

DRH-Enseignants**Etablissement :**

Université de La Réunion

Localisation (Site) :

IAE REUNION (Site de La Victoire)

Identification de l'emploi à publier :Nature : **Maître de Conférences**Composante : **IAE REUNION**Unité de recherche : **CEMOI**Section (s) CNU : **06****Concours souhaité (article de publication) : Article 26-I-1****Profil court : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES / ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE****Volet Enseignement**

Le ou la candidat(e) effectuera ses enseignements au sein de la composante IAE REUNION, en Licence et en Master. Ses enseignements porteront principalement sur les thématiques relatives à la Gestion des Ressources Humaines dans toutes ses dimensions et à l'Économie Sociale et Solidaire dans toutes ses dimensions ainsi qu'aux méthodologies de recherche qualitatives et quantitatives.

Filières de formation concernées : Toutes les filières de Licence et Master de l'IAE REUNION.

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement : Le ou la candidat(e) devra s'impliquer dans l'animation pédagogique des formations de l'IAE REUNION (suivi de stages / rapport d'activité, encadrement et soutenance de mémoires, animation de projets pédagogiques et travaux collectifs selon les besoins, organisation de conférences ou d'ateliers en lien avec la profession, gestion des relations avec les entreprises et développement de l'apprentissage...). Des charges de direction ou de co-direction de diplôme lui seront confiées dans le cadre des formations. Ainsi, le ou la candidat(e) devra assurer des responsabilités administratives et pédagogiques au niveau licence et/ou master en participant aux jurys d'examens, aux commissions de recrutement et aux commissions VAP, aux conseils de perfectionnement, aux soirées portes ouvertes, à la cérémonie de remise des diplômes et à tous travaux et manifestations des institutions professionnelles locales.

Compétences particulières appréciées : des connaissances en management public seront appréciées.

Volet Recherche

Le ou la candidat(e) sera rattaché.e au laboratoire CEMOI. Ses activités de recherche devront s'inscrire dans l'un des grands thèmes fédérateurs du laboratoire.

Les thématiques de recherche à développer peuvent être centrées sur des problématiques spécifiques à la Gestion des Ressources Humaines. Des thématiques spécifiques aux besoins du territoire sont également appréciées : stratégie RH en territoire insulaire, conditions de travail, approches liées à l'innovation sociale, aux dynamiques entrepreneuriales et aux stratégies territoriales de l'ESS.

Un effort est demandé pour favoriser les collaborations transversales avec les chercheurs du laboratoire dans la mesure où elles se focalisent sur des problématiques managériales fortes de sens en lien avec le développement d'un territoire insulaire tel que celui de La Réunion.

Le ou la candidat(e) devra avoir une activité de recherche soutenue avec des publications dans des revues classées, en anglais et en français et des participations régulières à des congrès nationaux et internationaux.

Modalités d'évaluation

Les auditions se feront sans mise en situation professionnelle.

Contact Enseignement : Jérôme GARDODY – jerome.gardody@univ-reunion.fr

Contact Recherche : Virginie MOISSON - virginie.moisson@univ-reunion.fr