

Saint-Denis, lundi 14 avril 2025

Le Président

Madame Delphine CONNES

Réf :

Objet : Lettre de « Mission Inclusion, Handicap et Égalité de Genre »

Chère Collègue,

L'Université de La Réunion s'engage fortement à promouvoir une société inclusive, attentive aux personnes porteuses de handicap et déterminée à garantir une véritable égalité entre les femmes et les hommes. Notre établissement a la responsabilité d'être exemplaire dans la lutte contre toutes les formes de discriminations, notamment liées au genre et au handicap.

C'est dans ce contexte essentiel et ambitieux que j'ai décidé de vous nommer Vice-présidente déléguée « Inclusion, Handicap et Égalité de Genre ».

Votre mission s'articulera autour des axes suivants :

1. **Stratégie d'inclusion et égalité de genre** : Vous proposerez et piloterez une stratégie globale visant à favoriser l'inclusion et l'égalité des genres au sein de l'Université. Vous veillerez particulièrement à ce que les actions engagées soient durables et généralisées à toutes les composantes de notre établissement
2. **Animation et coordination des référents** : Vous animerez le réseau des référents égalité-handicap afin de dynamiser la politique inclusive de l'université. Vous veillerez à ce que ces référents disposent des ressources nécessaires pour mener à bien leurs missions et promouvoir une véritable culture d'inclusion
3. **Accès aux études supérieures pour tous** : Vous travaillerez à améliorer significativement les conditions d'accès aux études supérieures pour les personnes porteuses de handicap. Cela passera par l'adaptation des cursus, des conditions d'étude et de travail pour permettre une véritable égalité des chances
4. **Lutte contre les discriminations** : Vous mettrez en place des actions efficaces pour lutter contre toutes les discriminations, particulièrement celles fondées sur le genre et l'orientation sexuelle. Vous assurerez une communication régulière et ciblée pour sensibiliser la communauté universitaire à ces problématiques cruciales.

5. **Écoute, prévention et prise en charge** : Vous organiserez et superviserez le dispositif d'écoute et de prise en charge des victimes de discriminations, de violences sexuelles ou sexistes et de harcèlement, en lien avec les services compétents de l'université
6. **Représentation et valorisation** : Avec mon approbation, vous représenterez l'Université dans les divers réseaux régionaux, nationaux et internationaux engagés dans la promotion de l'égalité, l'inclusion et le soutien aux personnes en situation de handicap. Vous assurerez la valorisation et le partage des meilleures pratiques développées au sein de notre établissement

Pour assurer la réussite de votre mission, vous bénéficierez de l'appui d'un secrétariat dédié ainsi que du soutien opérationnel des services concernés, notamment la Direction des ressources humaines et la Direction de la vie universitaire et de la vie étudiante. Vous travaillerez également en étroite collaboration avec les différents référents et les services spécialisés.

Vous recevrez une compensation indemnitaire conformément à votre statut et au régime adopté par le conseil d'administration

Vous serez régulièrement invitée à présenter un rapport d'activité et l'état d'avancement de vos travaux devant la Gouvernance, le Conseil des directeurs de composantes et au moins une fois par an devant le Conseil d'administration.

Sachant pouvoir compter sur votre engagement et votre sérieux pour accomplir ces missions essentielles, je vous prie de croire, Chère Collègue, en l'expression de mes sentiments les meilleurs et les plus confiants.

Pr Jean-François HOARAU
Président de l'Université de La Réunion



Approuvé par le Conseil d'Administration
dans sa séance du02.....M.A.I..... 2025