

Fonctions :	Chef de projet coordonnateur de l'expérimentation « Campus zéro non-recours (ZNR) »
Métier ou emploi type* :	BAP J <small>*REME, REFERENS, BIBLIOFIL</small>
Fiche descriptive du poste	
Catégorie :	A
Corps :	Assistant Ingénieur
Affectation	
Hiérarchique :	Pôle réussite et vie universitaire (PRVU)
Fonctionnelle :	Vice-présidence en charge de la Formation et de la vie universitaire
Géographique :	Campus de Terre-Sainte et du Tampon
Missions	
Contexte :	
<p>« Conduite par la DGESIP et la DIPLP, cette expérimentation qui vise à renforcer les parcours d'accès aux droits des étudiants, a pour objectifs de favoriser les dynamiques partenariales à l'échelle des campus, de renforcer la coordination entre les acteurs de l'enseignement supérieur et ceux de l'action sociale, et de dégager des éléments nécessaires à une extension de la démarche sur l'ensemble des territoires. L'expérimentation sera déployée autour de huit universités, établissements porteurs, qui assureront le renforcement d'un travail transversal et partenarial entre les acteurs du champ universitaire et de l'action sociale avec la mise en place de guichets uniques ou d'autres dispositifs et actions facilitant l'accès aux droits des étudiants. Les Crous seront systématiquement associés à l'expérimentation. »</p>	
Missions principales :	
<p>Sous l'autorité hiérarchique de la Vice-présidence chargée de la Formation et de la vie universitaire et en lien étroit avec les services et directions de la vie universitaire de l'Université de La Réunion ainsi qu'avec le Rectorat, le CROUS et la Préfecture, le chef de projet coordonnateur contribue à mettre en œuvre l'expérimentation sur les campus de Terre-Sainte et du Tampon mais également dans les lycées accueillant des BTS et des CPGE dans ces régions (CIVIS, CASUD).</p>	
Activités principales :	
<p><u>Structurer et piloter dans une logique de coopération avec l'ensemble des partenaires</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Piloter le traitement statistique et les échanges de données entre partenaires pour identifier les personnes en situation ou en risque de non-recours - Outiller l'analyse des situations complexes - Animer les échanges afin de décliner opérationnellement les actions du projet « Campus ZNR » - Animer le réseau de partenaires engagés dans l'expérimentation - Assurer un dialogue étroit et constant avec les communes de Saint-Pierre (CIVIS) et du Tampon (CASUD) 	

- S'assurer que le projet « Campus ZNR » s'articule avec l'ensemble des initiatives de lutte contre le non-recours

Assurer le suivi et l'évaluation périodique de l'expérimentation

- Construire un ensemble d'indicateurs pour chaque action
- Rendre compte du bon déroulement de l'expérimentation

Conditions particulières d'exercice :

- Durée : 24 mois
- Permis B exigé pour se déplacer
- Souplesse d'emploi du temps et disponibilité

Encadrement : Non

Nb agents encadrés par catégorie : 0

Conduite de projet : Oui

Compétences

Niveau de diplôme

- BAC+5 avec une expérience dans les domaines des sciences humaines et sociales ou du droit et/ou des politiques publiques

Compétences stratégiques

- Diagnostiquer les contextes
- Décrypter les attentes et identifier les besoins
- Identifier et différencier les finalités, objectifs, enjeux et risques d'un projet
- Savoir manager un projet
- Être capable de coordonner et fédérer différents interlocuteurs
- Déterminer les critères d'évaluation

Compétences techniques

- Avoir une bonne connaissance du système éducatif et notamment de l'enseignement supérieur
- Connaître l'organisation et les circuits de décision des collectivités locales
- Connaître les politiques sociales : acteurs et dispositifs d'intervention
- Connaître les enjeux et évolutions des politiques publiques dans le domaine
- Maîtriser la méthodologie de conduite de projet
- Capacités rédactionnelles et de synthèse
- Maîtriser les outils du Pack Office
- Traiter des données
- Assurer une veille

Compétences de communication et de valorisation

- Rédiger les documentations et des synthèses
- Travailler en équipe
- Communiquer pour expliquer le sens de l'action

Compétences relationnelles

- Animer ou conduire des réunions
- Savoir négocier, accompagner et conseiller
- Curiosité intellectuelle

Qualités

- Esprit d'Analyse et de synthèse
- Rigueur, réactivité et sens de l'organisation
- Force de proposition