

Unité Force Réunion en SANTÉ

*L'excellence académique, le dynamisme scientifique, la réussite pour nos étudiants,
le bien-être et l'épanouissement pour notre communauté*

Chères et chers collègues,

L'UFR Santé, plus jeune faculté de France de plein exercice et unique structure publique européenne de formation en santé de la zone Océan Indien, porte une responsabilité immense. Avec plus de 2000 étudiants, elle est le cœur battant de la formation en santé de notre territoire.

Pour le mandat de 4 ans à venir, nous vous proposons une dynamique forte, portée par **une équipe renouvelée aux deux tiers**. Ce collectif allie l'expérience indispensable à la gestion complexe de notre composante et l'énergie nouvelle nécessaire pour relever nos défis futurs.

Notre vision est claire : **stabiliser nos acquis récents, poursuivre le développement de la formation et de la recherche, conquérir de nouveaux moyens, et assumer pleinement notre responsabilité sociétale dans un esprit de consensus, de collégialité et de respect des équilibres au sein de notre communauté.**

1. CE QUI EST ACQUIS : UN SOCLE

Au cours du mandat qui s'achève, des réformes successives et structurantes ont été menées. L'objectif a toujours été l'équité pour nos étudiants et la réponse aux besoins de santé de La Réunion.

- **La création du 2ème cycle d'études médicales (DFASM) en 2023** : Fin de l'exil forcé et systématique pour tous nos étudiants après la 3^{ème} année de médecine, avec un impact financier et psychologique majeur.
- **L'ouverture du Centre de Formation Universitaire en Orthophonie (CFUO)** : Validée par le CNESER en novembre 2025 pour la rentrée 2026, cette création répond aux enjeux majeurs du territoire - difficultés d'apprentissage, illettrisme, vieillissement démographique - et permettra de former des professionnels créolophones ancrés dans les réalités réunionnaises, stabilisant ainsi durablement l'offre de soins.
- **L'universitarisation en marche** : Nous avons pris une part active dans la formation en maïeutique et l'universitarisation des formations paramédicales (infirmiers, kinésithérapeutes, IADE, IBODE, DE IPA).
- **L'équité par le Tutorat Santé Institutionnel** : Créé par et pour les étudiants, notre tutorat lisse les inégalités sociales face aux préparations privées onéreuses, avec des taux de réussite remarquables depuis 3 ans.
- **Le virage immobilier et institutionnel** : Le déménagement réussi de l'UFR Santé dans des locaux adaptés à Terre-Sainte a marqué un tournant décisif pour augmenter notre attractivité, enrichir notre vivre ensemble et favoriser les synergies, à l'instar de **l'accueil des étudiants de Licence Science pour la Santé (L2-L3 SPS) et du Master 1 Biologie Santé (M1BS) sur le même campus** : ce rassemblement est un atout pour l'attractivité des formations, l'adaptation des étudiants à la transition Licence-Master et le déploiement optimal des équipes pédagogiques et de scolarité. Parallèlement, nous avons **refondu nos statuts** pour accompagner notre croissance et instauré, comme socle de notre identité, des **cérémonies de remise de diplômes** pour développer la fierté et l'appartenance de nos étudiants.
- **Le 3è cycle**, ancré depuis 2004 et autonome depuis 2017, avec une forte attractivité auprès des étudiants (11è UFR choisie en France par les futurs internes)

2. NOTRE PROJET AMBITIEUX : CONSOLIDER, INNOVER, HEBERGER, PROTÉGER

FORMATION : Synergie, lisibilité et innovation pédagogique

Notre ambition est de garantir des formations d'excellence avec une pédagogie éprouvée :

- **Déployer une pédagogie nouvelle et contextualisée**
 - Intégration volontariste de l'Approche Par Compétences (APC) dès le premier cycle et de l'enseignement par simulation
 - Mettre en place les référentiels nationaux tout en adaptant nos enseignements aux spécificités sanitaires locales.
- Réfléchir et structurer une véritable stratégie de formation en santé sur l'axe **Réunion-Mayotte** : passerelles vis-à-vis de l'entrée en études de Santé, nouvel IFSI Mayotte
- Croiser intimement nos enseignements avec la recherche
- Développer une stratégie d'accompagnement pour la **réussite étudiante** :
 - améliorer la réussite en Licence (mise en place du parcours adapté) et élargir notre modèle de tutorat institutionnel à l'ensemble de nos formations
 - associer les étudiants aux réflexions et aux groupes de travail, et soutenir leur engagement dans l'enseignement, l'accompagnement de leurs pairs, et la participation à toutes les instances facultaires
 - garder l'ensemble des étudiants de premier cycle en deuxième cycle de médecine.
- **Favoriser les interactions avec les autres composantes de l'université** (à l'instar de l'orthophonie, du DU d'éthique...)
- Enrichir **l'offre de formation continue**
- Favoriser l'initiation et le perfectionnement aux innovations du numérique et de la simulation
- Développer notre offre ERASMUS dans toutes les formations, enrichir nos collaborations dans tous les cycles de formations avec la zone Océan Indien

RECHERCHE : Des expertises ancrées dans les enjeux de notre territoire, une ambition tournée vers l'international

Une faculté d'excellence implique une recherche visible et connectée à son environnement.

Notre UFR s'appuie sur des unités de recherche dont l'expertise internationale cible les thématiques de santé majeures du territoire réunionnais.

- Mise en place d'une **nouvelle unité de Santé Publique** indispensable au vu des enjeux de santé locaux, en lien avec le CHU, le CIC-EC de La Réunion
- Promotion de la **formation à la recherche** des plus jeunes et les profils mixtes : initiation à la recherche à travers les doubles cursus, ouverture à des doubles cursus précoces complets (Santé/Sciences), rendus possibles avec la mise en place du 2^{ème} cycle, promotion des années recherche pour les internes
- Mise en place d'une **Unité de Recherche de Pédagogie en Santé**, pour évaluer et innover sur nos pratiques d'enseignement, et consolider nos collaborations dans la zone OI, en particulier la transculturalité
- Développer les collaborations avec les SHS
- Contribuer à la valorisation scientifique des prochains centres : Institut de Cancérologie, Gérontopôle de La Réunion
- **Gagner en lisibilité scientifique** : Mieux valoriser nos travaux auprès du Territoire (grand public et décideurs, Science Ouverte)

LOCAUX : Un grand campus Santé unifié à Terre-Sainte

- Réunir l'ensemble de nos formations sur Terre-Sainte, pour créer une véritable synergie entre les formations, la recherche et le CHU.
- Livraison des nouvelles infrastructures : Suivi de la construction de 2 **nouveaux amphithéâtres** (600 places – 200 places), d'une nouvelle salle de 100 places, et d'un **Centre de Formation et de Simulation** innovant et multiprofessionnel.

MOYENS ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE : Un combat politique pour nos équipes

- **Grandir ensemble** : Le développement de la faculté avec une augmentation du nombre d'étudiants et une diversification des formations exige un accroissement massif des ressources humaines, enseignantes, administratives et techniques
 - Aller chercher les moyens par un partenariat fort avec nos tutelles ministérielles, l'ARS, les collectivités territoriales pour obtenir des financements à la hauteur de nos missions
 - Soutenir activement les projets d'évolution de carrière des personnels , enseignants, enseignants chercheurs, hospitalo-universitaires, mais aussi BIATSS, en les accompagnant dans leurs ambitions professionnelles au sein de notre UFR
 - Augmenter nos ressources propres : réussir l'autonomisation de la formation continue
- Assumer notre **Responsabilité Sociétale** *via* :
 - Une **intégration** forte de notre Faculté dans son environnement universitaire, scientifique, sanitaire, politique et sociétal, dont elle est indissociable
 - Une **gouvernance bienveillante**, respectueuse des femmes et des hommes qui permettent à notre institution de remplir ses missions, et attentive à ses étudiants : **la santé de nos personnels et de nos étudiants est notre priorité**. Nous devons mettre en place une politique forte pour protéger ceux qui soignent, ceux qui cherchent, ceux qui forment et ceux qui se forment : prévenir les risques psycho-sociaux et les VSS, améliorer la qualité de vie au travail, cultiver l'appartenance et la dynamique d'équipe, promouvoir la parité
 - La mise en place de formations sur la communication, le leadership et le management
 - L'impulsion d'une dynamique collective apaisée et respectueuse des individus
 - La préservation des liens privilégiés avec l'UR, le CHU (notamment *via* une convention HU renouvelée), l'ARS, le Conseil de l'ordre, les collectivités territoriales, les tutelles

VOTER Unité Force Réunion en Santé,

Bérénice Roy-Doray (HU-Génétique Médicale)
Nicolas Diotel (U-Neurosciences)
Silvia Iacobelli (HU-Pédiatrie)
Jean-Marc Franco (U-Médecine Générale)
Marie-Paule Gonthier (U-Biochimie)
Loïc Raffray (HU-Médecine Interne)

**Choisir UFR Santé,
c'est choisir une équipe déterminée à
fédérer tous les acteurs
pour donner à notre Faculté les moyens de
son ambition et protéger l'avenir de nos
étudiants.**