

# Profession de foi – Élection au Conseil de l’UFR Santé

## Collège B – MCU, MCU-PH et personnels assimilés

Chères et chers collègues,

Nous avons choisi de présenter une **liste collective** au Conseil de l’UFR Santé avec une ambition simple : **contribuer activement au développement de notre UFR tout en restant attentifs aux réalités du terrain.**

Notre composante dispose de nombreux atouts : la qualité de ses formations, l’engagement de ses enseignant.es-chercheur.euses et hospitalo-universitaires, ainsi que le dynamisme de ses équipes de recherche. Cependant, nous sommes également confronté.es à des **contraintes croissantes** en termes de charges d’enseignement, d’exigences scientifiques, de complexité des montages de projets et de ressources humaines limitées.

Dans ce contexte, nous souhaitons porter une approche **pragmatique, collective et responsable**, fondée sur l’écoute des collègues et la recherche de solutions soutenables pour l’ensemble de la communauté.

### **Nos engagements**

#### **1. Notre démarche collective**

Notre engagement s’inscrit dans une volonté de **dialogue et de concertation**, afin de contribuer au développement harmonieux de notre UFR et de renforcer son attractivité scientifique et pédagogique.

#### **2. Renforcer le lien entre universitaires et hospitalo-universitaires**

Par la mise en place de journées communautaires d’échange avec des tables rondes thématiques pour faire se rencontrer et partager sur la pédagogie, l’enseignement et la recherche. Nous défendons également des formations adossées à une recherche active, permettant aux étudiant.es de bénéficier d’enseignements actualisés et d’être pleinement intégré.es dans les dynamiques scientifiques de l’UFR.

#### **3. Valoriser l’ensemble des missions des enseignant.es-chercheur.euses**

Enseignement, recherche, innovation, engagement collectif et citoyen : toutes ces dimensions contribuent au bon fonctionnement de notre UFR et doivent être reconnues et soutenues.

#### **4. Accompagner l’évolution des carrières**

Nous sommes attaché.es à la **transparence des procédures** et à l’accompagnement des collègues dans leurs projets académiques, afin de favoriser des parcours professionnels dynamiques et reconnus.

#### **5. Prendre en compte les réalités du terrain**

Nous porterons une attention particulière aux conditions de travail des équipes pédagogiques, hospitalières et de recherche, afin de favoriser un environnement de travail équilibré et propice à l’innovation. Nous encourageons les actions de mise en œuvre de la transition écologique et du développement durable.

#### **6. Soutenir des projets réalistes et réalisables**

Le développement de nouveaux projets pédagogiques ou scientifiques doit s’appuyer sur des financements identifiés et des ressources humaines adaptées, afin de garantir leur réussite sans alourdir excessivement les charges existantes.

#### **7. Considération pour le bien-être du personnel et des étudiant.es**

Une attention sera portée sur les risques psychosociaux et la santé mentale des étudiant.es et du personnel. Nous souhaitons fortement contribuer et encourager fortement la veille épidémiologique et la prévention concernant la santé mentale avec et pour tous et toutes au sein de notre UFR Santé. Nous avons une considération particulière pour la défense de la parité sous toutes ses formes qui est un gage d’équilibre.

Nous serons attentif.ives à **porter la voix des collègues du collège B**, dans toute la diversité de leurs missions et de leurs parcours.

Nous vous remercions pour l’attention portée à notre démarche et pour la confiance que vous voudrez bien accorder à notre liste.

Les candidat.es :

- **MCU-HDR Marjolaine ROCHE**
- **MCU-HDR Benoit ALLARD**
- **CCU-AH Anne-Françoise CASIMIR**
- **CCU-AH René BUN**