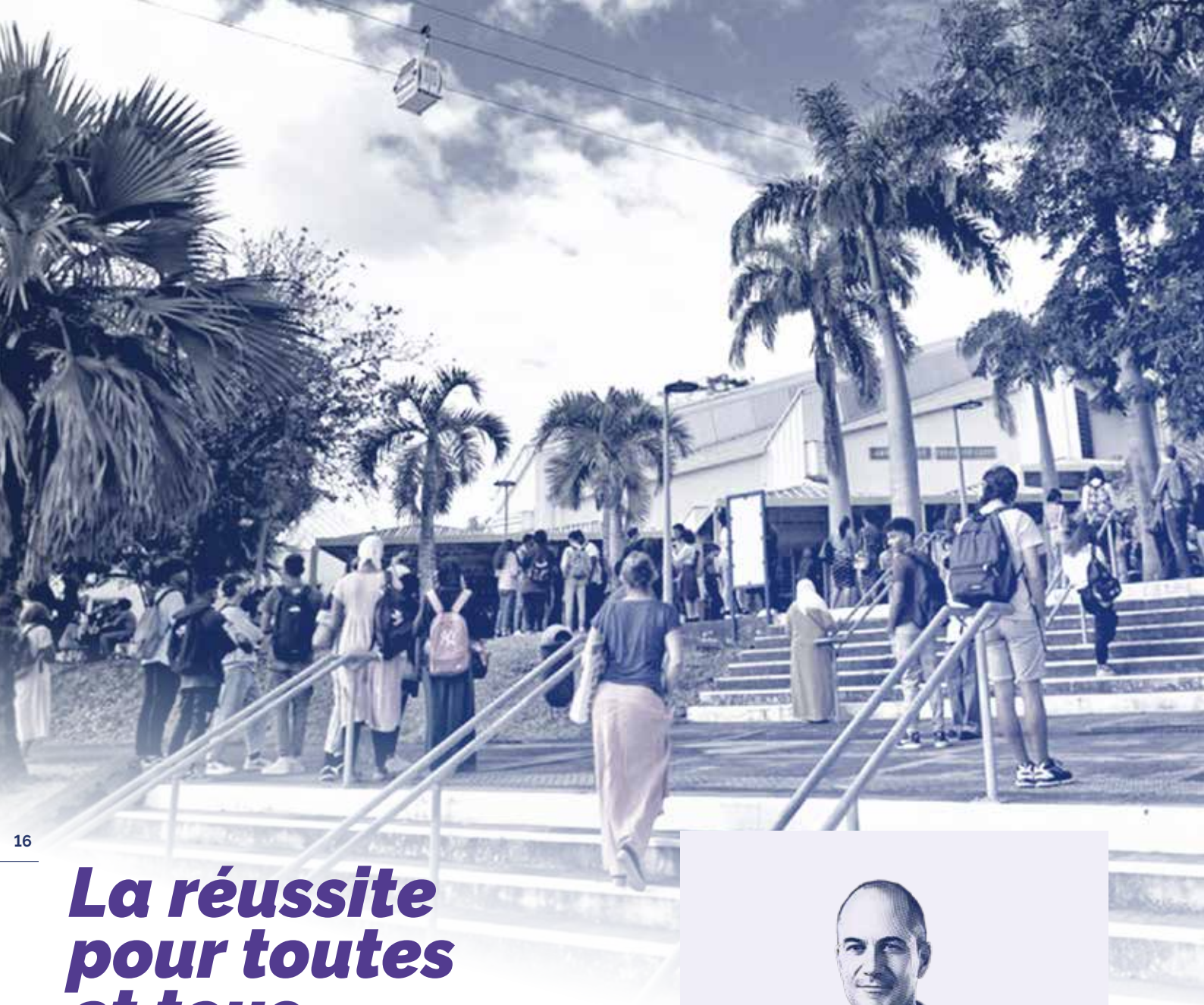
- ➔ Intensifier la tenue d'instances de pilotage de l'offre de formation sur des thématiques telles que la réussite, le lien à la recherche, le handicap, l'innovation pédagogique, l'intelligence artificielle...
- ➔ Renforcer l'adossement de la formation à la recherche en deuxième et troisième cycle
- ➔ Permettre la reconnaissance des compétences « informelles » acquises à travers les cursus par le développement d'open badges
- ➔ Moderniser notre système d'information pour la gestion des études et des étudiants avec la mise en oeuvre d'un nouvel outil de gestion : PEGASE
- ➔ Renforcer les dispositifs en faveur de l'amélioration des taux de réussite
- ➔ Mise en place d'un Schéma Directeur de la Vie Étudiante à l'échelle de l'établissement
- ➔ Développer la vie universitaire sur le campus de Terre Sainte : ouverture d'une Bibliothèque Universitaire de 1000 m²
- ➔ Proposer une offre complète en matière de prévention et de santé...



Festival O'Chapo, novembre 2022



"Transitions" de Samuel Fosso, artiste photographe franco-camerounais. Exposition prêtée par le FRAC Réunion au Service Commun de la Documentation (SCD), octobre 2022



La réussite pour toutes et tous

La mise en œuvre de la Nouvelle Offre de Formation 2020-2025 (NOF) a matérialisé plusieurs orientations : des dotations horaires de formation en augmentation, des parcours de formation plus diversifiés, et des dispositifs individualisés d'accompagnement des étudiants.

En parallèle, la gouvernance de l'établissement a impulsé une stratégie de normalisation et d'exploitation des données de suivi des étudiants afin d'améliorer le pilotage de l'offre de formation au regard de la réussite étudiante. Cette stratégie est conditionnée par la création d'indicateurs dédiés à l'accompagnement et à la réussite et par leur suivi chronologique au regard des actions engagées afin d'évaluer la performance de l'établissement.



Dr Fabrice VIALE

Chargé de mission Réussite



Notre ambition est d'améliorer les taux de réussite lors du passage de la première à la deuxième année de licence et, par extension, le taux de réussite en Licence, avec l'ambition d'atteindre une position médiane dans le classement national des établissements pour la réussite en premier cycle »

C'est fait !

Organisation d'un séminaire "Réussite et Vie Étudiante" rassemblant tous les services internes avec l'objectif principal de fédérer les acteurs autour de la réussite étudiante et de l'amélioration du bien-être et de la qualité de vie.

Généralisation des parcours adaptés au sein de l'établissement grâce à l'implication des équipes pédagogiques et administratives respectives, avec le soutien des moyens ORE. Schématiquement, cette organisation a permis de créer un ensemble de parcours individualisés de formation, d'autonomie, de renforcement et d'aménagement selon les besoins des étudiants.

Projet "Le pilotage et les outils de formation au service

d'une plus grande réussite étudiante" retenu dans le cadre de phase 2 du Dialogue stratégique et de gestion. Ce projet s'appuie sur deux piliers connexes : la rationalisation et l'extension du suivi d'information de la réussite étudiante au sein de l'établissement d'une part et le développement d'une plateforme d'expérimentation pédagogique, dont les gains d'expérience ont vocation à être transférés vers la plateforme principale ainsi qu'à la totalité des équipes encadrantes et techniques, d'autre part..



Campus du Tampon

Les projets à venir

- ➔ **Coordination des parcours adaptés** pour renforcer les échanges d'expérience et conforter la montée en compétences des équipes pédagogiques impliquées
- ➔ **Analyse et production de livrables sur les données de réussite étudiante** sur le plan national (référence) et pour l'Université de La Réunion
- ➔ **Finaliser la partie d'analyse par des éléments de prospective** en inventoriant les actions possibles et leur impact potentiel sur l'amélioration de la réussite étudiante, en particulier dans la perspective du prochain contrat et du renouvellement des maquettes de formation.



18

L'Université de La Réunion, actrice majeure de la FTLV⁽¹⁾

La formation continue possède une forte implication dans le développement économique de notre territoire réunionnais.

Mais elle a aussi un rôle social important en permettant la reprise d'études supérieures pour des personnes souhaitant un retour à l'emploi ou pour des étudiants voulant acquérir par l'intermédiaire de l'alternance l'expérience professionnelle de plus en plus attendue sur le marché du travail.

Dans ce sens pour la mandature 2021-2025, trois objectifs stratégiques ont été fixés :

- Ouvrir des parcours pédagogiques adaptés aux projets personnels et professionnels
- Renforcer l'attractivité de l'offre de la formation universitaire
- Adapter l'offre de formation aux besoins du territoire



Dr Nathalie NOËL

Chargée de mission Formation professionnelle continue et apprentissage



Général, sur l'ensemble de La France, un chiffre d'affaires de 472 millions d'euros en 2021 dans l'enseignement supérieur public, la formation continue constitue un véritable enjeu pour l'Université de La Réunion. Elle répond à l'obligation nationale de la formation tout au long de la vie en proposant une montée en compétence des salariés au sein de leur organisation tout en maintenant leur emploi par une offre de formation au plus proche des transitions professionnelles et par la validation de leur compétence (VAE) »

C'est fait !



1 828 581 €
Total des produits réalisés au titre de la formation professionnelle pour la DFTLV⁽²⁾

689

stagiaires formés à la DFTLV⁽²⁾ en 2020

- Réorganisation de la DFTLV pour offrir un service de qualité aux usagers
- Obtention des labels Datadock et Qualité de La Région Réunion (juillet 2021) pour la DFTLV
- Obtention de la certification veritas/réseau FCU pour la DFTLV

Les 6 critères critères de certification :

- 1 Informer, accueillir, orienter et accompagner les candidats
- 2 Entretenir le lien après la prestation
- 3 S'appuyer sur des personnels compétents et des moyens performants
- 4 Accompagner les responsables de formation et les intervenants dans le cadre de leurs prestations
- 5 Proposer des prestations adaptées aux partenaires
- 6 Améliorer en continu la prestation

- Certification QUALIOPI (décembre 2021), obtenue par la DFTLV par APAVE Certification pour les activités suivantes : actions de formation ; validation des Acquis de l'Expérience et Centre de formation des apprentis.

Les 7 critères du référentiel de certification :

- 1 Conditions d'information du public sur les prestations proposées, les délais pour y accéder et les résultats obtenus.
- 2 Identification précise des objectifs des prestations proposées et l'adaptation de ces prestations aux publics bénéficiaires, lors de la conception des prestations.
- 3 Adaptation aux publics bénéficiaires des prestations et des modalités d'accueil, d'accompagnement, de suivi et d'évaluation mises en œuvre.
- 4 Adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement aux prestations mises en œuvre.
- 5 Qualification et développement des connaissances et compétences des personnels chargés de mettre en œuvre les prestations.
- 6 Inscription et investissement du prestataire dans son environnement professionnel.
- 7 Recueil et prise en compte des appréciations et des réclamations formulées par les parties prenantes aux prestations délivrées.

(1) Formation tout au long de la vie (FTLV)

(2) Direction de la formation tout au long de la vie (DFTLV)



Trophées remis aux diplômés du DU République et Religions, mars 2023

Les projets à venir

- ➔ **Déploiement d'une stratégie d'offre de formation continue de l'Université de La Réunion** par la mise en place d'un comité de pilotage et de comités techniques, en cohérence avec le développement du schéma régional de développement économique d'innovation et d'internationalisation.
- ➔ **Développement de formations courtes et certifiantes** en partenariat avec les organisations publiques et privées du territoire.
- ➔ **Développement de la formation continue en ligne** en collaboration interne avec l'Institut Indiaocéanique Numérique de La Réunion.

19



Rendre les apprenants acteurs de leur parcours professionnel

La récente restructuration complète de l'offre de formation pour la période 2020-2025 combinée avec l'augmentation de l'effectif étudiant ces dernières années accentuent le besoin de définir et porter une stratégie claire en matière d'orientation et d'insertion professionnelle (OIP).

Il s'agit donc de relever le défi de concilier cette forte augmentation de nos effectifs, qui s'élève à plus de 4000 sur les 7 dernières années, portant le nombre d'apprenants à près de 19000 aujourd'hui, avec les missions de service public de l'enseignement supérieur et de la recherche de notre établissement mais également avec nos engagements fondamentaux d'une réussite pour tous en formation et d'une insertion professionnelle accrue.



Dr Katia ANGUÉ

Vice-présidente déléguée en charge de l'orientation et de l'insertion professionnelle



Nous assistons aujourd'hui à un changement de paradigme dans la conception de la formation mais également de l'insertion professionnelle avec aujourd'hui un accent fort porté sur les compétences qu'il s'agit d'acquérir et de valoriser dans le cadre de parcours individualisés et professionnalisants. »

Les challenges à relever sur le territoire réunionnais sont nombreux et concernent particulièrement les jeunes. C'est la raison pour laquelle des dispositifs spécifiques associant l'ensemble des acteurs concernés ont pu être imaginés et mis en œuvre. Le cycle préparatoire à l'enseignement supérieur et à l'insertion professionnelle (CPESIP) porté par la Direction de l'orientation, de l'insertion et de l'entrepreneuriat (DORIE) en est un exemple emblématique. D'une façon transversale et constante, les liaisons avec les partenaires du monde socio-économique doivent être développées pour favoriser le lien entre l'Université et son territoire.

Les actions proposées et mises en place dans ce champ d'intervention se doivent également de tenir compte des différents publics cibles en matière d'OIP, inscrits ou désireux de s'inscrire à l'Université de La Réunion : les primo-entrants en formation initiale ou non, les personnes en reprise ou poursuite de formation. Les projets impulsés ne doivent, en outre, pas uniquement cibler les apprenants de L1 mais porter sur l'ensemble des niveaux de formation, de la première année au niveau le plus élevé de diplôme de façon à favoriser également l'insertion sur le marché de l'emploi de nos jeunes docteurs.



Portes Ouvertes de l'Université de La Réunion - Campus du Moufia, février 2023



Visite du Général Chatillon, en présence de Frédéric Miranville, Président de l'Université de La Réunion et madame Katia Angué, vice-présidente déléguée en charge de l'orientation et de l'insertion professionnelle, mars 2022

C'est fait !

• Politique de partenariats renforcée

Conventions avec de nombreux acteurs du territoire visant à favoriser l'insertion professionnelle de nos apprenants : Groupement de Recrutement et de Sélection Ile de France, Cirfa Terre Réunion, IRTS Réunion, CNARM, SODIPARC, DTPN (Police), CMA Réunion, EMAP...

• Augmentation de l'accompagnement des étudiants de plus de 212 %



• Lutter contre l'orientation par défaut

Avec l'objectif que l'étudiant devienne acteur de son parcours, nous avons conçu un escape game sur l'orientation construit autour de l'offre de formation de l'université. Nous avons également adapté nos journées portes ouvertes au format numérique afin de garantir une information claire pendant la pandémie. Deux fois par an, l'université propose à des classes de lycéens de venir en immersion afin de pouvoir vivre une journée dans la peau d'un étudiant. Assister à un cours magistral, visiter les sites, découvrir la vie de campus et les activités culturelles et sportives proposées, autant d'expériences au menu de ces immersions.

• Dispositif transversaux pour l'employabilité des apprenants

Le lien avec l'armée a été renforcé. La deuxième édition de la Préparation Militaire au Leadership (PML) permettant à nos étudiants en troisième année de licence ou en master de pouvoir intégrer des postes d'officier a été mise en place. Cette préparation sera renforcée très bientôt par une préparation plus poussée : la Préparation Militaire Spécifique (PMS). Plusieurs job-dating ont été organisés en distanciel et en hybride en visant particulièrement les jobs étudiants et non pérennes afin de participer à la lutte contre la précarité de nos apprenants, renforcée depuis la crise Covid. L'édition 2022 a permis de réunir une trentaine de recruteurs et de réaliser près de 450 entretiens de recrutement.

• Renforcement de la présence de l'université

Le mandat devait permettre la participation plus active des lycées aux différentes manifestations les concernant, c'est dans cet esprit que la DORIE a organisé une web TV en duplex avec des lycées lors des 2 dernières éditions des Cordées de la réussite, de façon à moderniser cet événement et le rendre plus attractif et moins formel. Nous avons également accru notre présence sur différents salons et forums, notamment en étant Master partenaire du Salon des formations et de l'orientation.

• Obtention du label Paréo

Le diplôme universitaire «Cycle Préparatoire aux Études Supérieures et à l'Insertion Professionnelle» (CPESIP) a obtenu la Labellisation Paréo du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, permettant ainsi le développement de l'accompagnement de nos apprenants.

• Renouvellement de la labellisation Pépité Réunion

Le label PEPITE (Pôles Étudiants pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat) est en cours pour 2023-2025.



Salon des formations et de l'orientation, février 2023

• Réorganisation des directions d'orientation et d'entrepreneuriat

Une profonde réorganisation de notre activité a été entreprise. Elle vise à réunir la Direction de l'Orientation et des Formations pour l'Insertion Professionnelle (DOFIP) et la Direction de l'Entrepreneuriat Etudiant (D2ER) au sein d'une direction unique, la DORIE, dans laquelle l'accompagnement individuel et collectif se devra d'occuper une place centrale.

Les projets à venir

- ➔ **Mise en place des Open Badges.** Afin de mieux accompagner les apprenants à valoriser leur parcours d'étude et leurs expériences personnelles en favorisant les compétences non comportementales, la DORIE s'est engagée dans une démarche de validation par Open badge.
- ➔ **Pérennisation du label Paréo.** Élargir le dispositif en finalisant les partenariats en cours de négociation avec le lycée agricole de Saint-Joseph et la Mairie du Tampon afin de proposer à nos étudiants un nouveau groupe dédié aux métiers de l'agriculture.
- ➔ **Projet d'investissement Avenir (PIA) LyLi.** Dans le but de renforcer le lien avec les lycées dans le cadre du continuum bac - 3/ bac +3 la DORIE s'engage dans le PIA LyLi (Lycée/ Licence), une opération soutenue par l'État. Par des actions d'information et d'aide à l'orientation renouvelées,

- des dispositifs de pré-validation de compétences ainsi que des outils numériques innovants et des pédagogies transformantes, LyLi accompagnera les jeunes du territoire et viendra renforcer le réseau des acteurs du territoire impliqués dans l'orientation et l'accompagnement.
- ➔ **3e édition du Concours "KAP Entrepreneuriat".** En partenariat avec la Technopole de La Réunion, ce concours - ouvert à tous les étudiants du supérieur, vise à stimuler et à faire émerger des projets à fort potentiel en lien avec l'innovation et le développement durable.
- ➔ **Accroissement du nombre d'étudiants accueillis en CPESIP**
- ➔ **Mise en place de la Préparation Militaire Spécifique (PMS)**



Sur le plateau de tournage de l'émission "Cordées de la Réussite", édition 2021



Vie étudiante par et pour les étudiants

Depuis 2021, ma conception de la vie étudiante est la même : elle doit se faire par et pour les étudiants ou ne se fera pas. L'animation de campus, les espaces de vie, la reconnaissance de l'engagement étudiant, l'accès à la culture, l'accompagnement social, la vie associative et les initiatives étudiantes sont autant de moyens mobilisables pour garantir des conditions de vie adéquates aux étudiant(e)s et qui auront indéniablement un impact positif sur leur réussite.

Avec l'appui de la Direction de la Vie Étudiante et de Campus (DVEC), des autres services de la vie étudiante (SUAC, SUAPS, SUMPPS) mais aussi des élus étudiants et du tissu associatif, on peut s'assurer d'un développement sain avec une diversité d'acteurs et de contributeurs en plaçant l'étudiant au centre de nos réflexions. En répondant aux préconisations de l'HCERES d'intégrer davantage les étudiants à la gouvernance on aboutit à une vie étudiante qui évolue au fil des années, se nourrissant de la diversité des points de vue.



Rudrigue SAUTRON

Vice-président
en charge de la vie étudiante



Avec plus de 19 000 étudiants inscrits et un des plus forts taux de boursiers de France (63%), l'Université de La Réunion doit relever des défis sociétaux d'envergure et la vie étudiante de par sa diversité d'actions en constitue une première réponse. »

C'est fait !

ACCUEIL DE PAIR À PAIR DE QUALITÉ

La DVEC a renforcé le recrutement de tuteurs et volontaires en services civiques pour accueillir et orienter les étudiants au mieux dès leur arrivée sur les chaînes d'inscription et à distribuer des sacs et fournitures aux couleurs de l'établissement, avec deux objectifs : pallier la précarité étudiante et développer le sentiment d'appartenance.

AIDES AUX ÉTUDIANTS PENDANT LA CRISE COVID

Dans ce contexte d'aggravation des conditions de précarité étudiante, il était nécessaire de développer des solutions d'urgence. Tout d'abord, une vaste distribution de masques, de gels hydro alcooliques et d'autotests a été opérée sur l'ensemble des sites et campus universitaires, en s'appuyant sur le tissu associatif, les bénévoles ayant été formés par le SUMPPS aux bons gestes et conseils à donner aux étudiants. De nombreuses actions de lutte contre la précarité ont été menées comme l'ouverture des épiceries solidaires durant le confinement et la distribution de colis alimentaires sur les campus.



10 000
étudiants
bénéficiaires des dispositifs de
lutte contre la précarité

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ MENSTRUELLE

Dès 2021, une enveloppe était déjà mobilisée afin de sensibiliser les étudiants aux menstruations et à l'endométriose, à déconstruire les stéréotypes et à proposer des moyens de protections alternatifs et écologiques. Cela se concrétise en 2023 avec l'obtention des moyens de la préfecture et la mise en place de distributeurs sur tous les sites.

VISER LA RÉUSSITE

La vie étudiante étant aussi très liée à la réussite, nos services ont permis l'intégration de la "règle du max" dans le règlement général des études.

VALORISER L'ENGAGEMENT ÉTUDIANT

L'ouverture de l'Unité d'Enseignement d'Ouverture (UEO) "Engagement étudiant" est également un projet structurant qui épouse entièrement le cadre du décret du 10 mai 2017 relatif à la reconnaissance de l'engagement étudiant. Pas moins de 50 étudiants inscrits dès l'ouverture ont pu faire valoriser leurs compétences acquises ou découvrir ce qu'était l'engagement étudiant.



+50

Nombre d'étudiants
inscrits dans la nouvelle
UEO "Engagement étudiant"



Petit déjeuner solidaire sur le campus du Moufia

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

L'établissement a fait le choix de mettre les moyens sur les structures associées comme les épiceries solidaires avec le renouvellement et le renforcement des conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens, ce qui a eu pour effet direct d'élargir les horaires d'ouverture de l'épicerie et du point de restauration sur le campus du Moufia. Ensuite dans le but de réinstaller la cohésion sociale affaiblie durant la COVID, nous avons recommencé l'organisation de petits déjeuners bio et gratuits le 1er jeudi de chaque mois et pour la 1ère fois cela a pu être proposé au cœur des campus Nord et Sud avec plus de 1000 participants.

Ensuite, s'agissant du milieu associatif, nous avons pu contribuer à sa reconstruction, en accompagnant les associations domiciliées dans la réalisation des projets en organisant jusqu'à 3 campagnes d'appels à projets FSDIE et 2 campagnes de soutien au Fonctionnement des Associations par an, avec près de 45 projets étudiants soutenus.

REPRISE DES ÉVÉNEMENTS ÉTUDIANTS

La levée des restrictions sanitaires a eu pour effet de relâcher la tension sur nombre de champs, c'est naturellement aussi le cas pour la vie étudiante, son activité étant structurée autour des rassemblements d'étudiants.

Enfin, l'année 2022 a marqué le grand retour d'une vie étudiante dynamique, avec la soirée d'intégration dès le mois d'août, l'IUT by Night en septembre, l'organisation de 2 Kampus Festival et de la Student Night du Tampon, avec plusieurs objectifs : garantir un accès à la culture gratuit, encourager la cohésion sociale et l'intégration, démontrer que l'on peut organiser des événements festifs sans alcool et dynamiser la vie étudiante sur tous les sites universitaires. Cela est passé aussi par des événements à petite échelle comme les afterwork, la journée d'intégration du Tampon ou bien les soirées de cohésion à l'espace solidarité étudiante avec différents thèmes : animation DJ, karaoké, jeux de société...

8 500
Total des étudiants participant
aux soirées



Soirée d'intégration, août 2022



Petit déjeuner solidaire sur le campus du Tampon

Projets à venir

- **Maintien des dispositifs d'accompagnement social**
tels les épiceries solidaires ou les bons alimentaires, tout en renforçant les services dédiés. et en proposant de nouveaux dispositifs
- **Réelle installation de la commission sociale du Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FSDIE)**
en lien avec le SUMPPS et le service social du Crous, afin d'accompagner financièrement davantage d'étudiants en difficulté
- **Travail sur les infrastructures du sud pour mettre fin aux ruptures d'égalité entre les campus**
Dans cette optique nous aurons à cœur de travailler sur la rénovation de la Halle des Sports du Tampon, la garantie d'un réel accès à des infrastructures sportives pour les étudiants du campus de Terre Sainte, mais également l'ouverture d'un SUMPPS et d'une nouvelle salle de sieste sur ce campus en pleine expansion
- **Favoriser les mobilités**
La mobilité est un enjeu sociétal de grande envergure, elle permet l'émancipation des étudiants et de garantir une connexion entre les campus. Tout d'abord, nous souhaitons mettre en place des espaces à vélos sur les campus et, à plus long terme, des espaces pour recharger les vélos électriques avec des douches et des casiers à disposition. Parallèlement, nous travaillerons à faire entendre aux collectivités la nécessité de connecter nos campus et rétablir/installer les connexions : Moufia-PTU, Moufia-INSPE, Tampon-Terre Sainte. Enfin, la mobilité se doit d'être adaptée à la vie étudiante : nous devons élargir les horaires de bus la nuit pour donner accès aux centres animés de Saint-Denis et de Saint-Pierre mais aussi permettre aux étudiants de rester plus tard sur les campus ou ne pas avoir à rater des cours à cause du manque de bus et ainsi, réduire leurs chances de réussite
- **Mise en place de micro-crèches intergénérationnelles**
Afin de répondre au mieux aux attentes des étudiants, nous devons porter un regard neuf sur la société et son évolution. Ainsi, la mise en place de ces micro-crèches intergénérationnelles (personnels-étudiants) sur nos campus garantiront aux étudiants des moyens de concilier études et vie de parent
- **Plan de lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS)**
avec la formation des élus étudiants à l'identification des risques et aux bons réflexes à avoir
- **Agir pour un meilleur accès au logement**
Enfin, quand bien même il s'agirait de champs plus propres au Crous, l'établissement a tout intérêt à se positionner dans le développement de l'accès au logement et l'accès à la restauration. Tout d'abord en encourageant les initiatives associatives qui se mettent en place pour accompagner les étudiants qui arrivent sur le territoire sans solution de logement et développer les espaces de restauration à prix étudiants sur les campus qui n'en n'ont pas (INSPE, PTU).



Une université inclusive et engagée sur les questions d'égalité

Sur la période 2021-2023, c'est un total de 30 étudiantes et étudiants qui ont été accompagnés par le service Égalité Mission Handicap sur les problématiques de sexisme, de harcèlement et de violence sexuelle.

ÉGALITÉ

En 2021-2023, 20 étudiantes enceintes ou jeunes parents ont pu poursuivre leur cursus grâce à l'aide du service et grâce à la mise en place d'aménagements par les composantes. En 2021-2022, le nombre d'étudiants en situation de handicap suivis est de 346 ce qui représente une augmentation de 432% par rapport à 2012 (65 étudiants). Pour faire face à cette augmentation, le service a recruté un assistant auprès de la chargée de la Mission Handicap Étudiant. Des études sont menées chaque année pour évaluer l'évolution de la mixité des filières à l'université et cibler les campagnes de sensibilisation.



Dr Patricia Marie DUCRET

Vice-présidente déléguée en charge de l'égalité femmes-hommes et du handicap

La stratégie portée par l'Université de La Réunion doit permettre de garantir le respect des lois actuelles en matière d'égalité, de contribuer à développer une culture de l'égalité sur le campus et le territoire, de compter l'établissement parmi les plus en pointe au niveau national, de lutter contre les discriminations et d'accompagner les personnes victimes de sexisme, de harcèlement sexuel ou de violences sexuelles "



30 étudiant.e.s accompagné.e.s
par Le Service Égalité Mission Handicap (2021-2023)



Aménagements d'études pour 20 étudiantes enceintes ou jeunes parents

346 étudiant.e.s
en situation de handicap suivis (2021-2022)

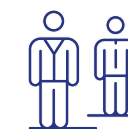


+432%
+281 étudiants
2012 > 2022

HANDICAP

Le Service Égalité a mis en place une politique de sensibilisation permanente pour tous les étudiants et les personnels, incluant une charte de la parentalité, un annuaire d'urgence accessible en ligne, et des affichages du dispositif de prise en charge et d'accompagnement des personnes victimes de sexisme, de harcèlement sexuel ou de violences sexuelles sur tous les sites de l'université. En décembre 2020, l'établissement a intensifié la prise

en charge des personnels en situation de handicap grâce à la création du Service Égalité Mission Handicap des Personnels, qui a permis d'augmenter le taux d'emploi des agents en situation de handicap de 1,4% à 3,3% en deux ans. En 2021, a été adopté un Schéma directeur du handicap et une première convention pluriannuelle avec le FIPHP a été signée afin de consolider la politique handicap des personnels (renouvellement de la signature prévu pour 2024).



1,4% 2020 **>** **3,3% 2023**

Comparatif du taux d'emploi des agents en situation de handicap



Signature de la charte Romain JACOB, septembre 2022



Duo Day sur Réunion Première, novembre 2022

C'est fait !

ÉGALITÉ

- **Mise en place de conférences-débats** sur des sujets importants tels que #MeToo et la venue de Madame Rokhaya Diallo, dans le but d'informer et de susciter des discussions auprès de la population étudiante.
- **Scène commémorative des victimes de féminicide (25 novembre 2021)** : 102 chaises vides exposées en hommage aux 102 féminicides en France en 2020, avec des fleurs déposées par la gouvernance et les étudiants.
- **Campagne nationale de communication « Sans oui, c'est interdit »** : Déploiement massif des supports de communication mis à disposition par le Ministère de l'enseignement supérieur (novembre 2022)
- **Campagne spécifique Université de La Réunion « Sans oui, c'est non »** : Actions visant à sensibiliser sur les violences envers les femmes, avec une communication à l'aide d'affiches réalisées par les étudiants de l'UEO Genre et égalité (novembre 2020).
- **Les Causeries de l'égalité et du handicap** : émissions tournées sur le plateau TV de l'Université Numérique pour échanger avec des spécialistes sur les thématiques de l'égalité et du handicap.
- **Jeu quiz « Femmes d'Histoire »** : Jeu numérique développé par le Service Égalité, permettant de tester les connaissances et de sensibiliser sur l'histoire des femmes ayant influé sur l'égalité Femmes/Hommes (mars 2021 et mars 2022).
- **Campagne contre le cyberharcèlement** : Sensibilisation des étudiants et personnels et mise en avant du numéro vert national et application « 3018 » (octobre 2022).



Les Causerie de l'égalité et du Handicap, décembre 2022



Repas à l'aveugle, septembre 2022

HANDICAP

- **Recrutement de personnes en situation de handicap** : 6 agents recrutés (2 en contrat d'apprentissage et 2 en contrat aidés), 2 titularisations et 21 aménagements de poste réalisés pour maintenir les agents en emploi.
- **Organisation du salon des DYS** : Salon visant à favoriser la rencontre entre professionnels et à reconnaître les troubles d'apprentissage DYS.
- **Duo Day**: Favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail (personnels et étudiants – novembre 2021 / novembre 2022).
- **Jeu « Handicap et Emploi : c'est possible ? »** : Jeu digital permettant au plus grand nombre de personnes de mieux appréhender le sujet du handicap en emploi.
- **Signature de la Charte Romain Jacob** : Former les étudiants en santé pour améliorer la prise en charge des personnes en situation de handicap et renforcer l'accès aux soins (septembre 2022)
- **Actions de sensibilisation sur le handicap** :
 - Repas à l'aveugle sur les campus du Moufia, de Terre-Sainte et du Tampon et sur les sites de la Victoire et de Bellepierre (octobre 2021 et septembre 2022)
 - Conférence-débat « Penser et nommer le handicap en contexte créole
 - Campagne d'information « Lever le voile sur les handicaps invisibles ».
 - Ouverture de la salle Handi'Média à la Bibliothèque Universitaire Droit et Lettres du Campus du Moufia, inaugurée le 9 février 2023. Cette salle est réservée aux personnels et étudiants en situation de handicap, mettant à disposition du matériel et des logiciels adaptés.
- **Journée régionale sur l'égalité femmes-hommes en situation de handicap** au regard de l'emploi le 8 mars 2023. L'Université copilote cette action avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) et s'inscrit dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH).



Projection du documentaire « Où sont les noirs » en présence de la réalisatrice Rokhaya Diallo, décembre 2022

Les projets à venir

- ➔ **Formation des élus et responsables des associations étudiantes** : sur la base de documents officiels du MESRI, Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, et AfVT, Association française des Victimes du Terrorisme. Les modules seront dispensés en collaboration avec le Service Égalité lors du 1^{er} semestre de l'année universitaire 2023-2024.
- ➔ **Plateforme Dispositif VSS** : Pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles, l'université mettra à disposition une plateforme de signalement confidentielle accessible par ordinateur, mobile et tablette. Les représentants étudiants seront également formés à l'utilisation de cette plateforme :
 - Sensibilisation sur les différentes formes de VSS
 - Facilitation des démarches administratives
 - Communication de la plateforme à la communauté universitaire
 - Formation des représentants étudiants à l'utilisation de la plateforme.
- ➔ **Enquête sur les Violences Sexistes et Sexuelles** : L'université souhaite mener une enquête anonyme sur un échantillon représentatif d'au moins 300 agents et 400 étudiants pour quantifier les violences sexistes et sexuelles. L'étude VIRAGE Outremer sera impliquée dans la constitution de l'enquête, qui sera déployée par les étudiants. Les résultats seront communiqués à la communauté universitaire.
- ➔ **Renforcement de l'accès à la Culture** : L'université souhaite rendre la culture plus accessible aux étudiants en situation de handicap en optimisant la logistique pour les accueillir en 2023.
- ➔ **Maillage logistique pour les Personnes à Mobilité Réduite (PMR)** : L'université développera et déploiera une application pour informer les étudiants en situation de handicap de toutes les contraintes ou gênes potentielles lors de leur trajet à l'université. Des aides et du matériel seront également mis à disposition pour les sorties pédagogiques.
- ➔ **Ouverture de la Licence professionnelle « Intervention Sociale, accompagnement des personnes en situation de handicap »** pour la rentrée universitaire 2023/2024.
- ➔ **Causeries sur l'Égalité et le Handicap** : 4 Causeries sur l'égalité et le handicap auront lieu entre mars et juin 2023
- ➔ **Micro-trottoir sur le handicap** : Réalisé auprès des personnels et étudiants, il sera diffusé pour évoquer et faire évoluer les représentations sur ce sujet
- ➔ **Intégrer le réseau Aspie-Friendly** : Programme d'inclusion pour les personnels et étudiants autistes à l'Université.



La prévention, un levier essentiel pour renforcer la santé des jeunes

Faute d'actions de prévention suffisantes, les jeunes adultes tracent un parcours d'autonomie sur un chemin non balisé, adoptent trop souvent des habitudes délétères en matière de santé, sont de moins en moins protégés, renoncent à des soins et restent trop peu informés des grandes problématiques de santé et du fonctionnement du système de soins.

La promotion de la santé permet aux individus d'améliorer la maîtrise de leur propre santé. Elle couvre une vaste gamme d'interventions sociales et environnementales conçues pour favoriser et protéger la santé et la qualité de vie au niveau individuel en luttant contre les principales causes de la mauvaise santé, notamment par la prévention. La prévention est un levier essentiel pour renforcer la santé des jeunes : les comportements addictifs et la vulnérabilité psychologique des jeunes sont une réalité concrète à laquelle il faut collectivement apporter des réponses.



Pr Bérénice DORAY

Chargée de mission
promotion et prévention
en santé



La Réunion est confrontée à un défi important : définir un nouveau modèle de développement dans un contexte de transition socio-environnementale et de pauvreté. L'accès aux soins des jeunes, frappés par la précarité, est non garanti, la santé constituant une variable d'ajustement dans les dépenses ”

Via ses missions de formations, de recherche et de promotion sociale, l'Université de La Réunion se positionne comme fer-vent promoteur de la santé de ses personnels et de ses étudiants et contribue ainsi à faire avancer ces principes au sein même de la société réunionnaise.

Trois axes d'action sont définis :

Axe 1 : Favoriser l'acquisition et la transmission d'une culture de promotion et de prévention de la santé, incluant des actions phares de prévention responsabilisante et participative sur les champs principaux, non exclusifs tels que nutrition, diabète, addictions, handicap, santé mentale, santé affective et sexuelle.

Axe 2 : Stimuler les échanges entre les différentes directions, les services centraux et chaque composante autour de la thématique santé - Favoriser les relations avec les partenaires et les tutelles.

Axe 3 : Favoriser l'émergence de programmes de recherche en Prévention/Promotion de la Santé.

C'est fait !

CULTURE DE PROMOTION ET PRÉVENTION DE LA SANTÉ

• **Les Causeries Santé ou WebTV Santé :**

En lien avec l'Université numérique de La Réunion, mise en place de programmes dédiés en live et numérique.

• **Organisation de manifestations dédiées :**

Journée de sensibilisation des étudiants et des personnels de l'établissement sur les Troubles du Spectre de l'Alcoolisation Foetale sur les sites du Tampon et du Moufia en septembre 2021 et 2022, Journée de sensibilisation au diabète sur le site du Moufia le 29 septembre 2022 en présence de la ministre déléguée Madame Agnès Firmin LE BODO, ministre déléguée chargée de l'Organisation territoriale et des Professions de santé.

RELATIONS PARTENARIALES

• **Organisation de conférences dans le cadre de la Journée Internationale de lutte contre les violences faites aux femmes**, le 25 novembre 2021 en lien avec la Vice Présidence déléguée en charge de l'Egalité Femmes-Hommes et du Handicap et la Faculté de Droit et Economie

• **Inscription de la thématique handicap santé au programme de formation initiale des professeurs** des écoles stagiaires de l'Institut national du professorat et de l'Éducation (INSPÉ) les 10 et 17 février 2022.

• **Participation à l'élaboration du projet du Centre de Santé de l'Université de La Réunion (octobre - novembre 2021)**

• **Implication active et expertise régulière au sein du Comité Covid avec élaboration du plan de communication personnels/étudiants/médias et participation à l'organisation de la vaccination anti Covid.**

• **Favoriser la communication :** valorisation du Centre de Santé et des actions « Santé » :

- Visite du Centre de Santé par Madame La Ministre Firmin LE BODO le 29 septembre 2022

- Signature de la charte Romain Jacob le 22 septembre 2022, à l'occasion des journées de sensibilisation au Handicap, entre l'association Handidactique et l'Université de La Réunion avec intervention de Monsieur Pascal Jacob auprès des étudiants en Santé

- Participation au COPIL addictions à l'ARS de La Réunion lors de la venue du Président de la Mission Interministérielle de Lutte contre les Drogues et les Conduites Addictives (MILDECA) le 13 février 2023

ÉMERGENCE DE PROGRAMMES DE RECHERCHE EN PREVENTION-PROMOTION DE LA SANTÉ

• **Mise en place des enseignements d'ouverture sur la thématique santé** entre composantes dans le cadre de la mise en place de la réforme du 1er cycle

• **Enquêtes sur les connaissances en santé de la population universitaire :** Alcool et grossesse, malformations foetales (Master Biologie Santé)

• **Implications dans des thèses de Doctorat transdisciplinaires** (Droit et santé, Sciences sociales et Santé)

Les projets à venir

→ **Poursuite des actions de prévention via l'Université Numérique de La Réunion**

→ **Mise en place d'un Diplôme Universitaire sur les Troubles du Spectre de l'Alcoolisation Foetale, unique en France**, ouvert à toutes les composantes (en 2023-2034)

→ **Journée Troubles du Spectre d'Alcoolisation Foetale** avec tables rondes santé/sciences, droit, économie, socio-anthropologie (septembre 2023)

→ **Actions sur la santé mentale et la consommation de substances psycho-actives chez les étudiants de l'Université de La Réunion** en 2023 (l'université étant retenue dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt - AMI) relatif à la prévention des addictions et à la promotion de la santé des étudiants dans les établissements d'enseignement supérieur). Création d'un sondage auprès des étudiants afin d'évaluer les consommations et les connaissances au sujet des addictions, campagnes de sensibilisation. Conception d'un escape game sur le sujet.

DES PROJETS STRUCTURANTS CONSTRUITS EN CONCERTATION

Les projets structurants à la mi-mandat sont nombreux. En premier lieu, le campus de Terre-Sainte se voit consolidé par l'implantation de la Faculté de Santé ainsi que plusieurs unités de recherche.

Le territoire réunionnais présente une double caractéristique : une croissance démographique encore élevée et un vieillissement important de la population globale. Ces dynamiques croisées appellent des politiques ambitieuses en matière de santé et c'est ce que nous avons souhaité mettre en place ici. Après l'implantation de l'IUT de La Réunion et de l'École ingénieurs Réunion océan Indien (ESIROI), ce nouveau campus de Terre-Sainte se veut un « hub » où se côtoieront en synergie la formation et la recherche, à proximité du CHU et au sein d'infrastructures bioclimatiques originales.

Notre politique multisite se renforce par ailleurs considérablement avec la signature du partenariat pour la mise en place d'un campus universitaire à Saint-André. Celui-ci vise à créer un écosystème éducatif global en faveur du rééquilibrage de la microrégion Est .

Nous nous attachons à développer des éco-campus au sein desquels le bien-être et la qualité de vie au travail prédominent. De même, la contractualisation interne et la démarche qualité nous permettent de nous projeter sur plusieurs années, avec une feuille de route claire et partagée.

Pr Frédéric MIRANVILLE

Président de l'Université
de La Réunion

Pr Gilles LAJOIE

Président du
Conseil Académique



Développer des campus de référence

Nous visons l'excellence, tant pour nos processus internes que dans les infrastructures existantes et à venir.

LA CONTRACTUALISATION INTERNE : UNE DÉCLINAISON DU CONTRAT QUINQUENNAL D'ÉTABLISSEMENT

Afin que les structures internes de l'établissement puissent exercer leurs missions avec une réelle capacité d'anticipation, la stratégie associée au champ des affaires générales envisage un processus de contractualisation interne, dont l'objet est de permettre aux composantes et services de l'université de fonctionner dans une logique de projet, avec des bilans, des jalons et des perspectives. Aussi, il s'agit de travailler avec l'ensemble des structures concernées pour élaborer, en concerta-



Pr Jean-Michel JAUZE

Vice-président du conseil d'administration en charge des affaires générales



Nous portons l'ambition de devenir une véritable éco-université d'excellence et de proximité. Nous avons les atouts pour incarner cette vision et les moyens pour y parvenir. Ensemble, nous déclinons les trois piliers qui constituent notre feuille de route : contractualisation interne, démarche qualité et stratégie immobilière ambitieuse "

tion, des conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens (CPOM), adossées au contrat quinquennal d'établissement en tant que déclinaisons des orientations stratégiques de celui-ci au sein des composantes.

LA DÉMARCHÉ QUALITÉ : UN PETIT PAS POUR LES SERVICES, UN GRAND PAS POUR LEUR QUALITÉ

La stratégie de l'équipe présidentielle s'appuie sur la mise en œuvre, à l'échelle de l'établissement, d'une Démarche Qualité. L'objectif est de réaliser un diagnostic détaillé sur la perception du service rendu et sur l'organisation des processus fonctionnels au sein de l'établissement, dont les résultats permettront d'implémenter des actions destinées à améliorer les résultats, la perception et l'appropriation en matière de qualité et de performances des services.

LA STRATÉGIE IMMOBILIÈRE : L'UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION, PREMIÈRE ÉCO-UNIVERSITÉ ULTRAMARINE DE DEMAIN

La transformation des campus dans le sens d'une transition écologique, énergétique et environnementale est au cœur de la stratégie de l'équipe présidentielle pour préparer l'établissement à devenir une véritable éco-université d'excellence et de proximité. Tout devra donc être mis en œuvre pour que sur les plans humain et technologique, de réelles innovations soient co-construites.



Le campus de Terre Sainte s'agrandit avec l'implantation de la Faculté de Santé

C'est fait !

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURE

• Opération Faculté de Santé et UMR DETROI à Terre-Sainte

Gérée par la Direction de l'immobilier et du suivi des Fonds Européens (DIFE), l'opération de construction de la Faculté de Santé à Terre Sainte a pour objectif de regrouper à terme l'ensemble des formations en santé sur un seul site universitaire. L'opération comprend également un volet recherche avec l'UMR DETROI, ainsi que des espaces mutualisés au sein d'un Learning center et des locaux de vie étudiante.

• Opération de rénovation thermique et de Gros Entretien Réparation (GER) (Campus du Moufia et Campus de Terre-Sainte)

Sur la base de diagnostics énergétiques réalisés entre novembre 2018 et juin 2019 et sous l'égide de la direction technique du patrimoine immobilier (DTPI), deux sites ont bénéficié d'opération de rénovation thermique et de Gros Entretien Réparation (GER), à savoir le campus du Moufia et celui de Terre-Sainte.

Ces rénovations énergétiques et bâtiminaire qui ont été achevées à la fin de l'année 2022 ont été financées par les fonds FEDER et l'État, pour un montant total de 7,955 millions d'euros (6,510 M€ pour la performance énergétique et 1,445 M€ pour le gros entretien réparation (GER).

• Opérations de rénovation diverses

- > Travaux de continuité de service et de réparation suite au passage du système dépressionnaire Danilo ;
- > Réhabilitation des bâtiments S6C, S4ab et S1 ;
- > Construction d'une zone de convivialité au Bâtiment Entrée Ouest (BEO) ;
- > Poursuite de la mise en accessibilité du cheminement extérieur au Campus du Moufia ;
- > Pose de compteurs d'eau télérelevés sur différents sites ;
- > Installation de brasseurs d'air (INSPE, IUT, IAE).

CONTRACTUALISATION INTERNE

• Conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens (CPOM)

Elles ont pour objet de valoriser le pilotage transversal à l'échelle de l'Université de La Réunion en déterminant avec les composantes, de manière articulée et synchronisée avec les axes majeurs de la stratégie 2020-2025 de l'université, des engagements pluriannuels traduits en termes de moyens humains et financiers visant la satisfaction des objectifs des treize composantes de l'établissement traduits sous la forme d'axes directeurs et d'actions programmées. Les CPOMs se veulent également être un outil conventionnel œuvrant pour la mise en œuvre d'une articulation pragmatique et nouvelle entre l'expression des besoins des composantes et le dialogue stratégique et de gestion interne annuel.

REPRÉSENTATION DE LA PRÉSIDENTE DE L'UNIVERSITÉ

• Représentation nationale et locale

La représentation du Président de l'Université est l'une des missions quotidiennes de la Vice-présidence en charge des affaires générales. Au niveau national : réunions et assemblées générales de l'AMUE. Au niveau local, interne à l'université à la commission des marchés et en externe : Invitations aux différentes manifestations et cérémonies officielles.



Sur le campus du Moufia, d'important travaux de rénovation énergétique et GER ont été menés

Les projets à venir

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT INTERNES DE L'ÉTABLISSEMENT

- **Démarche Qualité** : ayant vocation à être conduite, dans un premier temps, de manière expérimentale et ciblée sur une ou plusieurs directions de l'Université, la démarche qualité conduite par le Vice-président du Conseil d'administration en charge des affaires générales a pour objet d'améliorer la qualité du service rendu tant aux usagers qu'aux personnels. Cette démarche se fonde sur le principe du « PDCA » (Plan / Do / Check / Act) ou « Roue de Deming », qui consiste à planifier l'évolution qualitative attendue, ensuite à actionner les leviers identifiés pour ce faire, puis à vérifier la pertinence ou non des trajectoires empruntées, avant d'ajuster et/ou de corriger les indicateurs le cas échéant. Envisageant la qualité comme un facteur clé se devant de se retrouver à tous les niveaux de l'établissement, la Vice-présidence du conseil d'administration aux affaires générales œuvre actuellement pour emporter l'adhésion des personnels intéressés par la concertation et le dialogue.
- Lancement envisagé : courant de l'année universitaire 2023/2024*

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

→ De nouvelles constructions

- Futur Campus Est ;
- Centre de Recherche en Sciences et Technologies sur le Campus du Moufia
- Maison des Sciences de l'Homme de l'Océan Indien (MSH-OI) sur le Campus du Moufia
- Gymnase bioclimatique aux normes européennes sur le Campus du Tampon ;
- Deux grands amphithéâtres de 500 places à Terre-Sainte, avec fonction cours, auditorium et salle de spectacles ;
- Centre de Recherche en Motricité, Énergie et Environnement sur le Campus du Tampon ;
- Transformation des sites de l'université en Éco-Campus - Rénovation HQE des Campus et du bâti existant (GER et Rénovation thermique) - Installation de panneaux photovoltaïques
- Création d'une archive patrimoniale ;

→ Rénovation, réhabilitations :

- Bâtiment S6a (UFR ST)
- Sécurisation des toitures (IUT, Moufia) ;
- Réfection complète du plateau de Bellepierre (INSPE) ;
- Construction d'un abri pour moto sur le site de Bellepierre (INSPE) ;
- Remplacement des menuiseries du bâtiment M sur le Campus du Tampon ;
- Réfections de toitures et de façades (IUT, IAE)
- Réhabilitation de l'éclairage public sur le Campus du Moufia ;



40

La transition écologique au cœur de notre action

Concevoir une stratégie de sobriété au sein d'une université comme la nôtre nécessite de répondre à des objectifs de performance tout en tenant compte des contraintes environnementales, économiques et sociales du territoire.

Pour y parvenir, il est essentiel de mobiliser la communauté universitaire. Notre transition doit être le fruit d'un effort collectif pour une action efficace et coordonnée. Elle s'appuie sur trois objectifs stratégiques portés par la gouvernance : le développement de campus de référence en écologie tropicale, la création de campus vivants pour et par les usagers et la conception d'une stratégie immobilière responsable et durable.



Dr Bruno MALET-DAMOUR

Chargé de mission
Eco-Campus



Le changement climatique, l'importation de matériaux, la raréfaction des ressources locales et l'augmentation du coût de l'énergie sont autant de défis à relever pour atteindre nos objectifs "

C'est fait !

- **Covoiturage** : L'Université a signé une convention avec KAROS, entraînant 69 300 trajets, 46 380 km d'autosolisme évités, 114 t de CO₂ en moins depuis octobre 2022. Leader national en covoiturage !
- **Bilan carbone 2019** : 36 000 t de CO₂, équivalant à 6 000 tours de la terre en avion, avec un potentiel d'amélioration pour l'avenir.
- **Foire aux dons** : En partenariat avec le réseau des BU, consolidation des événements de partage d'objets, transformant les encombrants en ressources pour tous !
- **Déchets informatiques et mobiliers** : En partenariat avec ADRIE, valorisation, réutilisation, et transformation d'équipements usagés pour une économie circulaire efficace.
- **Mise en place de "Actu'eco"** : notre newsletter mensuelle éco-campus met en lumière les actualités en développement durable à l'échelle locale, nationale, et internationale.
- **Signature d'une convention avec le département de la Réunion** : Plus de 50 000 arbres endémiques seront plantés sur nos campus dans les prochaines années, avec une première plantation de 500 arbres au Tampon en mai 2023 !

- **Élaboration du schéma directeur de transition environnementale** : PROTECTEUR, notre programme de Transition Écologique, définit 8 engagements pour des campus durables, favorisant innovation, formation, et sensibilisation aux défis futurs.
- **Mise en place d'un réseau de 14 référents DDRS** couvrant les domaines clés de l'Éco-campus pour renforcer les actions du pôle Infrastructure et Écocampus.



PROTECTEUR programme les actions à mettre en place d'ici à 2030 pour réduire l'empreinte carbone et les consommations d'énergie de l'établissement, tout en améliorant la qualité de vie des usagers.

Les projets à venir

- **Actions pour la sobriété énergétique** : charte vestimentaire, création d'une brigade « durable », valorisation énergétique des toitures...
- **Pilotage des conventions partenariales signées** afin de poursuivre les chantiers d'ampleur initiés comme la végétalisation massive de nos sites, le déploiement de foires aux dons et de valorisation de nos déchets.
- **Compensation carbone** : Missionnaires devront compenser les émissions carbone des déplacements aériens en finançant des actions de séquestration carbone à l'université.
- **Plan écomobilité** : élaboration d'un diagnostic initial et création d'un document soutenable financièrement et techniquement, partagé par la communauté universitaire.
- **Parc automobile** : Remplacement progressif des véhicules de fonction et de services par des véhicules électriques/hybrides rechargeables. Déploiement initial de stationnements vélo sur tous les campus pour promouvoir les mobilités douces.
- **Création d'une charte écoresponsable pour la communauté universitaire**, promouvant des comportements respectueux de l'environnement au quotidien.
- **Instauration du "Passport Développement Durable"** pour reconnaître l'engagement éco-responsable des étudiants en Licence, tout en les sensibilisant et formant aux enjeux de la Transition Écologique.
- **Installation de bornes de recharge solaire sur nos campus** pour véhicules électriques étudiants et personnels, promouvant mobilité durable et réduction empreinte carbone.

41



Prioriser l'humain et l'épanouissement professionnel

42

Fédérer les énergies, développer le sentiment d'appartenance, prendre en compte les problématiques de santé au travail sont autant d'engagements nécessaires au développement d'une véritable communauté universitaire.

Trois orientations stratégiques en la matière sont intégrées au projet de mandature :

- **Favoriser** l'épanouissement professionnel et personnel des agents en accompagnant leurs initiatives et projets ;
- **Renforcer** le sentiment d'appartenance en développant une culture d'établissement ;
- **Réinventer** le lien soci(ét)al de la communauté universitaire.

Cette dynamique transversale contribue à l'excellence et au bien-être professionnel de tous en renforçant ainsi la qualité de service rendu au public. *In fine*, l'accroissement de la satisfaction des personnels dans leurs missions, leurs responsabilités et leurs projets impacte positivement leurs résultats au service des usagers, des personnels et de l'ensemble de nos partenaires. « Epanouissement professionnels », « Perfor-



Yoann CHANE-TO
Vice-président délégué en charge des conditions et de la qualité de vie au travail



Le champ des « conditions et de la qualité de vie au travail », fédérateur pour la communauté universitaire, est l'une des priorités de notre établissement pour les années 2021-25. Il s'agit de positionner l'humain au cœur des réflexions et de l'organisation à travers le dialogue et la mobilisation de l'intelligence collective ”

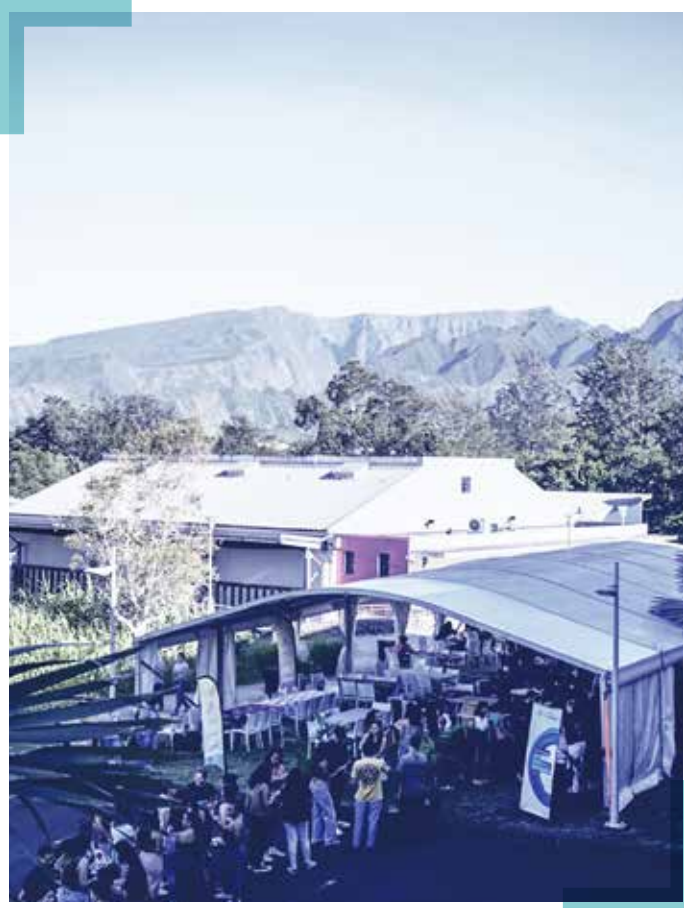


Prix universitaire du mérite, juillet 2022

mance » et « Satisfaction de tous » sont ainsi les maîtres-mots de la démarche portée par la gouvernance.

Si la co-construction et l'engagement sont essentiels au déploiement opérationnel d'une telle dynamique stratégique, le levier managérial et le levier organisationnel sont tout aussi importants. Le déploiement des actions du champ des « conditions et de la qualité de vie au travail » se fait alors en respectant les principes fondamentaux de :

- **Bienveillance, respect et coopération** dans le travail au quotidien ;
- **Écoute et accompagnement** de tous les personnels de l'établissement ;
- **Inclusion et appartenance** à une communauté universitaire.



Petit déjeuner intergénérationnel sur le campus du Tampon, février 2023

C'est fait !

SANTÉ

- **Amélioration du suivi médical des personnels** à travers le conventionnement des prestations de « médecine du travail et de prévention » auprès du Centre de Gestion de La Réunion, acteur spécialisé dans la fonction publique sur le territoire.
- **Création d'une cartographie des emplois à risques** à l'échelle de l'établissement pour optimiser le suivi médical particulier de ce type d'agent.



- **Déploiement d'une offre de téléconsultation médicale gratuite** pour les personnels de l'Université de La Réunion, ainsi que les membres de leur foyer, auprès d'une trentaine de spécialistes de la plateforme QARE : 25% des personnels déjà bénéficiaires via un compte activé.
- **Déploiement d'une procédure de signalement des risques psychosociaux à l'échelle de l'établissement** permettant la recherche d'une résolution durable des situations signalées. Celle-ci peut se dérouler en plusieurs phases successives clairement identifiées favorisant ainsi un accompagnement adapté des personnels concernés.

ENVIRONNEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Renforcement de l'animation du réseau des 14 référents QVT** nommés auprès des composantes et des pôles de services : à minima un atelier de réflexion collective et de co-construction par trimestre, auquel s'ajoute un cycle de rencontres individuels par semestre ainsi que l'accompagnement et/ou la participation à des projets identifiés.
- **Création d'un espace de convivialité au niveau du bâtiment de l'administration générale sur le campus du Moufia** et identification des besoins à porter ou à accompagner sur d'autres espaces universitaires (Parc Technologique Universitaire, par exemple).

43

• **Création du « Prix Universitaire du Mérite »**, distinction honorifique permettant la reconnaissance de l'engagement et l'apport à la communauté universitaire de nos personnels et anciens personnels. 12 personnes ont d'ores-et-déjà reçu cette distinction pour leur implication au sein de l'établissement tout au long de leur carrière.

• **Amélioration de l'environnement physique de travail** (sur la base des préconisations médicales et de visites de postes) en identifiant les besoins matériels ergonomiques adaptés aux agents.

€ **60 000 €**
investis sur l'amélioration de l'environnement de travail depuis 2021

• **Création de la Direction Santé et Qualité de Vie** intégrant désormais les missions relatives à la prévention des risques professionnels et renforçant l'action sur le champ des conditions de travail en lien avec la Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de travail (F3SCT).

• **Spécialisation des agents du service qualité de vie au travail (SQV)** sur la réalisation d'études de postes (risques et ergonomie) permettant de renforcer la dynamique d'amélioration de l'environnement physique de travail initiée au sein de l'établissement.

• **Développement du sentiment d'appartenance à une communauté universitaire** en consolidant les liens entre personnels et usagers à travers des projets communs tels que des potagers partagés et des petits-déjeuners partagés intergénérationnels sur les campus universitaires.

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

• **Clarification du dispositif d'aide financière exceptionnelle** pour renforcer l'accompagnement des personnels ayant des difficultés personnelles passagères et exceptionnelles .

€ **24 000 €**
d'aides depuis 2021

• **Intégration de l'Université de La Réunion au Réseau National des Assistantes Sociales des personnels des établissements d'enseignement Supérieur et de recherche (RénasSup)** assurant ainsi un meilleur accompagnement de nos personnels grâce au partage des bonnes pratiques dans le domaine du social.

• **Accord-cadre de coopération entre l'Université de La Réunion et la Fédération Nationale de Conseil en Action Sociale pour l'Enseignement Supérieur et la Recherche (FNCAS)** « Pour un établissement de la qualité de vie et du socialement responsable » ayant pour objet l'élaboration et la mise en œuvre d'un schéma directeur pluriannuel Responsabilité Sociétale et Qualité de Vie.

QUALITÉ DE VIE HORS-TRAVAIL

• **Partenariat avec « TEAT Réunion »** pour obtenir des tarifs

préférentiels pour les personnels sur leur système d'adhésion ainsi que l'accès à des spectacles « événement » à un tarif spécial de -30%

• **Déploiement de tickets de cinéma à tarif préférentiel** pour les personnels à un coût unitaire de 6,00€ (au lieu du tarif « tout public » classique de 9,00€) :

 **3 500**
billets de cinéma distribués

• **Développements de partenariats** permettant à l'ensemble des personnels de l'établissement d'obtenir des réductions spéciales tout au long de l'année en qualité de personnel de l'Université de La Réunion

Partenariats à La Réunion



13
hôtels



3
opticiens



3
réseaux de salles de sport



Arbre de Noël de l'Université de La Réunion, 2022



Les référents Qualité de Vie au Travail (QVT)

Les projets à venir

SANTÉ

→ **Élaboration d'un plan de prévention des risques psychosociaux** pour contribuer à un meilleur épanouissement professionnel des personnels de l'Université.

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

→ **Déploiement de prestations d'actions sociales et solidaires adaptées** aux attentes des agents de l'université à travers l'offre de prestations Interministérielles ainsi que des actions d'initiatives universitaires.

→ **Renforcement de l'accompagnement social des personnels via la structuration d'une aide alimentaire** permettant de répondre aux besoins observés depuis les dernières crises sanitaires et sociales.

→ **Création d'une micro-crèche sur un ou plusieurs campus universitaires** à destination de la communauté universitaire afin de faciliter la conciliation vie privée /vie professionnelle.

ENVIRONNEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

→ **Installation d'une antenne Sud pour le Service Qualité de Vie (SQV)** afin de faciliter l'accès aux missions proposées au plus grand nombre des personnels.

→ **Construction d'un parcours d'accueil et d'accompagnement des nouveaux personnels** pour une intégration réussie à l'Université de La Réunion.

→ **Accord-cadre de coopération entre l'Université de La Réunion et l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions Travail de La Réunion (ARACT)** pour intégrer une dynamique d'expérimentations sur le champ des conditions de travail à l'échelle du territoire et établir une collaboration fructueuse sur des thématiques enrichissantes telles que la prévention, l'égalité professionnelle ou encore la parentalité.

→ **Sensibilisation aux droits à la déconnexion** pour contribuer à une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle.

→ **Finalisation de la construction et déploiement de la démarche GPEEC** initiée au sein de la Direction des Ressources Humaines pour anticiper les évolutions en matière d'emploi et de compétences et favoriser la construction de parcours professionnels.

→ **Élaboration d'un « Baromètre qualité de vie au travail »** pour permettre l'expression collective et initier une dynamique complémentaire pour la période 2025-2029.

QUALITÉ DE VIE HORS-TRAVAIL

→ **Augmentation du nombre de partenariats au bénéfice des personnels** avec un développement prioritaire dans les domaines du sport, des loisirs et de l'hébergement.

→ **Création de nouveaux rassemblements de convivialité** dans et en dehors du cadre professionnel afin de fortifier le lien social entre collègues (Soutien aux actions menées par les associations de personnels et sorties familiales hors temps de travail par exemple).



46

Renforcer le dialogue social

Nous souhaitons une résolution efficace des problématiques économiques et sociales majeures dans l'établissement, en accompagnant les mutations du travail nécessaires à la cohérence entre les dimensions économiques, techniques, organisationnelles et sociales des choix opérés.

Cet accompagnement suppose notamment l'expression des intérêts des différents acteurs et leur prise en compte dans le processus de changement.

Cette idée de co-construire en s'appuyant sur des expertises croisées est encore loin d'être entrée dans une culture commune de la relation sociale en France mais l'Université de La Réunion fait le choix de l'intelligence collective afin que chacun-e puisse apporter sa contribution au projet d'établissement dans un esprit collectif.



Amandine DI LENA

Chargé de mission
Dialogue social



Le rôle du dialogue social est central. Il a pour ambition de permettre une meilleure cohésion et de développer un sentiment d'appartenance en remettant l'agent au cœur du débat "

C'est fait !

- Participation aux Comité technique d'établissement
- Participation aux CHSCT
- Mise en place de temps d'échanges avec les organisations syndicales (Rendez-vous individuels avec chaque organisation, rencontres avec toutes les organisations plusieurs fois par an.

TRAVAIL AVEC LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Mise en place d'un comité d'experts dans le cadre de la LDG2
- Mise en place du Comité social d'administration d'établissement (CSAE)
- Formation des nouveaux élus lors de la mise en place du CSAE
- Mise en place du premier vote en ligne pour les élections professionnelles
- Mise en place d'un règlement intérieur de fonctionnement pour les groupes de travail (délai de communication des pièces, composition, calendrier...)
- Remontés des besoins exprimés par les organisations syndicales
- Définition d'un calendrier afin de co-construire une charte du dialogue social au sein de l'établissement
- Intervention lors de crises afin de pouvoir établir un dialogue et entendre les revendications puis de pouvoir, en lien avec l'établissement, entamer un processus de négociation



Rencontres avec les composantes

47

DES PROJETS STRUCTURANTS CONSTRUITS EN CONCERTATION

Les projets à venir



- Mise en place d'une charte du dialogue social
- Mise en place d'un séminaire une fois par an pour animer le dialogue social

EXCELLENCE ET RAYONNEMENT

L'excellence comme vecteur de rayonnement.

Nous avons passé un palier stratégique au niveau de la recherche avec notamment la reconnaissance mondiale permise par l'obtention de plusieurs labels et de l'innovation dans tous nos domaines de compétences.

Une signature scientifique d'excellence se dessine sur les axes de recherche de l'établissement que nous souhaitons affirmer dans une démarche transdisciplinaire d'étude du changement climatique et de la résilience dans l'océan Indien. Cette démarche globale s'appuie sur les sciences humaines et sociales.

Le cap est fixé et l'Université de La Réunion s'affirme toujours plus comme un moteur de l'excellence et un catalyseur de synergies de l'enseignement supérieur et de la recherche sur l'axe Afrique-Asie. A nouveau labellisée "Bienvenue en France", attirant toujours plus d'étudiants internationaux, notre établissement relève haut la main le challenge de l'attractivité.

Grâce à la mise en place de l'université numérique, notre établissement rayonne également par delà des frontières naturelles de notre territoire. Les usages du numérique et la sécurisation de nos systèmes d'information accompagnent cette transition.

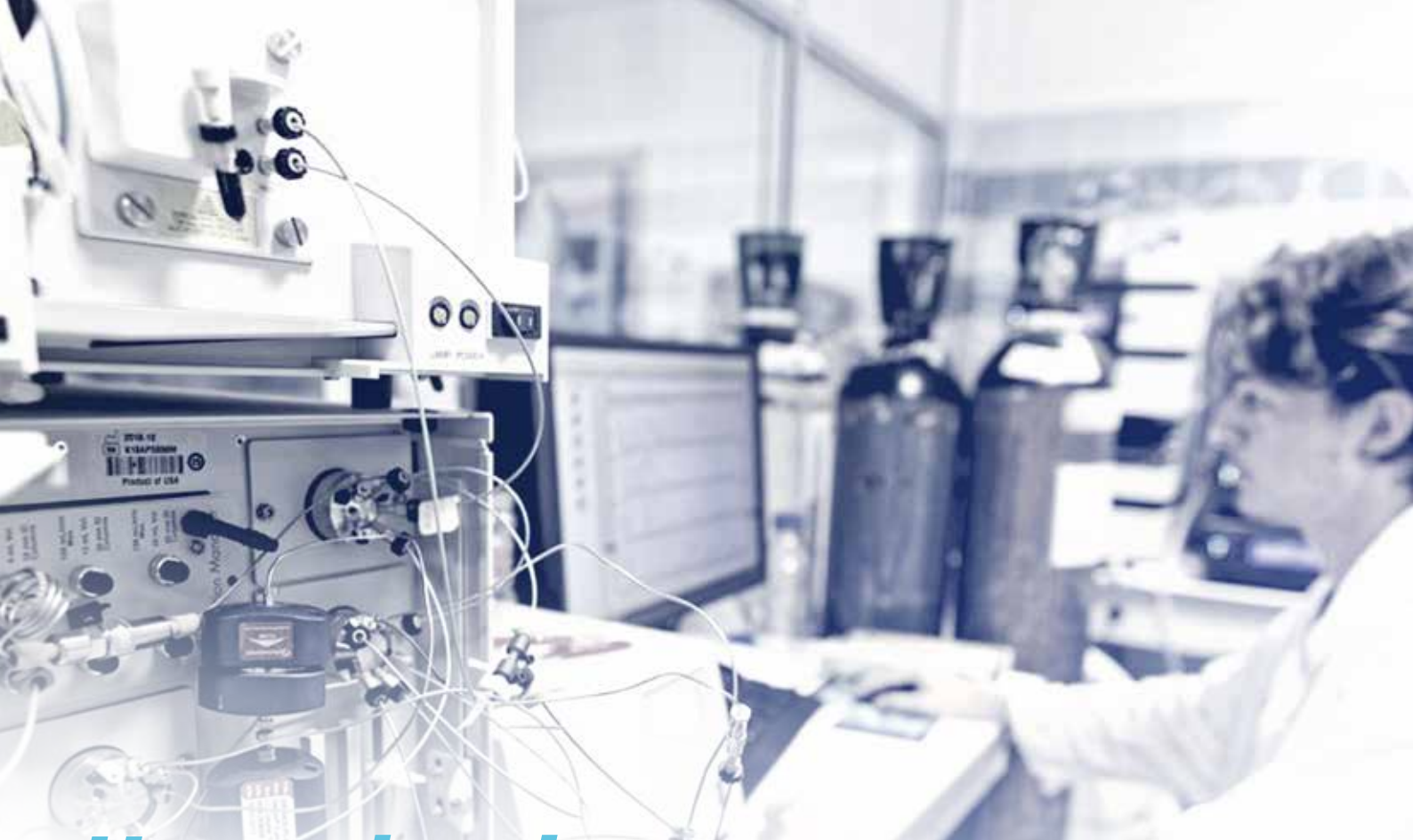
La dynamique se poursuit, et l'Université de La Réunion a un rôle central à jouer dans le développement et l'accompagnement au changement de notre territoire et la zone océan Indien.

Pr Frédéric MIRANVILLE

Président de l'Université
de La Réunion

Pr Gilles LAJOIE

Président du
Conseil Académique



Une recherche singulière au service de la société

L'Université de La Réunion a pour objectif de poursuivre sa politique de montée en puissance de ses capacités de recherche et innovation en consolidant ses relations avec les organismes de recherche et partenaires (CNRS, INSERM, CIRAD, IRD, IPGP, Météo France, IFREMER, CHU).

Elle peut s'appuyer pour cela sur ses plateformes technologiques (CYROI, PLATIN-OI, SEAS OI, Pôle 3P, OVPF, Station du Maïdo, etc.).

A l'ère de l'anthropocène, une signature scientifique se dessine sur les axes de recherche de l'établissement (sciences atmosphériques, environnement et préservation de la biodiversité, agroécologie durable, santé globale, énergie renouvelable etc.), qu'il convient d'affirmer dans une démarche transdisciplinaire d'étude du changement climatique et de la résilience dans l'océan Indien. Cette démarche holistique intègre les apports qu'offrent les sciences humaines et sociales aux interfaces.



DR Patrick MAVINGUI

Vice-président du conseil d'administration en charge de la recherche et de la valorisation



La consolidation des pôles d'excellence scientifique autour de la science de la durabilité (sciences de l'environnement et recherche en santé en articulation avec les sciences de l'Homme et de la Société) est l'un des axes explicites du contrat quinquennal 2020-2025 "

C'est fait !

• Augmentation de la dotation récurrente des unités de recherche



• Sécurisation de la dotation des fédérations de recherche



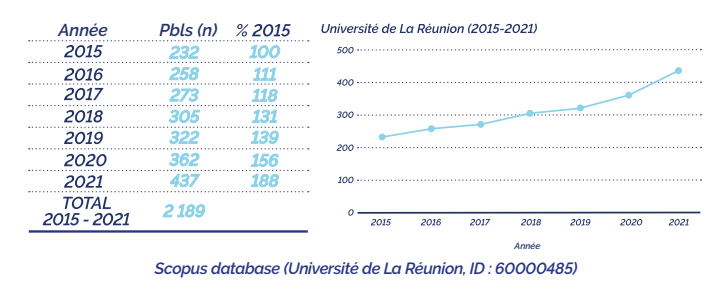
• L'Université de La Réunion fait son entrée au classement de Shanghai. La politique de recherche menée notamment dans le domaine des sciences de l'atmosphère fait que pour la première fois une université ultramarine française est classée.

• Reconnaissance mondiale de nos infrastructures : Les équipements d'excellence sont reconnus dans la zone et au niveau mondial avec par exemple la labellisation WMO-GAW Global de l'Observatoire de Physique de l'Atmosphère de la Réunion, en novembre 2022.

• Augmentation des publications scientifiques depuis le début de la mandature (+35%, SCOPUS), avec affiliations internationales pour 56 % d'entre elles.

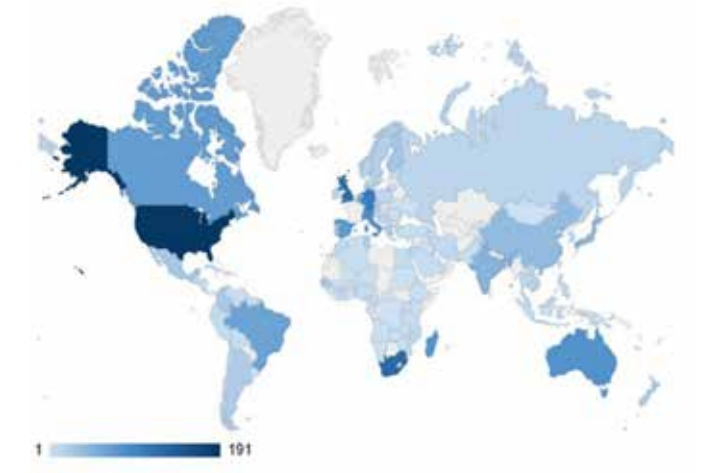


Le nombre de travaux publiés a presque doublé depuis 2015



• Le nombre de travaux publié a presque doublé depuis 2015

Distribution des collaborations internationales dans Scopus 2017-2021
(intensité code pour le nombre de publications comportant une affiliation du pays)



Country/Territory	Documents
United States	191
South Africa	126
United Kingdom	121
Germany	105
Italy	84
Australia	81
Madagascar	78
Spain	74
Canada	70
Brazil	65
Belgium	64
Switzerland	64
India	47
Mauritius	45
Netherlands	44
Japan	43
China	40

• Mise en place de l'outil « Open4Research » : Dans la stratégie de diversification des sources de financement de la recherche, cet outil de veille a été déployé au sein de l'université en 2022.



Labellisation WMO-GAW Global de l'observatoire de physique de l'atmosphère de La Réunion, novembre 2022

- **Dynamisme des projets de recherche** : L'Université de La Réunion, via le programme Widening (Horizon Europe), est coordonnateur du projet Twinsolar et est lauréate d'un ERA-Chair, intitulé « REALISITIC ». Sur le dispositif Hop On Facility, l'UR est partenaire du projet DI DIDA. L'établissement est également coordonnateur scientifique du projet InnWater (gouvernance de l'eau) et partenaire du projet Selina (gouvernance des services écosystémiques) pour un montant global de 4,7 M€.
- **Cartographies de compétences** : Un travail important de cartographie des compétences des unités de recherche de l'université a été entamé et référencé sous la plateforme « Plug In Labs La Réunion », afin de promouvoir plus de visibilité auprès du monde socio-économique et d'accroître des partenariats.
- Sur les partenariats privés, la période équivaut à un peu **plus de 50 contrats de prestation et collaboration de recherche pour un volume global de 860 k€**.
- **R&D en hausse** : L'établissement compte à ce jour 22 brevets dont 11 en tant que propriétaire unique. Le décloisonnement de la recherche académique et le tissu socio-économique s'est concrétisé avec la tenue de second Lab'Tour en 2022 (rencontre entre les unités de recherche et les acteurs économiques du territoire) en partenariat avec la Technopole de La Réunion.
- **1^{ère} remise des diplômes pour les docteur·e·s** : À l'occasion des 40 ans de l'Université, cette cérémonie réunissant les promotions 2020 et 2021 a été célébrée en mai 2022.
- **Poursuite de la montée en puissance de la médiation scientifique** : L'accent a été mis sur la thématique des sciences avec et pour la société avec l'organisation d'événements comme Ma Thèse en 180 secondes (dont la candidate régionale a été finaliste nationale en 2022), la Nuit Européenne des Chercheurs ou encore pour la première fois, un village sur chaque campus de l'établissement dans le cadre de la Fête de la Science.



Première remise de diplôme de doctorat, mai 2022

Les projets à venir

- **La Labellisation HRS4R (Human Resources Strategy 4 Researchers)** est un des premiers objectifs d'ici la fin de la mandature, avec pour première étape l'autodiagnostic à déposer auprès de la commission européenne. Cette labellisation est désormais nécessaire et obligatoire afin de pouvoir émarquer sur les fonds européens.
- **La nomination d'un référent Science Ouverte** montre l'intérêt de l'établissement pour le partage des connaissances et cela doit aboutir à un schéma directeur pour l'établissement, incluant des propositions sur la gestion et la sécurisation des données de la recherche.
- **Pilotage de la recherche renforcé** par le déploiement du SI Recherche, permettant d'avoir une vue en temps réel de l'activité de recherche de l'établissement. L'outil doit également pouvoir venir en appui à la gouvernance dans la problématique des recouvrements des avances de trésorerie, et la sécurisation des finances de l'établissement. La mise en place d'une politique interne d'évaluation des projets de recherche soumis viendra compléter ce dispositif. La connaissance des coûts complets de la Recherche est également un des chantiers à mettre en place afin de mieux valoriser économiquement nos activités et les plateformes scientifiques.
- **Renforcement des capacités de la DRIVE**, La direction du soutien à la recherche, innovation, valorisation et partenariats, particulièrement sur les projets européens, est aussi important dans la diversification des sources de financement de la recherche. En ce sens, l'établissement a porté cette volonté en réponse à l'appel à projets France 2030 « Accélération des Stratégies de Développement des établissements de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche » (ASDES).
- **Participation à la réflexion sur la mobilité** : la nécessité de décarboner les activités de recherche au regard du Plan Climat-Biodiversité et Transition Ecologique du MESR, mais également du PROTECTEUR de l'université doit désormais être au centre de la réflexion des chercheurs. Cela passe par une connaissance de l'impact écologique de nos activités de recherche et la mise en œuvre d'une diminution des GES correspondants.
- **Projet de Maison des Sciences de l'Homme de l'océan Indien (MSH-OI).**
- **Diversification des guichets de financement de la recherche en intensifiant les réponses aux appels à projets nationaux** et en amorçant un cercle vertueux sur les programmes internationaux, notamment d'Horizon Europe. De même les contrats de collaborations et de prestations de recherche seront aussi favorisés.



Tatiana BARBAR, finaliste nationale du concours Ma Thèse en 180 secondes, mars 2023

Innover et valoriser la recherche

L'Université de La Réunion a l'ambition de renforcer son ouverture sur le monde économique par l'innovation dans la recherche et sa valorisation sur le territoire.

L'innovation, un facteur clé pour le développement de l'université

L'innovation permet de s'adapter aux changements et aux besoins en constante évolution de la société et de l'industrie. Elle peut se manifester de différentes manières, en proposant par exemple des programmes d'étude novateurs, en adoptant et en renforçant des technologies de pointe et en créant des partenariats avec des entreprises pour favoriser la recherche et l'apprentissage, tout en améliorant la compétitivité économique de la région. Les universités innovantes ont également tendance à être plus attractives pour les étudiants, les chercheurs et les partenaires de recherche de haut niveau.

Notre engagement en matière de valorisation de la recherche et de l'innovation

Dans le cadre de ma mission RDI, je me suis naturellement engagé à accompagner l'université qui s'est fixée pour objectif de promouvoir la culture de l'innovation auprès des chercheurs, des enseignants et des étudiants, de consolider nos liens avec nos partenaires institutionnels (Technopole, Qualitropic, Sciences Réunion, CIRAD, IRD, ...) et nos financeurs (Région, Etat), de développer des programmes d'échanges à l'international (via les projets européens), de renforcer le développement de nouvelles technologies par le biais des plateformes technologiques (3P, CYROI, SEAS-OI, ...), de soutenir le rapprochement entre les chercheurs et les entreprises en participant à des projets de recherche innovants ou encore en favorisant les programmes d'aide et de soutien à la création d'entreprises, coordonnés par nos cellules d'accompagnement (D2ER, DRIVE).



Pr Thomas PETIT

Chargé de mission
recherche développement
innovation

Consolidation des structures de la recherche, développement de l'innovation, montée en puissance de la médiation scientifique. Tels sont les axes qui guident l'action de la mission écosystème, recherche, développement et innovation "

C'est fait !

IDENTIFIER LES OPPORTUNITÉS D'INNOVATION ET FACILITER LA CRÉATION DE PROJETS INNOVANTS

- Mise en réseau de porteurs de projet avec les acteurs de la recherche et de la valorisation (RunFabrik/Emergence OI, Expression Nature, UMR ASTRE, UMR Qualisud, ESIROI/ Ecotrophelia, Technopole, PIMENT, PIMIT, DÉTROI ...);
- Contribution au montage de projets nationaux et internationaux (PIOM Bati tropical, PIOM PTAD, PIOM TrétZerbaj, projet européen AFROPEAN, Synergile et la valorisation de produits biosourcés, réflexions sur la mise en place d'une structure de valorisation de la recherche à l'Université de la Guyane ...).

ORGANISATION DE CONFÉRENCES ET D'ÉVÉNEMENTS POUR PROMOUVOIR L'INNOVATION ET LES IDÉES NOVATRICES

- Participation et organisation d'événements permettant de valoriser la recherche et l'innovation (LabTours, Session Nagoya, MT180, Startup à l'école, webmagazine, remise des diplômes de doctorat, Challenge de l'innovation et du développement durable, Hackathon Eau, Défis Pia Canopia ...);

CONSOLIDER LA PRÉSENCE DE L'UNIVERSITÉ DANS LA COORDINATION ET LE DÉVELOPPEMENT DES ACTEURS DE L'INNOVATION

- Participation active de l'établissement dans la gouvernance

et les activités de valorisation des acteurs réunionnais de l'Innovation : Technopole et son incubateur, pôle de compétitivité Qualitropic, plateformes du Cyroi et du 3P, association Sciences Réunion... Ces instances se réunissent plusieurs fois par an dans le cadre des AG, CA, des comités de sélection, etc. ;

- Elaboration d'une convention de partenariat en matière de recherche avec le pôle Qualitropic visant à renforcer la connaissance autour de l'expertise des chercheurs de l'université, à valoriser les résultats de la recherche dans les secteurs d'activités du Pôle, et à améliorer les réponses aux besoins de R&D des entreprises adhérentes du Pôle ;

- Au niveau régional, participation de l'université au comité technique du CRI (Comité Régional de l'Innovation) porté par la Région Réunion, participation aux ateliers techniques inter-DOM sur la valorisation des produits bio-sourcés, membre du groupe de la gouvernance biomasse énergie coordonnée par la SPL Horizon Réunion ... ;

- Négociations avec la DRARI pour soutenir les actions de la DRIVE en 2021 et 2022 dans le domaine de l'entrepreneuriat, de la valorisation de la recherche et de renforcement des liens entre les unités de recherche et les acteurs de l'écosystème RDI.

CONSOLIDATION DES PLATEAUX TECHNIQUES

- Réorganisation de la plateforme technologique SEAS OI et mise en place d'une nouvelle feuille de route en concertation avec les tutelles et les utilisateurs de la plateforme (IRD, Région, TAAF, CLS, etc.).

Les projets à venir

L'Université de La Réunion est engagée dans des projets de recherche et d'innovation dans divers domaines tels que l'environnement, les énergies renouvelables, la biotechnologie, la santé, les sciences sociales et les sciences humaines. L'établissement développe également des projets liés aux particularités de son environnement comme les problèmes liés à la diversité culturelle, les enjeux liés à la biodiversité ou encore les dynamiques économiques et sociales. Notre objectif est de renforcer cet engagement par le biais d'actions spécifiques auprès des chercheurs, des enseignants et des étudiants de l'université.

→ Poursuivre nos efforts pour faciliter la création de projets innovants et créer de nouvelles opportunités d'innovation :

- Contribuer à renforcer les liens entre les entreprises et les laboratoires de l'université à travers d'actions de valorisation de la recherche ;
- Mise en place de programmes de formation pour les acteurs de la recherche à acquérir les compétences nécessaires pour travailler dans

des environnements innovants et les aider à intégrer les dernières technologies et les méthodologies dans leur enseignement et leur recherche ;

- Développer des partenariats et des collaborations avec les entreprises pour mettre en œuvre des projets innovants et transférer les connaissances et les technologies développées à l'industrie.

→ Identifier et optimiser les opportunités de financement et de partenariat pour les projets d'innovation (CRI, Cifre, etc.)

→ Faciliter le transfert des technologies développées à l'université vers le marché, en aidant à protéger les brevets, à établir des partenariats industriels et à créer de nouvelles entreprises (Création d'un Pôle Universitaire d'Innovation, développement du dispositif Jeune Entreprise Innovante, ...).



Leader sur l'axe Afrique-Asie

L'Université de La Réunion, seule université française et européenne de l'océan Indien, a, par ses missions de production, de conservation, de transmission et de valorisation de connaissances, un rôle capital à jouer, conformément à l'article L. 123-7 du code de l'éducation, pour "contribuer au rayonnement international des régions et départements d'outre-mer".

L'ambition portée pour la mandature 2021-25 est de conforter le positionnement stratégique de l'établissement dans son environnement régional et extrarégional aux fins de contribuer, par son offre de formation pluridisciplinaire adossée à une recherche différenciante, en complémentarité avec les initiatives des territoires voisins, à la construction d'un espace india-océanique intégré de l'ESR-I et l'inscription de l'Université de La Réunion dans l'espace européen de l'éducation. Pour ce faire, la stratégie d'internationalisation de l'établissement poursuit trois objectifs :

• contribuer à ancrer une culture des relations internationales au sein de l'établissement par un accroissement de la mobilité dans le cadre du label « Bienvenue en France »,



Pr Anne-Françoise ZATTARA

Vice-présidente déléguée Europe et International, coopération régionale



La région indianocéanique dans laquelle est située l'île de La Réunion est confrontée à des défis colossaux : définir des modèles de développement résilients, dans un contexte de croissance démographique exceptionnelle et continue et de grands bouleversements globaux. Nous nous employons à les relever ! "



Lancement d'un Campus franco-indien campus ILIADE pour "Innovation par les plantes et l'IA pour l'Inde et la France", avril 2023

- renforcer le positionnement de l'Université de La Réunion dans la zone indianocéanique en structurant l'offre de formation et de recherche dans le cadre du réseau des établissements d'enseignement supérieur de l'océan Indien.
- participer à la construction d'écosystèmes universitaires interconnectés à l'échelle européenne via les réseaux internationaux dédiés.

C'est fait !

- Démarche d'internationalisation sécurisée : Ont été levés sur la période 2021-23 chaque année plus de 2 millions d'euros de fonds externes.

Fonds externes

€	2 055 783€	2 094 470€
	2020-2021	2021-2022

- Augmentation de l'attractivité auprès des étudiants internationaux :
 - Augmentation du nombre des candidatures : 5594 en 2023 soit 1122 de plus qu'en 2020 avec intégration de l'établissement pour la 1^{ère} fois dans la campagne mondiale Campus France
 - Accroissement du nombre d'étudiants internationaux inscrits : 1056 pour 68 nationalités contre 905 pour 57 nationalités en 2020
 - Diversification du nombre de nationalités présentes : + 16 nouvelles nationalités depuis 2020
- Renouvellement de l'agrément Charte ERASMUS+ 2021-27
- Renouvellement du label « Bienvenue en France » et obtention d'une seconde étoile
- Poursuite de la formation des personnels en anglais avec la reconduction des programmes EMIRALD pour le personnel

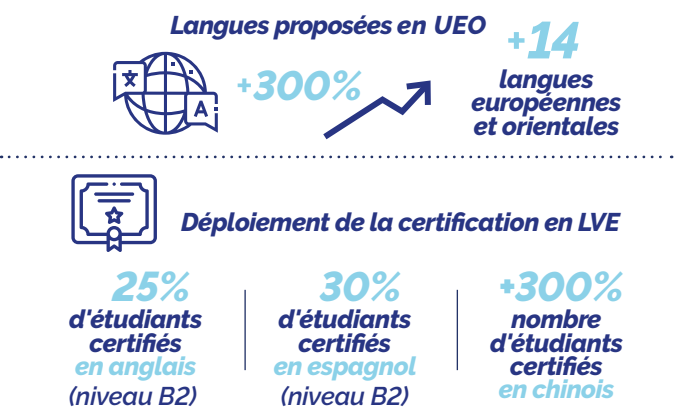
enseignant et HOW CAN I HELP YOU pour le personnel administratif

 **27**
personnels formés

- Signature de plus de 100 conventions à caractère international : 58 accords internationaux, 69 accords européens ERASMUS et 12 conventions locales depuis 2020
- Augmentation et diversification des programmes de mobilité
 - Nouveaux programmes d'échanges avec l'Allemagne (université de Bochum), le Canada (ETS Montreal), Madagascar, le Rwanda et l'Afrique du Sud (université UKZN)
 - Mise en place du programme unique, de mobilité virtuelle "emobiDG2" avec 9 établissements en Europe et Amériques offrant un catalogue multilingue de plus de 200 cours à nos étudiants
 - Lancement du programme **Regional Exchange University Indian Ocean** (REUNION) : 1er programme de mobilité régionale pour étudiants et personnels sur 6 pays (Comores, Madagascar, Maurice, Seychelles, Kenya, Mozambique.) financé sur fonds propres et fonds INTEREG V Océan Indien
 - Expérimentation du programme ERASMUS+ BIP (mobilité virtuelle et physique combinées) en écologie
 - Recrutement pour la 1^{ère} fois de candidats d'excellence (3 boursiers Eiffel)
- Implantation du **Buddy System** (parrainage pour les étudiants internationaux par leurs pairs) et constitution d'un réseau d'ambassadeurs internationaux pour l'accueil des étudiants étrangers
- Élargissement du catalogue des UEO avec création de 150 UE open à destination des étudiants internationaux
- Lancement d'un Campus franco-indien campus ILIADE pour "Innovation par les plantes et l'IA pour l'Inde et la France"

REPRISE DE LA MOBILITÉ SORTANTE

- Renforcement de la préparation linguistique au niveau de la Maison des Langues et de l'Institut Confucius de La Réunion



- Étoffement des référents mobilité au sein de l'établissement et installation d'une antenne DRI dans le sud

REPRISE DE LA MOBILITÉ SORTANTE

- Développement de 15 diplômes internationalisés pensés en complémentarité avec les offres des pays voisins
- Intégration de réseaux internationaux, nationaux et régionaux : Indian Ocean Ream Association (IORA) / Commission Indopacifique de Campus France/ Plate-forme de coopération de la France de l'OI, Université franco-allemande (UFA), Réseau d'études françaises à Maurice (REFM)...
- Association à des événements internationaux d'envergure (Sommet UA-UE, 35 ans ERASMUS+, Conseil des ministres de la COI, Commission mixte Réunion-Maurice...)



Journée d'accueil des étudiants internationaux, septembre 2022

Les projets à venir

- Poursuite du déploiement de campus satellite dans la zone océan Indien
 - Accompagnement à la création de nouvelles formations internationalisées en partenariat avec les universités voisines dans le cadre de la prochaine nouvelle offre de formation
 - Mise en œuvre des appels à projets nationaux et européens remportés
 - ERASMUS+ Renforcement de capacité, Mobilités de l'enseignement supérieur
 - Campus franco-indien
 - PEA (Partenariat des établissements africains)
- Poursuite du développement et la structuration du réseau des établissements supérieurs de l'océan Indien, constitué en 2018
- Poursuite du développement des synergies en formation et en recherche via des réseaux internationaux (réseau des universités ultramarines, RETI, S Group) pour positionner l'Université de La Réunion au sein d'un projet d'alliance européenne
- Poursuite du déploiement de la certification obligatoire interne et externe en LVE en intégrant les réformes françaises et étrangères (ex : HSK).



Signature d'un accord-cadre avec l'université de Szeged, octobre 2022



Affirmer une culture des relations internationales

La mission “mobilités internationales” fait le lien entre le service des relations internationales et les autres services de l'établissement, les équipes pédagogiques, les étudiants entrants et sortants ainsi que les partenaires locaux et étrangers.

Elle veille à ce que les étudiants internationaux soient accueillis dans le respect des chartes signées (Erasmus+) et des critères des labels obtenus (Bonne Pratique, Bienvenue en France). Force de proposition pour faire évoluer les dispositifs, outils de mobilité et procédures afférentes selon les besoins des étudiants et du territoire, elle contribue de ce fait à la politique d'internationalisation. Notre stratégie sur ce champ se décline en diverses missions

- Suivi des étudiants internationaux entrants et sortants, avant, pendant et post-mobilité
- Mise en place d'un dispositif d'accueil pour les étudiants internationaux en et hors programme d'échange dans un souci de démarche qualité
- Renforcement des liens entre étudiants réunionnais et étrangers
- Promotion de l'ensemble des programmes de mobilité
- Développement du programme REUNION
- Développement d'outils de mobilités pour les composantes, laboratoires, étudiants, enseignants



Karine HITILLAMBEAU – SALIMAN

Chargée de mission mobilités internationales



Encourager, par divers moyens, les étudiants réunionnais à s'ouvrir au monde en faisant l'expérience de la mobilité tout en rendant notre université attractive aux étudiants du reste du monde, voilà notre objectif. ”

- Organisation d'événements rattachés à la mobilité
- Gestion des questions de bourses de mobilité
- Actions d'internationalisation

C'est fait !

- Assurer le suivi des étudiants internationaux entrants et sortants, avant, pendant et post-mobilité



Les projets à venir

→ Finalisation de la stratégie de mobilité post-Brexit

→ Finalisation du "Guichet unique"

→ Déploiement du label " Bienvenue En France " renouvelé

→ Renforcement des mobilités à destination de l'Asie via de nouveaux programmes et programmes existants (Corée, Japon et Asie du Sud-Est)

→ Renforcement des mobilités dans la zone indo-pacifique avec de nouveaux programmes ou des programmes existants (REUNION (2023-2027)

→ Développement des nouvelles dimensions du programme Erasmus+ 2021-2027 (inclusion, "green initiative", dématérialisation)

→ Développement de la mobilité pré-professionnalisante (césure) et professionnalisante (stage)

→ Renforcement de l'offre de formation en langue anglaise avec la MDL (Continuation d'EMIRALD et perspectives de nouveaux partenariats avec des commissions franco-américaines ou anglaises)

- **Elaboration de solutions de transition post-Brexit et nouveaux modèles de partenariats** avec les universités d'Aberdeen, East Anglia, Nottingham, Queen Mary, Reading, Royal Holloway et Sheffield
- **Mise en place d'un dispositif d'accueil pour les étudiants internationaux et renforcement des liens entre étudiants réunionnais et étrangers.**
- **Élaboration du dossier de candidature au renouvellement du label Bienvenue En France**
- **Création du Jeudi Campus Tour** (visite du Campus et permanences animées par des étudiants réunionnais)

PROMOTION DES PROGRAMMES DE MOBILITÉ

- Élaboration de flyers de promotion des programmes de mobilité et d'un catalogue de formations internationalisées
- Opération de promotion de la mobilité "Mes Chers Parents, je pars" à travers des portraits d'étudiants pour les 40 ans de l'Université
- Développement des programmes de mobilité
- Contribution à la mise en place du programme REUNION
- Mise en place et suivi du programme de mobilité croisées avec l'Afrique du Sud
- Mise en place d'un nouveau partenariat avec Asia Exchange
- Participation au développement du programme de mobilité virtuelle eMobi@DG2
- Mise en place de dispositifs de mobilité pour la nouvelle Licence LEA Anglais-Chinois (plus de la moitié de la promotion en mobilité en 2022-23)

DÉVELOPPEMENT D'OUTILS DE MOBILITÉ POUR LES COMPOSANTES, LABORATOIRES, ÉTUDIANTS ET ENSEIGNANTS

- Communication en début d'année de listes d'étudiants primo-arrivants par composantes pour suivi et accueil
- Contribution au développement de la formation des enseignants à l'enseignement en anglais (EMIRALD) en partenariat avec la Maison des Langues.



62

Développement et rayonnement par le numérique

L'enjeu du périmètre numérique a consisté pendant la pandémie et consiste toujours actuellement à proposer à la communauté l'infrastructure et les services nécessaires à l'atteinte des objectifs de chacun, tout cela avec sérénité et confort.

Trois piliers guident notre action sur ce champ :

- **L'INFRASTRUCTURE** : les équipements, réseaux et autres ressources qui constituent le socle du système d'information (SI). Elle va des serveurs centraux aux fibres optiques et aux briques logicielles invisibles mais indispensables qui permettent de bâtir et faire fonctionner le SI,
- **LES SERVICES** : c'est la partie visible du numérique, des outils et des contenus qui soutiennent l'activité,



Dr Olivier SÉBASTIEN

Vice-président délégué en charge des usages et développements du numérique



Un virage important a été pris pendant la période de la pandémie de Covid 19 en termes d'usages du numérique, si bien que des mécanismes de résilience mis en place au cœur de la crise sont entrés dans les habitudes et notre communauté continue d'y recourir. On peut par exemple penser à l'hybridation, pour les réunions, l'utilisation de la plateforme pédagogique Moodle ou encore le télétravail "

- **LES USAGES** : il s'agit de l'aspect humain, capital, avec tout ce qu'il requiert en termes d'accompagnement et d'assistance aux utilisateurs du SI

Ainsi, l'humain étant au centre du dispositif, ce sont ses besoins qui guident les développements, permettant de disposer d'un SI à visage humain. Cela est rendu possible par une anticipation fondée sur une veille technologique importante menée par la gouvernance et tous les acteurs du numérique.

C'est fait !

INFRASTRUCTURES

- **Amélioration du réseau WIFI des campus** : un pas décisif a été fait pour renouveler les bornes les plus anciennes et augmenter leur nombre pour supporter près de 10000 terminaux connectés par jour, le double par rapport à 2016.



570
bornes wifi
Total installées (2023)



+50%
+190
bornes wifi
installées
2016 > 2023

- **Développement de la cybersécurité** : deux actions majeures : le remplacement du pare-feu de bordure et la mise en place d'un outil de monitoring automatisé de l'état du réseau afin de détecter de façon précoce et automatisée des situations inhabituelles.
- **Création de prototypes de « studios de cours »** : ces studios de cours innovants visent à être des espaces dans lesquels on peut collaborer en gommant la frontière entre présentiel et distanciel sans avoir à gérer la technique.

SERVICES

- **Nouvelle plateforme Moodle** : elle a permis en 2 ans de passer de 2736 à 4347 cours hébergés (+58,9%), avec des pics à plus de 21000 connexions par jour. La dernière mise à jour inclut un système d'inscription aux cours par cohortes, fonctionnalité très demandée



Cours hébergés
2 736 > **4 347**
2021 2023

+58,9%
en 2 ans



Pics à plus de
21 000
connexions à Moodle par jour

- Mise en place d'une nouvelle plateforme de podcasts
- **Création d'un nouveau site web pour l'université** un service à la pointe aussi bien en termes technique que d'usage.



BU du campus du Moufia, 2022

63



Régie vidéo de la web tv de l'Université de La Réunion lors de la venue de Madame La Ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Frédérique VIDAL, en novembre 2021

- **Développement des outils** : toute personne disposant d'un compte informatique a accès à des outils tels que Zoom Pro pour les webconférences ou récemment l'outil scientifique Matlab
- **Amélioration du Système d'Information Décisionnel (SID)** : ce générateur de tableaux de bord intègre maintenant la sphère RH, ce qui permet un pilotage plus fin
- **Pérennisation du système de prêt d'ordinateurs portables** : développé et étendu avec l'achat de nouvelles machines en début de mandat avec l'aide de l'État

USAGES

- **Promotion de l'innovation pédagogique** : basée sur la conception d'expérimentations de formations ainsi que des conférences et des Causeries dans le cadre de l'Université numérique de La Réunion
- **Promotion et contributions au développement de l'accessibilité numérique** : Deux actions en particulier : l'organisation des premières Journées Universitaires de l'Accessibilité Universelle (250 participants autour de 8 tables rondes) et l'élaboration et le vote à l'unanimité d'un Schéma Pluriannuel de l'Accessibilité Numérique (SPAN) jugé par de nombreux experts nationaux comme une référence
- **Formation et certification aux usages du numérique** grâce au développement de la certification PIX avec une progression fulgurante



Nombre
d'inscrits à la
certification
PIX

+390%

+1 988

étudiants et
personnels
(512 à 2500 en 2 ans)

- **Création d'une cellule de cybersécurité** : validée en CA, elle vise à coordonner les actions en cas de détection d'un événement afin de proposer une réponse réactive, proportionnée et pertinente.



Les projets à venir

- **Organiser et encadrer le recours à l'Intelligence Artificielle** dans les activités de l'établissement : cela englobe aussi bien les aspects techniques que réglementaires, le domaine pédagogique que les autres domaines.
- **Poursuivre le développement de la certification PIX** : l'établissement est centre certificateur mais a aussi des atouts pour former à l'acquisition de connaissances et compétences en termes d'usages du numérique, notamment auprès de nouveaux publics, possiblement en situation de fracture numérique.
- **Créer une formation universitaire en accessibilité numérique** : unique en France, cette formation visera à contribuer au développement de cette cause et se basera sur les atouts qu'offre l'alliance de la formation avec la recherche.
- **Développer la diffusion de l'information autour du numérique en interne** : par l'organisation d'événements et la constitution d'un nouveau réseau de référents numériques dans les composantes, interlocuteurs naturels sur tous les sujets numériques (outils, usages, cybersécurité, accessibilité numérique, réglementation).
- **Accroître la portée du SID** : le pilotage par la donnée est une préoccupation continue, c'est pourquoi il est nécessaire de continuer à intégrer dans le SID de nouveaux thèmes afin de disposer d'un outil transversal et capable d'aider aussi bien à fiabiliser les données qu'à piloter.
- **Valoriser les infrastructures innovantes** : grâce à sa politique d'innovation, l'établissement a pu concevoir et disposer d'outils uniques et performants. Il est donc logique qu'il vise maintenant à mettre à disposition ces outils dans le cadre de projets qui permettront de nourrir les futurs développements.
- **Mettre en place un SI Recherche actualisé** : afin faciliter les démarches administratives pour tous les acteurs de la recherche.
- **Augmenter le niveau de sécurité des infrastructures et services numériques** : bien qu'étant une préoccupation constante, des jalons importants pourront être posés, comme la refonte du système d'identité numérique ainsi que le dispositif d'authentification.
- **Développer le concept de studio de cours** : il sera possible grâce à l'expérience acquise avec la mise en place des prototypes d'essaimer et proposer des salles de cours 2.0 pour intégrer les nouvelles modalités de dispense des enseignements.



Une nouvelle formation en accessibilité numérique, unique en France, va être mise en place.

Une université numérique 3.0

La volonté stratégique de l'équipe présidentielle de construire une université numérique a été actée en avril 2017.

Dès lors, le soutien des institutions régionales et du FEDER ont permis de lancer ce projet d'anticipation pour un futur où l'enseignement supérieur à La Réunion serait plus inclusif, plus ouvert sur le monde, plus apte à proposer aux citoyens les moyens de se former tout au long de la vie et de développer sa culture générale avec des programmes scientifiques de qualité proposés par des universitaires.

Les événements mondiaux récents n'ont fait que confirmer l'intérêt d'un tel projet stratégique pour l'Université de La Réunion qui, à l'aune de la diffusion massive de l'intelligence artificielle dans toutes les strates de la société, se doit de porter le flambeau de l'innovation pour l'enseignement supérieur régional.



Une Web TV universitaire a été créée, forte de plus de 150 programmes



Christophe PORLIER

Chargé de mission
Université numérique en région



Les potentiels offerts par le numérique repoussent les limites de l'innovation sociétale pour des apprentissages connectés et sociaux, ubiquitaires et égalitaires, chacun pouvant à tout moment dans sa vie décider d'évoluer et de découvrir de nouveaux champs disciplinaires ou de développer de nouvelles compétences "

C'est fait !

• **Création d'un portail Université Numérique de La Réunion (UNR)** proposant l'accès à une offre de formation en ligne pour des parcours à la carte gratuits ou payants. Le portail a été inauguré à l'occasion de la semaine des 40 ans de l'université de La Réunion en octobre 2022 ;

• **La production de plus de 1000 heures de cours médiatisés** et disponibles par l'intermédiaire d'une plateforme pédagogique intégrée au portail UNR dans les domaines de la santé, de l'économie, de la communication, du management, des langues, de la culture Réunionnaise, de l'entrepreneuriat et d'autres encore.



+ 1 000
heures de cours médiatisés
sur le portail UNR

• **La création d'une WEB TV Universitaire** et la production de plus de 150 programmes accessibles sur le portail UNR, sur Canal-U et sur les réseaux sociaux YouTube et Facebook de l'UNR. De nombreux domaines sont proposés avec les émissions ESS Live, Kiltir Live, Santé Live, Sport Live, Pépite Live, les Causeries, les rendez-vous du savoir, les Masters Classes, Cette WebTV est développée avec de nombreux partenaires territoriaux : la CRESS, la Technopole de la Réunion, le CHU, l'ORS, l'ARS, le CREPS, l'IREPS, l'ARACT, le CCEE, le musée Léon Dierx, IRD, ... ;



Réseaux sociaux de l'UNR

+ 50 000
abonnés

+ 20 millions
de vues

• **La production d'un moteur de recherche** moissonnant l'ensemble des entrepôts de contenus pédagogiques et de diffusion des savoirs des UNTs, Universités Numériques Thématiques Françaises et de Canal-U, la vidéothèque de l'enseignement supérieur. Des milliers de ressources universitaires désormais accessibles en quelques clics ;

• **La production et la diffusion de MOOCs sur France Université Numérique (FUN).** Des cours ouverts et gratuits accessibles par le monde entier. Des milliers d'étudiants nationaux et internationaux suivent les MOOCs de l'université Numérique de La Réunion sur les thématiques comme : le Shell BASH, l'économie monétaire, le patrimoine culturel de l'océan indien, les métiers du cinéma, les questions économiques contemporaines, ... ;

• **Des formations en ligne, dans la zone océan Indien,** avec nos partenaires d'enseignement supérieur de Madagascar, Maurice, Seychelles et de Mayotte. Le DU addictologie proposé par la Faculté de Santé et la Direction de la Formation tout au long de la vie (DFTLV), le Master Sustainable Business Management proposé par l'IAE, la licence métiers de la communication proposée par la Faculté de Lettres et Sciences Humaines et la DFTLV, en sont des exemples représentatifs.

Les projets à venir

L'Université Numérique de La Réunion a ouvert ses portes en octobre 2022 et doit maintenant proposer aux publics réunionnais et métropolitains, de la zone océan Indien et internationaux, l'accès à des contenus de qualité, certifiants et diplômants. Elle doit contribuer également à ce que l'université française prenne sa place dans les débats de sociétés, qu'elle contribue à informer de façon fiable les citoyens Français et ressortissants d'autres pays, francophones en particulier. Pour cela, elle proposera dans les mois à venir :

→ **De nouvelles formations en ligne** : un DU Multimédia porté par l'Institut Indiaocéanique du numérique (IIN), un master Humanité Numérique porté par l'IIN et l'université des Mascareignes à Maurice, un DU Référent Accessibilité Numérique avec le soutien du FIPHFP, une licence métiers de l'eau portée par la Faculté des Sciences de l'Homme et de l'Environnement de l'Université de La Réunion.

→ **La consolidation de son accessibilité numérique** pour être plus inclusive.

→ **De nouvelles fonctionnalités dans la rubrique ressources numériques** en améliorant son moteur de recherche et en mobilisant des algorithmes plus intelligents.

→ **La poursuite de production d'émissions de qualité** pour la WEBTV UNR, des causeries, des émissions live, des séminaires, des Master Classes.

→ **Des parcours personnalisés** permettant d'obtenir des open-badges, des certificats et des diplômes

→ **Une montée en puissance sur les réseaux sociaux.**

